



VALSTS NEKUSTAMIE  
ĪPAŠUMI

**2020**

**ILGTSPĒJAS  
PĀRSKATS**

Doties uz satura rādītāju

Doties uz nodaļas sākumu

Saites uz ārējo resursu

GRI indikatori, kas atklāti šajā sadaļā

# Par pārskatu

<b>Ilgtspējas pārskata periods</b>	01.01.2020.-31.12.2020.
<b>Ilgtspējas pārskata sagatavošanas biežums</b>	Ilgtspējas pārskats kopš 2020. gada tiek sagatavots reizi gadā atbilstoši <a href="#">Global reporting Initiative (GRI)</a> vadlīnijām.
<b>Publicēšanas datums</b>	01.11.2021.
<b>Iepriekšējā pārskata publicēšanas datums</b>	30.12.2020.
<b>Iepriekšējos pārskatos sniegtās informācijas aktualizēšana un izmaiņas ziņošanas praksē</b>	Nav nozīmīgu izmaiņu būtisko aspektu un aspektu robežu sarakstā.
<b>Pārskata pieejamība</b>	Pārskats publicēts VAS "Valsts nekustamie īpašumi" (turpmāk – VNI) interneta vietnē <a href="http://www.vni.lv">www.vni.lv</a> .
<b>Ilgtspējas pārskata atbilstība GRI</b>	Pārskatā atklāta informācija par VAS "Valsts nekustamie īpašumi" darbībai un ilgtspējai būtiskiem aspektiem un indikatoriem. Atbilstoši GRI pamata līmeņa (Core) prasībām pilnā apmērā iekļauta vispārīgo standartu informācija un atbilstoši aspektu būtiskumam – par 10 būtiskajiem aspektiem (skat. GRI indikatoru tabulu). Pārskata sagatavošanas process aprakstīts sadaļā "Būtiskie ilgtspējas aspekti". Datu atklāšanas metodes, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, nav būtiski mainītas. Papildināts iekļauto GRI indikatoru loks.
<b>Neatkarīga revidenta apliecinājuma ziņojums</b>	Ilgtspējas pārskatam nav ārēji izsniegta apliecinājuma.
<b>Kontaktinformācija</b>	E-pasta adrese ierosinājumiem un jautājumiem par Ilgtspējas pārskatu <a href="mailto:komunikacija@vni.lv">komunikacija@vni.lv</a> .

# Saturs

<b>PAR PĀRSKATU</b> . . . . .	2	Klientu apmierinātība . . . . .	57	Darbinieku veselība un drošība . . . . .	94
<b>PRIEKŠVārds</b> . . . . .	4	Sūdzību izskatīšana . . . . .	59	Darbinieku iekļaušana un attiecības . . . . .	100
<b>PAR VAS "VALSTS NEKUSTAMIE ĪPAŠUMI"</b>		<b>DROŠI ĪPAŠUMI</b>		<b>ATBILDĪGA ORGANIZĀCIJAS VADĪBA</b>	
Būtiskākie uzņēmuma attīstības fakti. . . . .	8	Droši īpašumi sabiedrībai. . . . .	61	Godīga un ētiska pārvaldība . . . . .	107
Stratēģiskais mērķis, misija, vīzija, vērtības . . . . .	10	<b>PIEKĻŪSTAMĪBA</b>		Ilgtspējīgi iepirkumi . . . . .	110
Dalība organizācijās . . . . .	12	Pieklūstamība visiem . . . . .	66	<b>PARAUGS SABIEDRĪBĀ</b>	
Svarīgākie rādītāji . . . . .	14	Zaļais transports. . . . .	68	Sadarbība ar kopienām . . . . .	114
Galvenie notikumi un sasniegumi . . . . .	17	<b>PORTFEĻA IETEKME UZ VIDĪ</b>		Ilgtspējīgas prakses veicināšana . . . . .	115
Tendences būvniecībā un biroju vidē . . . . .	26	VNĪ ietekme uz vidi . . . . .	71	<b>GRI SATURA INDEKSS</b>	
Stratēģija . . . . .	29	Energoefektivitāte . . . . .	72	Vispārīgo standartu informācija . . . . .	117
Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm . . . . .	42	Siltumnīcefekta gāzu emisijas . . . . .	79	Specifisko standartu informācija . . . . .	118
Korporatīvā pārvaldība . . . . .	44	Atbildīgs resursu patēriņš . . . . .	81		
Valde un padome . . . . .	48	<b>DARBINIEKI</b>			
<b>MĒS KLIENTIEM</b>		Par mums . . . . .	86		
Mūsu klienti . . . . .	55	Kompetenču attīstība . . . . .	88		
Klientu apkalpošana. . . . .	56	Kvalificēts nākotnes darbaspēks . . . . .	93		

# Priekšvārds



**Renārs Griškevičs**

valdes priekšsēdētājs

2020. gads pasaulē ir nesis daudz pārmaiņu, gan mūsu ikdienas dzīvē, gan darba vides attīstībā, un šajā laikā dzīvojam pēc jauniem noteikumiem. Pandēmija un stingrie epidemioloģiskās piesardzības pasākumi ir motivējuši mūs kļūt elastīgākiem, efektīvākiem, digitālākiem un vēl ilgtspējīgāk domājošiem.

Mūsu vīzija ir vieda vide sabiedrībai un mūsdienīgai valsts pārvaldei. Aizvadītajā gadā mēs spērām soli tuvāk mūsu vīzijai un ievērojami mainījām savu darba vidi un strādāšanas paradumus. Mēs pārcēlāmies no trīs klasiskajiem kabinetu birojiem uz vienu, aktivitātēs bāzētu, biroju Čiekurkalnā, Talejas ielā 1. Dalījāmies ar pieredzi un jau 2021. gadā, kopā ar Valsts kanceleju, uzsākām darbu pie vadlīnijām publiskā sektora biroju izveidei. Es patiešām ceru, ka esošā situācija ar Covid-19 būs kā darba vides pārmaiņu akceleratori, kas ilgtermiņā sniegs efektīvākus darba veidus gan darbiniekiem, gan valsts pārvaldei.

Redzam arī pirmos ieguvumus skaitļos – mums nepieciešamo telpu platību samazinājām par 45 %, enerģijas patēriņu pašu vajadzībām – par 65 %, vairāk kā puse darbinieku ir iesaistījušies un efektīvi. Stratēģiski izveidotā darba vide apvienojumā ar pēdējos gados veikto straujo digitalizāciju, kā arī elastīgā un attālinātā darba iespējām, bija būtisks ieguvums, sākoties pandēmijai. Mūsu pieredze ļāva 95 % mūsu darbinieku pāris dienu laikā veiksmīgi

pielāgoties darbam jaunajos apstākļos un sekmīgi turpināt sadarbību ar mūsu klientiem un partneriem arī attālināti.

Atbalstīt klientus ārkārtējo apstākļu laikā bija mūsu prioritāte. Sniedzām visu iespējamo atbalstu mūsu nomniekiem, kas ārkārtējās situācijas dēļ bija nonākuši grūtībās. No 2020. gada 12. marta līdz 2021. gada 30. jūnijam VNĪ sniedza nomas maksas atlaides 1 788 350 eiro apmērā 213 nomniekiem. Arī pēc pārskata gada kopā ar nomniekiem turpinām meklēt risinājumus, lai palīdzētu uzņēmējiem atgūties no krīzes un atsākt iespējami pilnvērtīgāku darbību.

Darbībā esam ieviesuši ilgtspējīgu nekustamo īpašumu pārvaldību. Tas nozīmē "Nekustamā īpašuma portfeļa attīstības stratēģiju 2020.-2022. gadam" un nekustamo īpašumu portfeļa dalījumus trijās daļās: pamata, aktīvu un atsavināmajā portfelī. Tāpat kā citviet Eiropā, virzāmies uz valsts funkcijām nepieciešamo nekustamo īpašumu centralizāciju. Savukārt tos īpašumus, kas nav nepieciešami valsts pamatfunkciju veikšanai, pārdodam, lai to nākamie īpašnieki varētu īstenot drosmīgas biznesa idejas.

Aizvadītajā gadā, pandēmijas apstākļos, esam pabeiguši 35 nozīmīgus nekustamo īpašumu attīstības un uzturēšanas projektus, kuru kopējais budžets bija 29,9 miljoni eiro. Nozīmīgākie – Prokuratūras vajadzībām pārbūvēts nams Aspazijas bulvārī 7, Rīgā, uzlabota energoefektivitāte Valsts prezidenta rezidencē Jūrmalā, Latvijas Nacionālā arhīva ēkā Komandanta ielā 9, Daugavpilī, S. Broka Daugavpils mūzikas vidusskolā Kandavas ielā 2A. Atjaunojām fasādes tādām kultūrvēsturiski un sabiedriski nozīmīgām ēkām, kā Rīgas vēstures un kuģniecības muzejs, Farmācijas muzejs, izstāžu zāle "Arsenāls" un daudzām citām ēkām. Pārdodot, atjaunojot vai nojaucot mērķtiecīgi samazinājām mūsu pārziņā nodoto vidi degradējošo būvju skaitu par 83 objektiem. Gada nogalē strādājām pie 73 infrastruktūras attīstības projektiem apmēram 152 miljonu eiro vērtībā un 32 projektu idejām. Pēc pārskata gada top Latvijas Okupācijas muzeja ēka, Jaunais Rīgas teātris;

legūtais novērtējums apliecina, ka esam izvēlējušies pareizo virzienu, taču ceļš neapstājas un izaicinājumu netrūkst – turpinām atbildīga biznesa praksi, attīstot vērtīgas iniciatīvas un jaunas idejas efektīvai uzņēmuma attīstībai Latvijas valsts un sabiedrības interesēs.

Turpinām darbu, lai mūsu īpašumu portfelis kļūtu energoefektīvāks, resursu patēriņš atbildīgāks, savukārt attīstības projektos

jau tagad izstrādājam ēku ilgtspējas vadlīnijas, ieviešot ēku ilgtspējības sertificēšanu pēc starptautiski atzītām sistēmām. Tāpat pastiprinātu uzmanību pievēršam drošībai būvlaukumos un stiprinām atbildību mūsu piegādes ķēdē.

Nozīmīgs bijis arī akcionāra – Finanšu ministrijas – sniegtais VNĪ darbības novērtējums "ļoti labi", kas ir vēsturiski augstākais VNĪ darbības novērtējums. Vērtējot VNĪ paveikto bez ārējo apstākļu ietekmes, pandēmijas laikā 2020. gadā plānotie finanšu mērķi ir sasniegti un pārsniegti, kā arī saglabāta finanšu stabilitāte.

Šādu vērtējumu kapitālsabiedrība var saņemt tikai tad, ja tā saņiegusi vai pārsniegusi visus pārskata gadā plānotos mērķus, ņemot vērā novirzes, kas radušās no uzņēmuma darbības neatkarīgu iemeslu dēļ. Tas ir apliecinājums labai korporatīvajai pārvaldībai un tam, ka esam objektīvi un pamatoti novērtējuši apstākļus, kas ietekmējuši darbību aizvadītajā gadā, un esam izvēlējušies pareizo virzienu ceļā uz mūsu vidēja termiņa stratēģijā noteiktajiem mērķiem arī sarežģītos apstākļos, proti, pandēmijas laikā. Turpināsim ceļu uz korporatīvās pārvaldības uzlabošanu un atbildīga biznesa praksi.

Nozīmīgi ir paveiktie darbi arī būvniecības digitalizācijas jomā. 2020. gadā ekspluatācijā nodevām mūsu pirmo BIM jeb būves



informācijas modelēšanas pilotprojektu. Prokuratūras vajadzībām – atjaunojām namu Aspazijas ielā 7, Rīgā. Modernu, ilgtspējīgu un savām vajadzībām piemērotu darba vidi ieguvušas 11 prokuratūras struktūrvienības, kas agrāk atradās piecās dažādās vietās Rīgā.

Pilotprojektā guvām pārlicību par BIM tehnoloģiju izmantošanas priekšrocībām – augstākas kvalitātes būvprojektu, BIM sistēmā savlaicīgi identificētām vairāk nekā 200 problēmvietaš, ietaupītām ap 3 500 cilvēku darba stundu, kas ļāva īstenot būvdarbus bez pārtraukumiem un būvdarbu gaitā laikus novērst nepilnības, kas valstij izmaksātu ap 150 000 eiro. 2021. gadā BIM sniegtās iespējas dažādā apmērā izmantojam jau 12 projektos.

Mēs kā lielākais būvdarbu pasūtītājs apzināties savu nozīmi nozares attīstībā un esam gatavi dalīties ar savu pieredzi un ekspertu zināšanām. Esam izstrādājuši arī BIM vadlīnijas projektēšanai un būvdarbiem un, sadarbībā ar Ekonomikas ministriju un SIA "Latvijas standarts" izglītojam publiskā sektora pasūtītājus BIM prasību piemērošanā. Tas ir viens no soļiem mūsu kopīgi veidotajā BIM ceļa kartē, lai kopā paaugstinātu būvniecības nozares uzņēmumu efektivitāti un konkurētspēju gan vietējā, gan starptautiskā mērogā.

Rūpējamies ne tikai par VNĪ pārziņā esošajos būvlaukumos strādājošo drošību, bet arī drošības kultūru visā nozarē. Vārdos "drošība" kļuva par vienu no VNĪ vērtībām, bet darbos pilnveidojam darba drošības sistēmu, izglītojam sadarbības partnerus, un kopā ar Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru uzsākām kopīgu darbu pie memoranda darba drošības stiprināšanai nozarē. Kā arī būvuzraudzību nacionālas nozīmes projektos veic VNĪ būvuzraugi.

Ilgtspējīgā pieeja mūsu pamatdarbībai, attieksmei pret darbiniekiem un 2020. gadā īstenotās aktivitātes nesušas mums nozīmīgu vērtējumu – esam kļuvuši par platīna kategorijas uzņēmumu "Ilgtspējas indeksā".

Noslēgumā vēlos pateikties VNĪ darbiniekiem – par veltīto laiku, zināšanām, enerģiju un rūpēm par mūsu klientiem. Jūsu ieguldījums ir palīdzējis kopā pārvarēt izaicinājumus, sasniegt mērķus un turpināt veidot VNĪ kā ilgtspējīgu, atbildīgu un modernu uzņēmumu.

Tikai kopā varam sasniegt jaunus mērķis, pārvarēt izaicinājumus, pieņemt ilgtspējīgus lēmumus un būvēt Latvijas nākotni. Lai mums visiem stipra veselība, līdzās profesionāli kolēģi un uzticami partneri!



# PAR VAS "VALSTS NEKUSTAMIE ĪPAŠUMI"

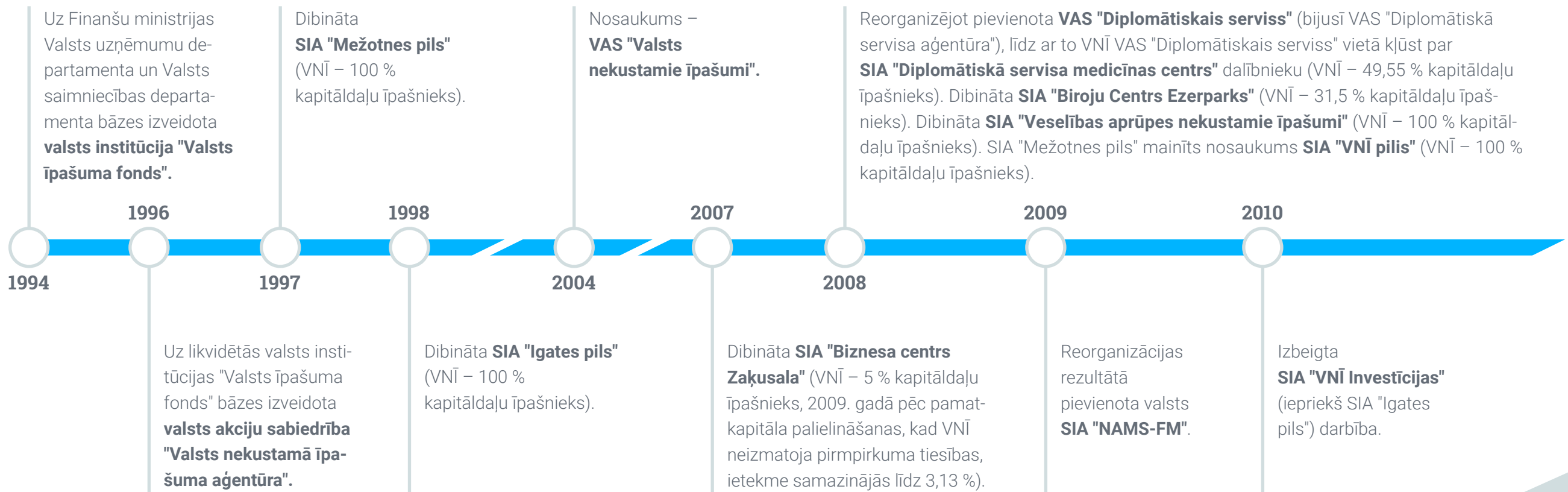
---

- › Būtiskākie uzņēmuma attīstības fakti
- › Stratēģiskais mērķis, misija, vīzija, vērtības
- › Dalība organizācijās
- › Svarīgākie rādītāji
- › Galvenie notikumi un sasniegumi
- › Tendences būvniecībā un biroju vidē
- › Stratēģija
- › Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm
- › Korporatīvā pārvaldība
- › Valde un padome



# Būtiskākie uzņēmuma attīstības fakti

VNĪ darbība aizsākās, pārņemot 1996. gada 17. maijā izveidotās valsts akciju sabiedrības "Valsts nekustamo īpašumu aģentūra" tiesības, saistības, funkcijas, mantu un finanšu līdzekļus. 100 % VAS "Valsts nekustamie īpašumi" kapitāla daļu pieder valstij. Valstij piederošo kapitāla daļu turētāja ir Finanšu ministrija.





› Par VAS "Valsts nekustamie īpašumi"



# Stratēģiskais mērķis, misija, vīzija, vērtības

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" ir lielākais Latvijas dižāko vērtību – zemes un ēku – pārvaldītājs. Zeme un kultūrvēsturiskais mantojums, senas un modernas ēkas, valsts robežas un muitas infrastruktūra – tās ir valsts vērtības Latvijas cilvēkiem.

VNĪ ir reģistrēta Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistrā 1996. gada 17. maijā, savukārt 2004. gada 1. oktobrī reģistrēta Komercreģistrā ar vienoto reģistrācijas Nr. 40003294758. VNĪ birojs kopš 2019. gada nogales atrodas Talejas ielā 1, Rīgā. Uzņēmumam ir trīs klientu apkalpošanas centri – Rīgā, Daugavpilī un Liepājā.

VNĪ pārvalda un attīsta valsts nekustamo īpašumu, nodrošina ar telpām valsts institūcijas, sadarbībā ar Finanšu ministriju piedalās valsts politikas izstrādē un īstenošanā valsts nekustamā īpašuma pārvaldīšanas jomā, un nodrošina citu ministrijas doto uzdevumu izpildi. VNĪ darbību nosaka normatīvie akti un nozares politikas plānošanas dokumenti nekustamā īpašuma atsavināšanas un būvniecības jomā, kā arī normatīvie akti, kuri regulē rīcību ar valsts mantu un finanšu līdzekļiem.

2018. gadā uzsāktās pārmaiņu programmas ietvaros tika sāktoti uzņēmuma iekšējie procesi, kas cita starpā ļāva īsā laikā sabiedrības lietošanai nodot vairākas nozīmīgas kultūrvēsturiskas būves un sākt jaunu ēku celtniecību.

2020. gadā VNĪ vērtības papildināja "Drošība" un "Veselība", tā akcentējot rūpes par darbinieku un sabiedrības veselību, kā arī darba drošības kultūru nozarē.

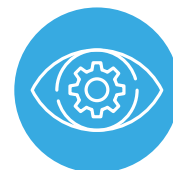
## Mūsu misija

Būt gādīgam saimniekam, kas saglabā un vairo valsts nekustamo īpašumu vērtību.



## Mūsu vīzija

Vieda vide sabiedrībai un mūsdienīgai valsts pārvaldei. Vīzija par uzņēmumu, kas būtu pasaules labās prakses iemiesotājs nekustamā īpašuma nozarē Latvijā, nostiprināja pārliecību, ka transformācijas rezultātā līdz 2022. gadam jāizveido uzņēmums, kas ir kā jauna elpa publiskajā sektorā un ir uzticams partneris valstij un klientiem.



## Mūsu vērtības:



### Atvērtība

Mūsu biznesa procesi ir caurskatāmi, mēs dinamiski maināmies nākotnes konkurētspējas stiprināšanai valsts, nozares un uzņēmuma līmenī. Mēs atklāti risinām problēmas un tās skaidrojam sabiedrībai. Mēs esam atvērti klientu, sabiedrības un darbinieku iniciatīvām.



### Kompetence

Mēs esam eksperti un dalāmies savās zināšanās. Mēs piedāvājam viedus risinājumus savu klientu mērķu īstenošanai. Mēs uzņemamies atbildību par saviem lēmumiem un izvirzīto mērķu īstenošanu.



### Sadarbība

Mēs veidojam ilgtermiņa sadarbību ar saviem klientiem, sabiedrību, darbiniekiem, kas balstīta savstarpējā uzticībā, solījumu pildīšanā un atklātībā vienam pret otru. Mēs izvēlamies vienkāršu, saprotamu un ērtu komunikācijas un sadarbības veidu.



### Veselība

Lielākā vērtība ir darbinieki, tādēļ mums rūp viņu veselība. Ergonomiskas darba vietas, pārdomāti drošības pasākumi, elastīgs darba laiks – darām visu, lai maksimāli samazinātu nelaiemes gadījumu iespēju, novērstu arodslimību rašanos un cilvēkiem būtu laiks rūpēties par savu veselību.



### Drošība

Mēs rūpējamies par savu darbinieku un visas sabiedrības drošību. Uzskatām, ka ikvienam cilvēkam ir tiesības pēc darba droši atgriezties mājās. Esam izvirzījuši augstus drošības standartus un veidojam drošu vidi savos birojos, būvniecības objektos un pārvaldāmajos īpašumos, kā arī būvējot sabiedrībai nozīmīgus objektus. Mēs virzāmies uz nulles negadījumu kultūru.



# Dalība organizācijās

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" dalība nozares organizācijās ir nozīmīgs ieguldījums kapitālsabiedrības attīstībā. Sadarbībā ar nozares ekspertiem VNĪ piedalās politikas nacionālo un starptautisko iniciatīvu izstrādē, kā arī saņem informāciju par būvniecības un nekustamā īpašuma nozares aktualitātēm.



Starptautiskā nekustamo īpašumu pārvaldītāju asociācija  
"The public Real Estate Collaborative Network" (PuRe-net)



Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūts –  
Baltic Institute of Corporate Governance (BICG)



Latvijas Kvalitātes biedrība (KVALB)



Biedrība "Latvijas Tirdzniecības  
un rūpniecības kamera" (LTRK)



Nodibinājums "Latvijas  
Tehnoloģiskais parks" (LTP)



Korporatīvās ilgtspējas un  
atbildības institūts (InCSR)



Latvijas Nekustamo īpašumu  
darījumu asociācija (LANĪDA)



Latvijas Personāla  
vadišanas asociācija (LPVA)



Latvijas Darba devēju  
konfederācija (LDDK)

## Dalība ārējās iniciatīvās

Būtiskas iniciatīvas un pārmaiņas sabiedrībā notiek, apvienojot spēkus, tādēļ VNĪ ir pievienojusies kustībām, kas veicina visas sabiedrības ilgtspējīgu attīstību, ekonomisko izaugsmi un ikviena Latvijas iedzīvotāja labklājību.

### VNĪ ir pievienojusies šādiem memorandiem un kustībām:



kustībai "**Dažādība ir spēks**" – ar mērķi atbalstīt un dalīties pieredzē par dažādības vadību, kā arī mācīties praktizēt dažādības vadību;



Ekonomikas ministrija

**Ekonomikas ministrijas, valsts pārvaldes iestāžu, nevalstisko organizāciju un valsts kapitālsabiedrību sadarbības memorands**, kura galvenais mērķis ir nodrošināt informācijas pieejamību par ēku (dzīvojamo, publisko un ražošanas) atjaunošanas, pārbūves un energoefektivitātes paaugstināšanas iespējām;

[Skatīt memorandu](#)

**sadarbības memorandam par koka izmantošanas būvniecībā veicināšanu**, vienojoties par kopīgu sadarbību koka būvmateriālu un būvizstrādājumu ar augstu pievienoto vērtību ražošanas un izmantošanas būvniecībā veicināšanu;

[Skatīt memorandu](#)

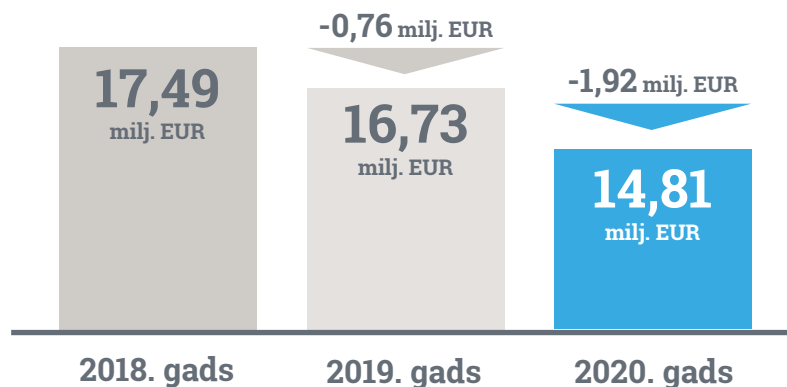


kustībai "**Latvija strādā**" ar mērķi uzrunāt potenciālos darbiniekus Latvijā un ārvalstīs.

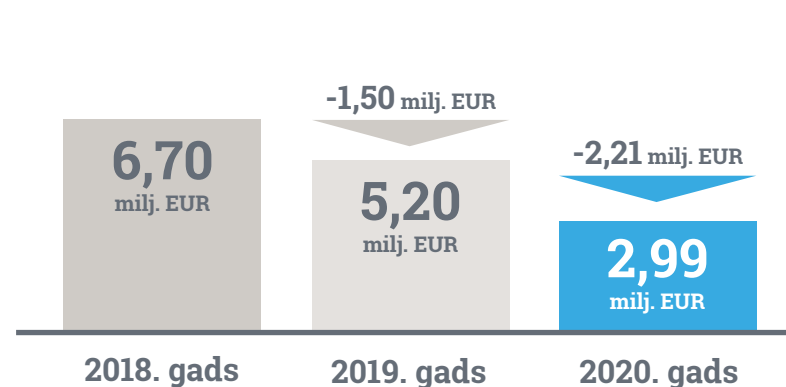


# Svarīgākie rādītāji

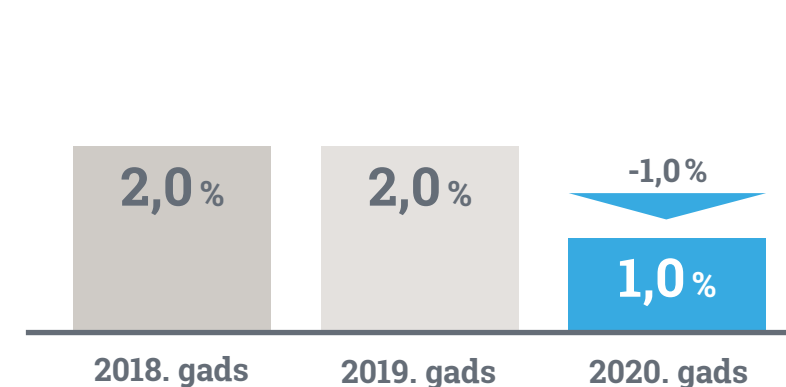
### EBIDTA (milj. EUR)



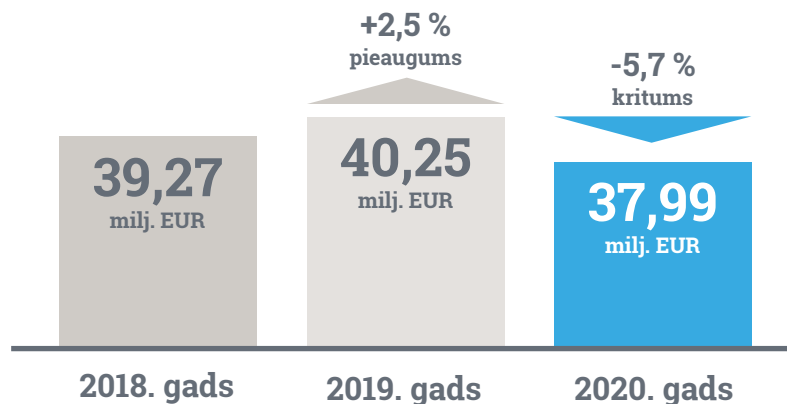
### Peļņa vai zaudējumi (milj. EUR)



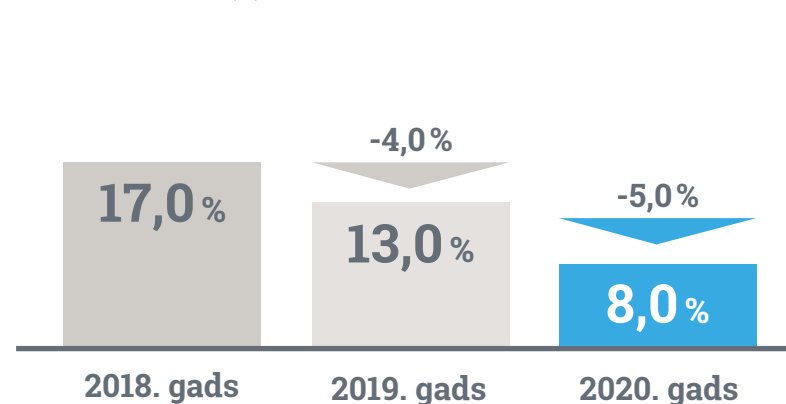
### Pašu kapitāla atdeve (ROE) (%)



### Apgrozījums (milj. EUR)



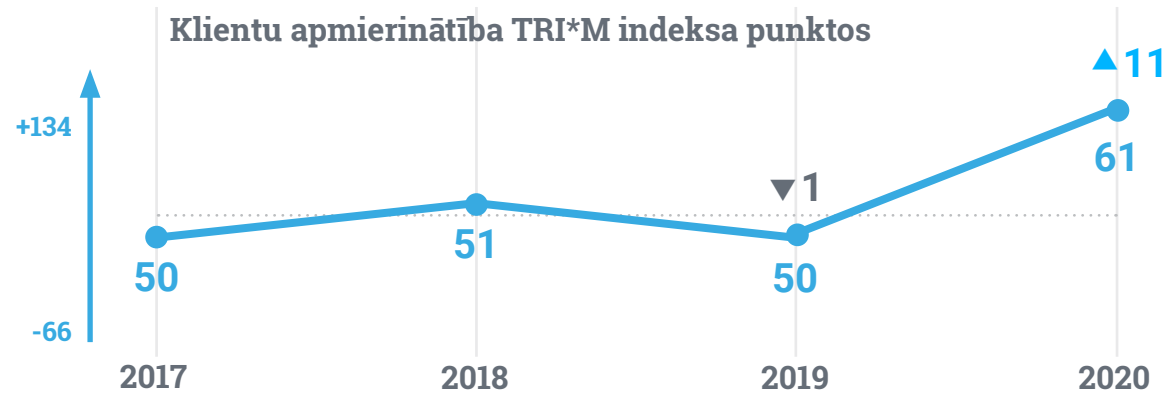
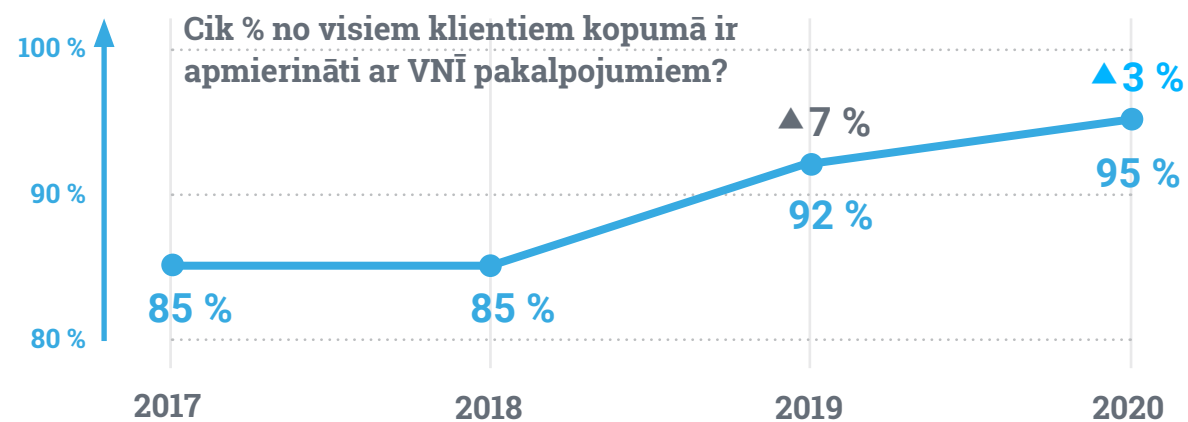
### Peļņas rentabilitāte (%)



VNĪ dividendes no 2019. gadā gūtās peļņas 2020. gadā novirzīja vairāku nekustamo īpašumu attīstībai, piemēram, Latvijas Nacionālā arhīva vajadzībām, Jaunā Rīgas teātra un Okupācijas muzeja ēku rekonstrukcijai, kā arī citu ēku, kas nodrošina būtiskas sabiedriskās funkcijas, atjaunošanai.

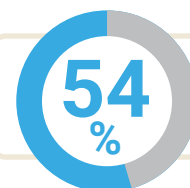
[Skatīt 2020. gada pārskatu](#)

## Klientu apmierinātība

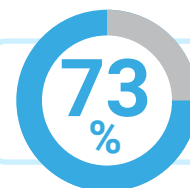


\*Mērījumu veic skalā no -66 līdz +134, kur vidējie rādītāji svārstās no 40 līdz 70 punktiem.

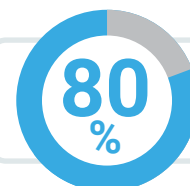
## Darbinieku iesaistes rādītāji



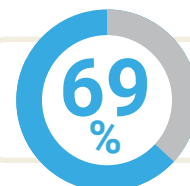
54 % VNĪ darbinieku ir iesaistījušies un efektīvi



73 % darbu VNĪ rekomendētu saviem draugiem un paziņām



80 % VNĪ darbinieku atkārtoti pieteiktos darbā uzņēmumā



69 % darbinieku kopumā ir apmierināti un uzņēmumam lojāli



## 2020. gadā pārdoti 92 objekti par 3,5 milj. EUR

2018 **83** objekti

2019 **109** objekti

2020 **92** objekti



## Samazināts vidi degradējošo objektu skaits

Kopā pārdoti, nojaukti vai nodoti valdījumā citām publiskajām personām:

2019 **95** objekti

2020 **77** objekti



VNĪ ir saglabājusi Valsts ieņēmumu dienesta (VID) zelta klienta statusu, un turpina dalību VID Padziļinātās sadarbības programmā jeb tā dēvētā VID "Baltā saraksta" zelta līmenī, tā apliecinot darbības caurskatāmību un godprātīgu nodokļu saistību izpildi.

## Novērtējumi:

Finanšu ministrijas (kapitāla daļu turētāja) sniegtais VNĪ darbības vērtējums

2019 **Labi**

2020 **Ļoti labi**



## Ilgspējas indekss



**Bronza**  
2018



**Zelts**  
2019



**Zelts**  
2020



**Platīns**  
2021

+ speciālbalva par straujāko izaugsmi

## TOP101

2018 **32. vieta**

2019 **31. vieta** sestā vērtīgākā valsts kapitālsabiedrība

2020 **29. vieta** astotā vērtīgākā valsts kapitālsabiedrība



## VNĪ radītā ekonomiskā vērtība, milj. EUR

	2019	2020
<b>Radītā ekonomiskā vērtība</b>	<b>80,94</b>	<b>91,51</b>
Ieņēmumi un pārējie ieņēmumi	80,70	91,50
Finanšu ieņēmumi	0,24	0,01
<b>Sadalītā ekonomiskā vērtība</b>	<b>74,65</b>	<b>80,66</b>
Izejvielas, materiāli, darbības un citas izmaksas	46,94	52,11
Darbinieku atlīdzība	5,93	6,07
Atlīdzība par valsts kapitāla izmantošanu	2,60	-
Atlīdzība par aizņemtā kapitāla izmantošanu	8,71	8,72
Valsts noteikti maksājumi	10,47	13,76
<b>Nesadalītā ekonomiskā vērtība</b>	<b>6,29</b>	<b>10,85</b>



# Galvenie notikumi un sasniegumi

**VNĪ pandēmijas apstākļos izdevās pabeigt 35 nozīmīgus attīstības un uzturēšanas projektus**, kuru kopējais budžets bija 29,9 miljoni eiro. Nozīmīgākie – Prokuratūras vajadzībām pārbūvēts nams Aspazijas bulvārī 7, Rīgā, uzlabota energoefektivitāte Valsts prezidenta rezidencē Jūrmalā, Latvijas Nacionālā arhīva ēkā Komandanta ielā 9, Daugavpilī, S. Broka Daugavpils mūzikas vidusskolā Kandavas ielā 2A.

**Atjaunotas fasādes kultūrvēsturiski un sabiedriski nozīmīgām ēkām** – Rīgas vēstures un kuģniecības muzejam Palasta ielā 2, Rīgā, Farmācijas muzejam R. Vāgnera ielā 13, Rīgā, un apmeklētāju iecienītajai izstāžu zālei "Arsenāls", kā arī Ekonomikas ministrijas ēkai Brīvības ielā 55, Rīgā, Tiesībsarga biroja ēkai Baznīcas ielā 25, Rīgā, un ēkai Smilšu ielā 1, Rīgā, kur mājo Finanšu ministrija, Valsts kase un Centrālā finanšu un līgumu aģentūra.

**VNĪ mērķtiecīgi turpināja samazināt valsts īpašumā esošo vidi degradējošo būvju skaitu.** 2020. gadā šādu būvju skaits samazināts par 83 objektiem – pārdotas 62 būves, nojauktas sešas būves, valdījumā citām publiskajām personām nodoti pieci objekti, tādējādi radot iespēju to jaunai attīstībai, 10 kultūrvēsturiskām ēkām atjaunotas fasādes, jumti.

**Gada nogalē VNĪ strādāja pie 73 infrastruktūras attīstības projektiem** apmēram 152 miljonu eiro vērtībā un 32 jaunām projektu idejām. Nozīmīgākie projekti:

- Latvijas Okupācijas muzeja ēkas pārbūves darbi, tostarp jaunas piebūves "Nākotnes nams" un Padomju okupācijas upuru piemiņas memoriāla izbūve;
- Jaunā Rīgas teātra ēkas rekonstrukcija Lāčplēša ielā 25, Rīgā;
- infrastruktūras sakārtošana robežšķērsošanas vietās "Terehova", "Pāternieki" un "Silene";
- koncertzāles "Lielā ģilde" atjaunošanas projekta izstrāde;
- degradēto teritoriju revitalizācijas projekti, izveidojot prototipēšanas darbnīcu kompleksu A. Briāna ielā 13, Rīgā, starpdisciplināro kultūras centru Miera ielā 58A, Rīgā, un Latvijas Nacionālās operas un baleta dekorāciju centru Meirānu ielā 2, Rīgā;
- ēku energoefektivitātes paaugstināšanas projekti Dailes teātra ēkā Brīvības ielā 75, Rīgā, Latvijas Leļļu teātra ēkā K. Barona ielā 16/18, Rīgā, Valmieras drāmas teātra ēkā Lāčplēša ielā 4, Valmierā, Latvijas Valsts arhīva ēkā Skandu ielā 14, Rīgā.



**Izstrādātas vadlīnijas BIM jeb būves informācijas modelēšanas ieviešanai publiskajos iepirkumos, kā arī uzsākta BIM ieviešana VNĪ iepirkumos.** BIM komponentes iekļautas jau 12 projektos, to vidū Rīgas pils kastelas daļas pārbūve, Jaunā Rīgas teātra vēsturiskās ēkas atjaunošana, Lielās ģildes atjaunošanas projekta izstrāde, ēkas Kuldīgas ielā 2, Ventspilī, atjaunošana un pielāgošana valsts un pašvaldības iestāžu vajadzībām, Latvijas–Baltkrievijas robežšķērsošanas vietas "Silene–Pāternieki" modernizācija un citi projekti. Sadarbībā ar Ekonomikas ministriju un SIA "Latvijas standarts" izglītojam publiskos pasūtītājus par BIM prasībām iepirkumos un praktisko pielietojumu.

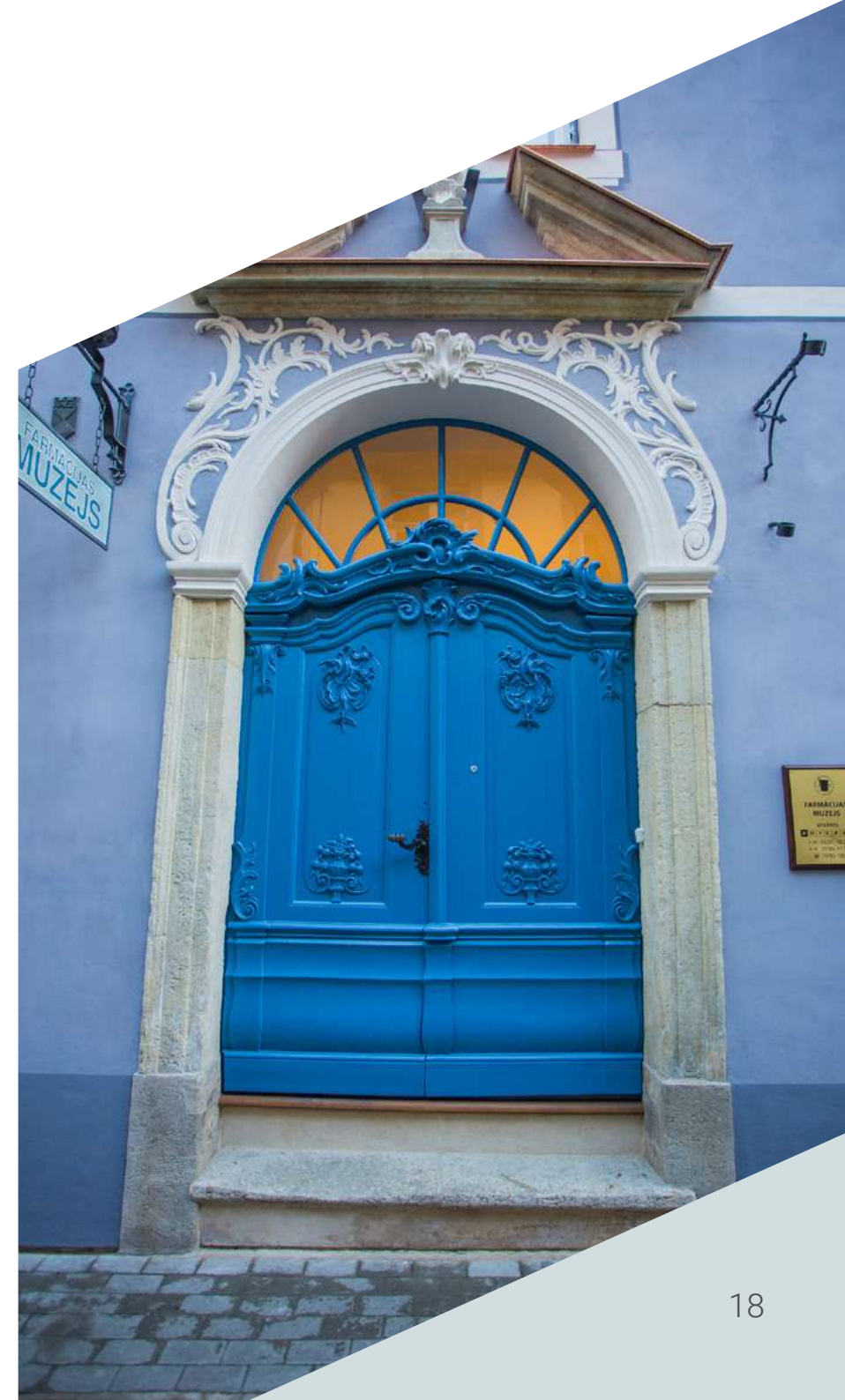
**Īstenoti vērienīgi pasākumi darba drošības stiprināšanai.** VNĪ ir pilnveidojusi darba drošības sistēmu, būvuzraudzību nacionālas nozīmes projektiem veic VNĪ būvuzraugi, izglītojam sadarbības partnerus, un kopā ar Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru uzsākām kopīgu darbu pie memoranda darba drošības stiprināšanai nozarē.

**Apstiprināta Nekustamā īpašuma portfeļa attīstības stratēģija 2020.-2022. gadam.** Apkopot, klasificēti un validēti dati par VNĪ portfelī esošajiem īpašumiem. Lai īpašumus pārvaldītu pēc vienotiem principiem, varētu veidot attīstības scenārijus, kā arī pieņemt datus un analizē balstītus lēmumus par katru nekustamo īpašumu, VNĪ ir izveidojusi vienotu noteikumu kopumu rīcībai ar katru primārajā portfelī iekļauto īpašumu.

**Valsts iestādes turpmāk elektroenerģiju varēs iegādāties centralizēti – dinamiskajā iepirkumu sistēmā.** VNĪ kā centralizētā iepirkumu institūcija slēgtā konkursā izvērtē piegādātāju kvalifikāciju, tādējādi ietaupot valsts iestāžu laiku un administratīvos resursus iepirkumu rīkošanai, piegādātāju izvērtēšanai un dokumentu sagatavošanai. Savukārt elektroenerģijas pārdevējiem vairs nav nepieciešams vairākas reizes apliecināt savu kvalifikāciju.

**Ilgtspējas indekss – ceļā uz platīna līmeni.** Apliecinot darbības ilgtspēju un korporatīvo atbildību, 2020. gadā VNĪ saņēma zelta godalgu Korporatīvās atbildības un ilgtspējas institūta organizētajā Ilgtspējas indeksa vērtējumā. 2021. gadā VNĪ saņēma platīna godalgu.

**Ir uzsākta nefinanšu ziņošanu** – apstiprināts VNĪ vēsturē pirmais ilgtspējas pārskats par 2019. gadā paveikto atbilstoši starptautiskajām *Global Reporting Initiative (GRI)* vadlīnijām. Ilgtspējas pārskats sniedz ieskatu uzņēmuma darbības vides, sociālajos un ekonomiskajos aspektos, īpaši pievēršot uzmanību uzņēmuma ieinteresētajām pusēm būtiskajiem aspektiem.



**Atbalsts klientiem – nomas maksas atvieglojumi.** Uzņēmuma prioritāte bija maksimāli atbalstīt klientus ārkārtējo apstākļu laikā. Stājoties spēkā epidemioloģiskās piesardzības pasākumiem un ierobežojumiem, sniedzām visu iespējamo atbalstu mūsu nomniekiem un partneriem, kas ārkārtējās situācijas dēļ bija nonākuši grūtībās.

Līdztekus valsts iestāžu nodrošināšanai ar tām piemērotām telpām, kultūrvēsturiskā mantojuma saglabāšanai un kritiskās infrastruktūras uzturēšanai nozīmīga darbības virziens ir arī telpu iznomāšana komercuzņēmumiem.

Izmantojot valsts piedāvātos instrumentus, spējām sniegt ievērojamu atbalstu tiem mūsu nomniekiem, kuriem pandēmijas dēļ iznomātajos īpašumos nebija iespēju veikt komercdarbību iepriekšējā līmenī.

No 2020. gada 12. marta līdz 2021. gada 30. jūnijam VNĪ sniedza nomas maksas atlaides 1788350 eiro apmērā 213 nomniekiem. Atbalstu sniedzām atbilstoši Ministru kabineta pieņemtajiem noteikumiem Nr. 453, kas bija spēkā līdz 2021. gada 30. jūnijam.

Likumsakarīgi, ka īstenotie atbalsta pasākumi ietekmēja VNĪ apgrozījumu un peļņu – tie nedaudz samazinājās. Arī pēcpārskata gadā kopā ar nomniekiem turpinām meklēt risinājumus, lai palīdzētu uzņēmējiem atgūties no krīzes un atsākt iespējami pilnvērtīgāku darbību.

**Pāreja no apsaimniekošanas un lietošanas līgumiem uz nomas attiecībām.** Viena no VNĪ prioritātēm ir sakārtots un kvalitatīvs nekustamo īpašumu portfelis. Uzņēmums ir uzsācis pāreju no apsaimniekošanas un lietošanas līgumiem uz nomas līgumiem.

Nomas attiecības ļauj VNĪ veidot nomas maksu uzkrājumu, kas ļauj gudri un ilgtspējīgi pārvaldīt īpašumus, tos pilnvērtīgi uzturēt, nodrošināt nepieciešamos kapitālā remonta un inženierkomunikāciju remonta darbus. Ieguvējs ilgtermiņā ir gan klients, gan sabiedrība kopumā, jo valsts pārvaldes iestādes var fokusēties uz savu tiešo funkciju veikšanu, nekustamā īpašuma pārvaldīšanu uzticot profesionāļiem.



*Šajā gadā pavasara-vasaras sezona sākās sarežģīti. Ar paziņojumu par Covid-19. Situācija strauji mainījās: bijām spiesti doties dīkstāvē, pat nesākot strādāt ar jauno kolekciju. Un, kad radās iespēja vērt vaļā veikala durvis, uzreiz strādājām ar atmaidēm. Sarežģīta sezona. Paldies mūsu telpu iznomātājiem VNĪ par sapratni un palīdzību! Ja nebūtu šīs palīdzības, darbu turpināt būtu grūti. Vēlreiz liels paldies VNĪ par sapratni un patiesu palīdzību.*



**Tatjana Bočarova**

SIA "BT Concept"

## Prokuratūras vajadzībām pārbūvēts nams

Aspazijas bulvārī 7, Rīgā

[Vairāk par projektu](#)

[Ieskats ēkas nodošanā klientam](#)

[Uzzini vairāk par atjaunoto prokuratūras ēku](#)



2020. gada rudenī VNĪ nodeva jaunā Prokuratūras nama atslēgas ģenerālprokuroram Jurim Stukānam. Uz jauno namu pārcēlušās deviņas Latvijas Republikas prokuratūras struktūrvienības, kas līdz šim atradās piecās dažādās vietās Rīgā.

Šis ir pirmais VNĪ realizētais projekts, kurā pārliecinājāmies par BIM tehnoloģiju izmantošanas priekšrocībām. Izstrādātais ēkas digitālais dvīnis satur vērtīgu informāciju par ēku un tās sistēmām, kas palīdzēs nodrošināt efektīvāku turpmāko būves pārvaldīšanu.

Izmantojot BIM, paaugstinājām būvprojekta kvalitāti, savlaicīgi identificējām vairāk nekā 200 problēmvieta, ietaupījām ap 7 000 cilvēku darba stundu. Tas ļāva īstenot būvdarbus bez pārtraukumiem un būvdarbu gaitā laikus novērst nepilnības, kas valstij izmaksātu ap 150 000 eiro.

Vēsturiskā nama pārbūve ļāvusi īstenot energoefektivitātes risinājumus, kuru rezultātā siltumenerģijas patēriņš ēkas apkurei samazināsies uz pusi.

Ēka atjaunota pēc arhitekta Alda Poļa vadībā izstrādātā būvprojekta, saglabājot katra ēkas korpusa vēsturisko pēctecību. Projektā vēsturiskajai policijas ēkai stiprināti ēkas pamati un starpstāvu pārsegumi, izbūvēts jauns jumts un inženiertīkli, kā arī uzlabota energoefektivitāte un ieviesta vadības un automatizācijas sistēma. Pārbūves laikā ēkas kopējā platība tika palielināta no 7 205,5 līdz 7 495,2 m<sup>2</sup>. Ēkas trešajā stāvā,

tam pievienojot bēniņu apjomu, izbūvēta jauna konferenču zāle ar 200 sēdvietām. Tāpat pārplānotas telpas un labiekārtots iekšpagalms.



*Ir patīess prieks, ka mūsu darbiniekiem ir radīta moderna darba vieta un vide, ēkai saglabājot vēsturisko vērtību. Šajā ēkā mēs izvietosim aptuveni 230 darbiniekus, kas neapšaubāmi atvieglos savstarpējo ikdienas darbu un, kas nav mazsvarīgi, ietaupīs valsts budžeta līdzekļus. Nav noslēpums, ka sakārtotā un mūsdienām piemērotā darba vidē arī darba kvalitāte un rezultāti ir daudz labāki. Tāpēc novēlu visiem veiksmi un izaugsmi nākotnē.*



**Juris Stukāns**

ģenerālprokurors

## Atjaunota Latvijas Nacionālā mākslas muzeja izstāžu zāles "Arsenāls" fasāde

Torņa ielā 1, Rīgā

[Vairāk par projektu](#)

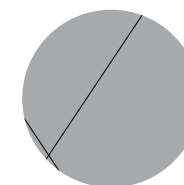
[Skaties "Ēkas un leģendas" stāstu par izstāžu zāli "Arsenāls"](#)

2020. gadā atjaunojām fasādi būtiskam Latvijas kultūrvides objektam, valsts nozīmes arhitektūras piemineklim un klasiscisma arhitektūras paraugam - Latvijas Nacionālā mākslas muzeja izstāžu zālei "Arsenāls".

Ēkas fasāde atguva vēsturisko krāsojumu, ieguva restaurētus logus un pagraba lūkas, ir izbūvēta pamatu hidroizolācija, pārbūvēti ārējie inženiertīkli, atjaunots fasādes apgaismojums. Atjaunošanas darbi veikti, rūpīgi sekojot Latvijas Nacionālās kultūras mantojuma pārvaldes norādēm par ēkas autentiskuma saglabāšanu.



*Ir iegūta atjaunota fasāde. Tas patiesi priecē. Šobrīd mani galvenokārt uztrauc tas, kā virzīsies "Arsenāla" tālākā rekonstrukcija otrās kārtas ietvaros, jo mūsu mērķis ir nonākt līdz atjaunotai un atbilstoši savai funkcijai darbotiespējīgai izstāžu zālei. To gaida mākslinieki, to gaida sabiedrība. Ejot laukā no Covid-19 izraisītās pandēmijas krīzes, šim objektam paredzu dzīvotspējīgu nākotni kā lielākajai mākslas izstāžu zālei Rīgā.*



**Māra Lāce**

Latvijas Nacionālā mākslas muzeja direktore

## Rīgas pils kastelas daļas restaurācija un pārbūve

Pils laukumā 3, Rīgā

[Vairāk par projektu](#)

[Virtuālā tūre pa topošo Rīgas pils kastelu](#)



Rīgas pils kastelas daļas restaurācija un pārbūve ir unikāls projekts Rīgas pils vēsturiskās nozīmības dēļ. Atjaunojot telpas, mērķis ir saglabāt arhitektūras elementus, konstrukcijas, vēstures mantojumu, izcelt Rīgas pili kā nozīmīgu vēsturisku vietu un izveidot mūsdienīgas telpas Latvijas Nacionālajam vēstures muzejam un sabiedrībai.

Rīgas pils kastelas restaurācijas un pārbūves projektā īpaši akcentējamas kapelas un remtera telpas, kuras paredzēts atjaunot sākotnējā viduslaiku veidolā. Restaurācijas mērķis ir saglabāt šo pieminekli nākamajām paaudzēm ar maksimālu arhitektūras elementu un konstrukciju apjomu. Rīgas pils tiek atjaunota pēc arhitekta Reiņa Liepiņa projekta.

Apjomīgais Rīgas pils konventa ēkas restaurācijas un pārbūves projekts ir sadalīts vairākās kārtās. Lai darbi notiktu efektīvāk, I un II kārtas būvdarbi notiek paralēli. I kārtā paredzēts veikt konstrukciju un pamatu pastiprināšanu, inženieriekārtu izbūvi, jumta pārbūves darbus, pārsegumu izņemšanu kapelas telpās, kā arī telpu attīrīšanu no mikoloģiskā piesārņojuma un mitruma. II kārtā notiek fasādes atjaunošana, iekštelpu restaurācija un pielāgošana muzeja vajadzībām. Kopējā Rīgas pils kastelas būvprojekta platība ir 11 900 m<sup>2</sup>, no kuriem pašlaik tiks atjaunoti 6 700 m<sup>2</sup>, no kuriem 4 400 tiks nodoti ekspluatācijā. Pārējos 5 200 m<sup>2</sup> paredzēts atjaunot nākamajās restaurācijas kārtās. Projekta otro kārtu VNĪ plāno pabeigt 2024. gada rudenī.

Tāpat senajās ēkās ir veikti plaši arheoloģiskās izpētes darbi, sadarbojoties būvniekiem, arhitektiem un kultūras mantojuma saglabāšanas ekspertiem. Veikti lāzerskenēšanas darbi, kuru rezultātā tapa pirmais Rīgas pils Dienvidu korpusa digitālais modelis, kas būvdarbu gaitā tiks pakāpeniski apaudzēts ar inženiertīkliem un būvkonstrukcijām un gala rezultātā taps pilnīgs būves informācijas modelis (BIM) jeb Dienvidu korpusa digitālais dvīnis.

Plānots, ka 2024. gadā Latvijas Nacionālais vēstures muzejs varēs atgriezties vēsturiskajā mājvietā, sākt iekārtot un atvērt sabiedrībai daļu ekspozīcijas. Nākamajā projekta kārtā tiks restaurētas un pārbūvētas atlikušās kastelas telpas, lai pilnībā iekārtotu arī Latvijas vēstures pamatekspozīciju.

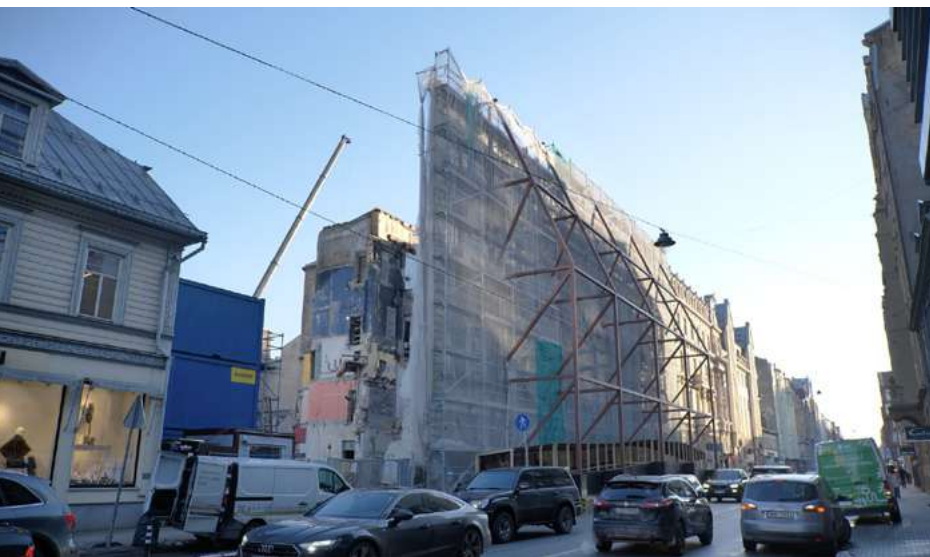
2020. gadā Rīgas pilī turpinājās izpēte, veidots 3D modelis un Rīgas pils kastelas daļa nodota būvuzņēmējam darbu uzsākšanai. Pēc pārskata gada būvprojekts tiks pārnests digitālajā vidē, izmantojot BIM tehnoloģijas, savukārt būvnieks turpinās restaurācijas darbus, atjaunos jumta pārsegumu, kapelā izņems starpstāvu segumu un veiks citus būvdarbus. Tāpat tiks turpināta arī arheoloģiskā izpēte.

## Jaunā Rīgas teātra ēkas rekonstrukcija

Lāčplēša ielā 24, Rīgā

[Vairāk par projektu](#)

[Virtuālā ekskursija pa topošo Jaunā Rīgas teātra ēku](#)



2020. gadā tika panākts būvniecības restarts - Jaunā Rīgas teātra vēsturiskajā mājvietā atsākās darbi ar mērķi izveidot modernu Eiropas līmeņa teātri. Būvdarbu veikšanai tika noslēgts līgums ar pilnsabiedrību "SBSC". Sadarbība ar būvnieku notiek pēc principa "projektē un būvē", kas nozīmē līguma izpildītāja visaptverošu atbildību par būvdarbiem un ļauj ātrāk risināt radušos izaicinājumus.

Gada nogalē sekmīgi tika pabeigta demontāža un pāļu iestrāde. Projekta īstenošanu ietekmē fakts, ka būve top Rīgas vēsturiskajā centrā, intensīvas apkārtējās apbūves apstākļos, tādēļ jaunās ēkas pāļu iestrāde īstenoja, izmantojot vienlaikus trīs atšķirīgas dziļo pamatu izbūves tehnoloģijas - DSM (grunts stabilizāciju), VDW (sekantu urbpāļus) un "Jet Grouting" (cementa un ūdens maisījuma injekcijas). Šos risinājumus jau iepriekš izmantojis viens no pasaulē lielākajiem ģeotehnisko darbu uzņēmumiem "Keller". Ievērojot būvdarbu paaugstināto bīstamības pakāpi, visā būvniecības gaitā turpinās apkārtējo ēku monitorings. 2020. gada beigās teātra pagalmā tika uzsākta pazemes darbnīcu izbūve.

Saskaņā ar pilnsabiedrības "Zaigas Gailis Birojs un Partneri" izstrādāto projektu un teātra vajadzībām telpu platība tiks teju divkāršota – no 5 146 m<sup>2</sup> līdz 9 767,1 m<sup>2</sup>. Teātris varēs izmantot trīs skatītāju zāles, vairākas mēģinājumu zāles, aktieriem un citiem teātra darbiniekiem nodoto "radošo stāvu", kā arī modernas darbnīcas pagrabstāvā. Tieši pagraba jeb pazemes daļa ir viena no svarīgākajām projekta sastāvdaļām, kas ļauj

īstenot ieceri "teātris – māja", paredzot, ka visu teātra izrādei vajadzīgo, sākot ar dekorācijām un beidzot ar gatavu izrādi, varēs īstenot vienkopus, netērējot liekus transporta, cilvēku un laika resursus.

Būvniecībā iesaistītās puses mērķtiecīgi strādā, lai būvdarbi noritētu atbilstoši plānotajam, objekts tiktu pabeigts pienācīgā kvalitātē un teātris Lāčplēša ielas namā varētu atgriezties 2022. gada nogalē.



## Okupācijas muzeja pārbūve un "Nākotnes nama" būvniecība

Latviešu strēlnieku laukumā 1, Rīgā

[Vairāk par projektu](#)

[Vairāk par Padomju okupācijas upuru piemiņas memoriāla kompleksa būvniecību](#)

[Skaties "Ēkas un leģendas" stāstu par Okupācijas muzeju](#)



Pārskata gadā turpinājās arī Okupācijas muzeja pārbūves un piebūves "Nākotnes nams" būvniecība. Ēkā tiks izvietots īpašs un nozīmīgs Latvijas kultūras mantojums - Latvijas Okupācijas muzeja krājumi, muzejs varēs turpināt zinātniski pētniecisko un sabiedrību izglītojošo darbu mūsdienīgās un muzeja vajadzībām īpaši pielāgotās telpās.

Latvijas Okupācijas muzeja piebūves projektā "Nākotnes nams" saglabāta pasaules līmeņa arhitekta Gunāra Birkerta ideja – no tumšās pagātnes uz gaišo tagadni un apskaidrotu nākotni. Muzeja jaunā koncepcija paredz 1970. gadā būvēto ēku papildināt ar baltu piebūvi un stikla sienu, kā arī piešķirt muzejam mūsdienu funkcionalitāti.

Pārskata gadā notika vispārceltnieciskie un inženiertīklu izbūves darbi: inženiertīklu gala iekārtu montāža, apdares darbi, pagraba telpu flīzēšana, pabeigta iekšdurvju un koka starpsienņu montāža, stikla piramīdas un stikla fasāžu gumiju montāža, tiek labiekārtota daļa Latviešu strēlnieku laukuma. Nama priekšpagalmā uz Daugavas pusi pēc kompleksa darbu pabeigšanas ir sastādīti bērzi, atspoguļojot ideju par bērzu birzi, kas raksturo latvisko ainavu, kā arī īpašs apgaismojums.

Līdztekus muzeja pārbūvei un "Nākotnes nama" būvniecībai tiks īstenota vēl viena būtiska ansambļa daļa – piemiņas mākslas objekts "Padomju okupācijas upuru piemiņas memoriāls".

2021. gadā Latvijas Okupācijas muzejs ir ieguvis mūsdienīgas ekspozīciju telpas, represētie un viņu piederīgie – vietu okupācijas režīmā cietušo piemiņai, Rīgas iedzīvotāji un pilsētas viesi – atjaunotu un sakārtotu teritoriju Vecrīgas sirdī.





## Apbalvojumi

Novērtējumu par 2020. gadā paveikto snieguši arī nozares profesionāļi un eksperti.

### Konkursā "Latvijas Būvniecības gada balva 2020"

#### VNĪ saņēma divas godalgas:

- 1. vietu nominācijā "Pārbūve" konkursa žūrija piešķīra Latvijas Republikas Prokuratūras ēkas pārbūvei Aspazijas bulvārī 7, Rīgā;
- 3. vietu nominācijā "Fasāžu atjaunošana" konkursa žūrija piešķīra atjaunotajai Farmācijas muzeja nama fasādei Riharda Vāgnera ielā 13, Rīgā.

**Lepojamies, ka VNĪ komandā strādā nozarē augstu novērtēti speciālisti.** Konkurssā "Latvijas Gada inženieris būvniecībā 2020" par gada jauno speciālistu būvniecībā atzīta Laine Krišmane, kuras vadībā atjaunota arī Farmācijas muzeja fasāde.

**Konkursā "Sieviete arhitektūrā, būvniecībā, dizainā" atzinības rakstu par sniegto ieguldījumu kultūras mantojuma saglabāšanā saņēma Dace Plotniece.** Daces darbs ir saistīts ar valstij nozīmīgu objektu attīstību, piemēram, Okupācijas muzeja pārbūvi, Rīgas pils kastelas daļas restaurāciju un Jaunā Rīgas teātra pārbūvi.

### Konkursā "Ilgtspējība arhitektūrā, būvniecībā, dizainā 2021"

#### VNĪ saņēma godalgu un divas atzinības:

- 3. vietu nominācijā "Ilgtspējīgākais projekts 2021" konkursa žūrija piešķīra Dailes teātra skvēra labiekārtošanas projektam;
- VNĪ saņēma atzinību par objektu ilgtspējīgas attīstības nodrošināšanu;
- atzinību par jaunas funkcijas īstenošanu un vēsturisko vērtību saglabāšanu konkursa žūrija piešķīra Latvijas Republikas Prokuratūras ēkas pārbūvei Aspazijas bulvārī 7, Rīgā.

### Konkursā "Energoefektīvākā ēka Latvijā 2021"

#### VNĪ saņēma divas godalgas un četras simpātiju balvas:

- 2. vietu nominācijā "Energoefektīvākā publiskā ēka 2021" ieguva Latvijas Republikas Prokuratūras ēka Aspazijas bulvārī 7, Rīgā;
- 3. vietu nominācijā "Energoefektīvākā publiskā ēka 2021" ieguva Latvijas Nacionālā arhīva Daugavpils zonālā Valsts arhīva ēka Komandanta ielā 9, Daugavpilī;
- simpātiju balvas no konkursa atbalstītājiem "Saint-Gobain", "Elektrum", "Intellifly" un "Paroc" ieguva Latvijas Republikas Prokuratūras ēka Aspazijas bulvārī 7, Rīgā.

### Skatē "Gada labākā būve 2020" VNĪ saņēma atzinību:

- atzinību nominācijā "Pārbūve" ieguva Latvijas Republikas Prokuratūras ēka Aspazijas bulvārī 7, Rīgā.



*"Esmu patiesi gandarīta par iespēju strādāt ar valsts nozīmes projektiem. Katrs lēmums tiek pieņemts ar milzīgu atbildības sajūtu pret mūsu vēstures mantojumu, vienlaikus izmantojot labākos un ilgtspējīgākos risinājumus. Ar patiesām rūpēm cenšamies vēsturiskām ēkām atgriezt sākotnējo skaistumu, kas priecē ne tikai ēkas lietotājus, bet ikvienu Rīgas iedzīvotāju vai viesi."*



### Laine Krišmane

VNĪ attīstības projektu vadītāja

# Tendences būvniecībā un biroju vidē

2020. gadā norises tautsaimniecībā un sabiedrības dzīvē nopietni ietekmēja ierobežojumi korona vīrusa SARS-CoV-2 izraisītās pandēmijas dēļ. Tie neatgriezeniski mainīja tendences darba vidē un biroju iekārtojumā, taču ļoti minimāli ietekmēja ilgtermiņa virzību būvniecībā. Būvniecības jomā svarīgākās tendences arī pārskata gadā saistījās ar digitalizāciju un virzību uz nulles negadījumu kultūru būvlaukumos.

## Digitalizācija – ceļš uz ilgtspējīgu un efektīvu būvniecību

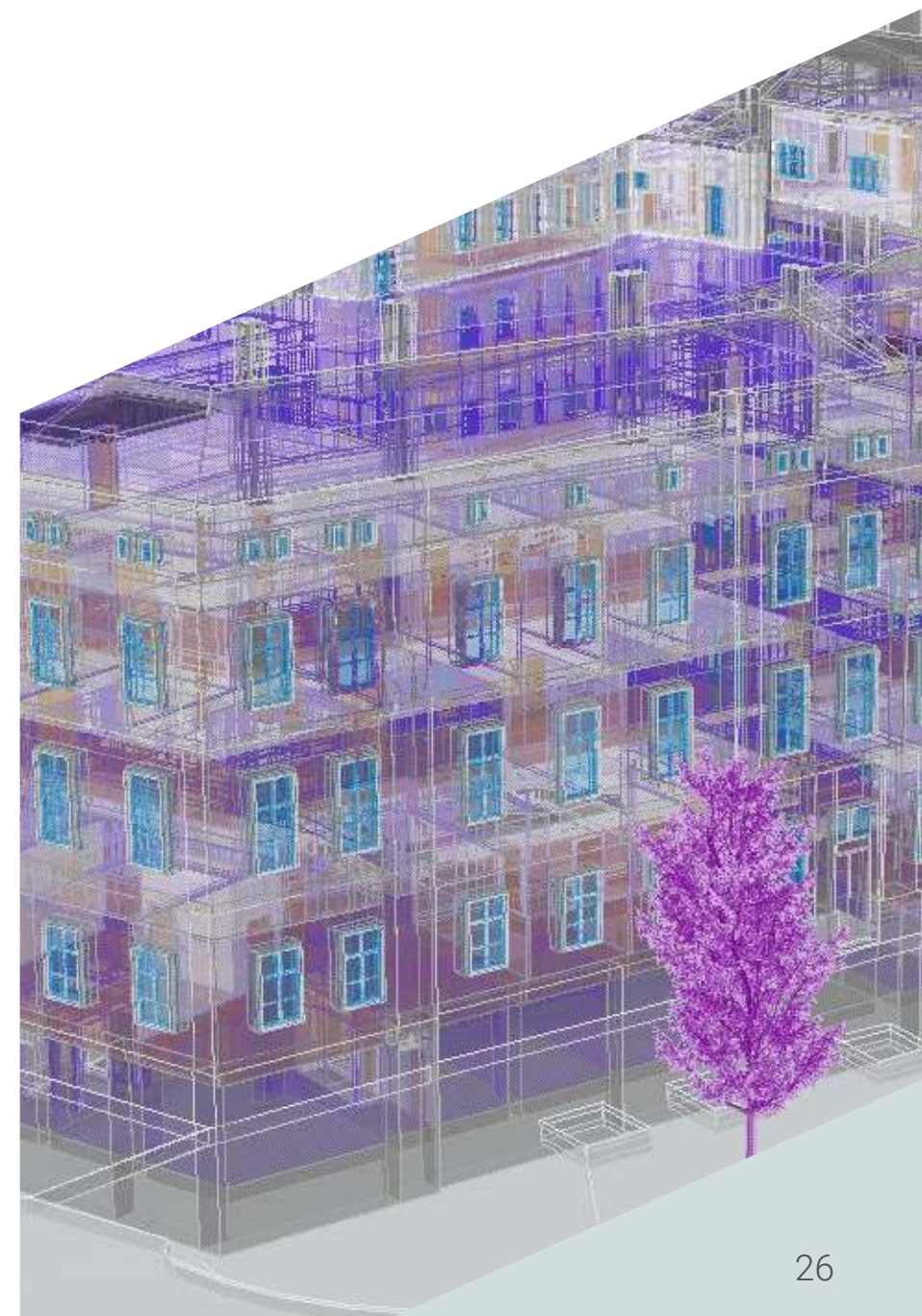
Digitālo tehnoloģiju izmantošanai būvniecībā ir izšķiroša nozīme, ne tikai raugoties no projektu un celtniecības kvalitātes un ilgtspējas viedokļa. Tās efektīvi pielietojot, valsts var sasniegt arī ievērojamu finansiālo ietaupījumu ilgtermiņā. Tehnoloģijas uzlabo sadarbību starp pasūtītāju, projektētājiem un būvniekiem, tostarp ļauj efektīvi kontrolēt darbu procesu un informācijas apmaiņu no projektēšanas līdz pat gatavās ēkas pārvaldībai, kā arī būtiski samazina potenciālo kļūdu un papildu izmaksu riskus.

VNĪ BIM komponentes izmanto 12 sabiedrībai svarīgu ēku būvniecības projektos, tostarp koncertzāles "Lielā ģilde" un Rīgas pils kastelas daļas atjaunošanā, Jaunā Rīgas teātra un vēsturiskā Gūtšmita nams Ventspilī rekonstrukcijā, Latvijas – Krievijas robežšķērsošanas vietas "Grebņeva" modernizēšanā un citur.

Īpaši digitālo tehnoloģiju pielietošanu novērtējām Rīgas pils rekonstrukcijas laikā. Šādos sarežģītos projektos BIM, līdzīgi kā citi digitālie rīki, palīdz būvniecībā iesaistītajām pusēm sadarboties ērtāk, ātrāk un elastīgāk, kā arī ar augstu precizitāti fiksēt faktisko ēkas stāvokli.

Papildus BIM arvien biežāk būvlaukumos tiek izmantoti droni. Tie palīdz iegūt vizuālos materiālus, kā arī operatīvi uzraudzīt būvobjektus, ātri konstatēt un novērst defektus. Objektos, kur ir blīva apkārtējā apbūve, piemēram, Jaunā Rīgas teātra būvniecībā, pielietojam attālinātās vibrācijas monitoringa sistēmas, kā arī svēršanās un sēšanās sensorus. Tie darbojas tiešsaistē un nekavējoties informē būvniecības dalībniekus par jebkurām novirzēm.

Vērienīgākajos projektos VNĪ izmanto virtuālās realitātes rīkus, stāstot būvuzņēmējiem, dizaineriem, nākamajiem ēkas lietotājiem un sabiedrībai par to, kā izskatīsies pabeigtas ēkas.



Nenoliedzami, būvniecības digitalizācija nebūs sekmīga, ja nebūs speciālistu, kuri ir gatavi ar šīm tehnoloģijām strādāt. Digitāli zinoši projektētāji, arhitekti, inženieri, projektu vadītāji un būvuzraugi šobrīd ir liels izaicinājums izglītības nozarei, un liela nozīme ir katra paša vēlmei apgūt jauno, testēt, eksperimentēt un dalīties pieredzē ar citiem. Tieši tādēļ VNĪ ir izveidojusi BIM ekspertu grupu, kura apvieno spēcīgus tehnoloģiju entuziastus un pārrauga BIM efektīvu izmantošanu projektos, nākotnē – arī ēku pārvaldībā. Apvienojot speciālistu entuziasmu, enerģiju, zināšanas jaunajās tehnoloģijās un profesionāļu pieredzi, iespējams arvien gudrāk un efektīvāk veikt būvprojektu plānošanu un organizāciju.

## **Darba drošība būvlaukumos – virzāmieš uz nulles negadījumu kultūru**

Pēc Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras datiem Eiropas Savienībā katru gadu negadījumos būvniecībā bojā iet vairāk kā 1 300 cilvēku. Ir zināms, ka būvlaukumos strādnieki gūst darba traumas divas līdz trīs reizes biežāk nekā citās profesijās strādājošie. Arī Latvijā Valsts darba inspekcija ir atzinusi, ka tieši būvniecība ir līderis smagu un letālu traumu ziņā.

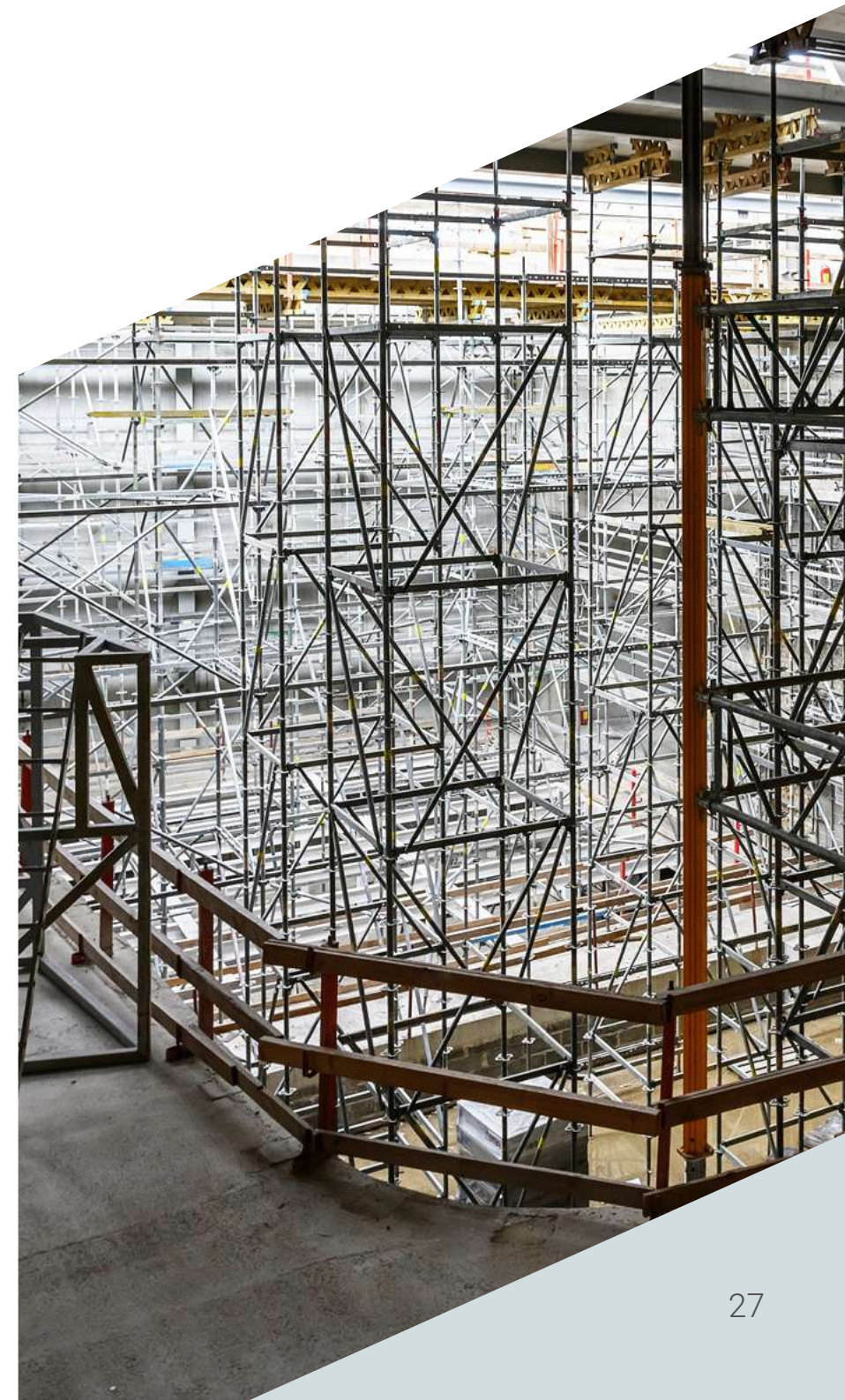
Tieši tādēļ VNĪ kā atbildīgs nozares uzņēmums nemitīgi īsteno uzlabojumus, kas ir vērsti uz risku minimizēšanu būvlaukumos. Mūsuprāt, darba drošības prasību ievērošanai ir jābūt

tikpat pašsaprotamai kā ikdienas personīgajai higiēnai – atkāpes nav un nebūs pieļaujamas.

Saskaņā ar normatīvajiem aktiem darba drošības uzraudzību objektā veic būvuzņēmējs, tomēr realitātē par darba drošības un veselības aizsardzību būvlaukumā ir jāatbild gan būvuzņēmējam, gan projektu vadītājiem, gan pasūtītājiem, gan arī pašiem būvstrādniekiem. VNĪ kā būvdarbu pasūtītājam ir ierobežotas iespējas ietekmēt atsevišķus būvuzņēmēju vai konkrētu nodarbināto personu lēmumus un kontrolēt to godaprātu, izvēli pielietot nepieciešamos aizsardzības līdzekļus vai nē. Vienlaikus kā būvniecības pasūtītājs VNĪ strādā ar būvuzņēmējiem, izglīto un skaidro, kā arī ievieš stingrākas prasības un sankcijas par to neievērošanu, tādējādi mazinot drošības riskus un novēršot iespējamās nelaimes. Uzņēmums kā lielākais būvdarbu pasūtītājs publiskajā sektorā jūtas līdzatbildīgs par darba drošības kultūras stiprināšanu.

## **Darba vidē būtiskākais – hibrīddarbs un biroja atbilstība darbinieku vajadzībām**

Gan Latvijā, gan arī ārvalstīs veikti pētījumi liecina, ka darba vide pēdējos gados ir neatgriezeniski mainījusies. Esam iemācījušies strādāt elastīgi laika un atrašanās vietas ziņā, prasmīgi izmantojam nepieciešamās tehnoloģijas. Jaunajā darba vietas modelī svarīgākā ir labbūtība un vides atbilstība darbinieku vajadzībām.



2020. un arī 2021. gadā īslaicīgi ieviestie pārvietošanās un darba ierobežojumi nav mainījuši ilgtermiņa pieprasījumu pēc modernām un ilgtspējīgām telpām, taču ir būtiski samazinājies pieprasījums pēc nepieciešamo telpu platības. Daudzas organizācijas ir secinājušas, ka ne visiem darbiniekiem katru dienu ir jāstrādā birojā un ka ne visiem ir nepieciešama fiksēta darba vieta. Tādēļ var secināt, ka arī Latvijā ilgtermiņa tendence būs hibrīddarbs, kas daļēji veicams attālināti, fokusējoties uz būtiskāko – rezultātu sasniegšanu.

Analizējot darba organizāciju un procesus valsts pārvaldes iestādēs un veicot noslodzes monitoringu, VNĪ secināja, ka, ieviešot aktivitātēs bāzēta biroja konceptu publiskajā sektorā

kopumā, izmantojamo telpu platību var samazināt par aptuveni 30-40 %, kas papildus minētajiem faktoriem nozīmē arī būtisku publisko līdzekļu ietaupījumu ilgtermiņā. Pēc pārskata gada sadarbībā ar Valsts kanceleju un Lielbritānijas *Government Property Agency* VNĪ izstrādāja publiskā sektora biroja izveides vadlīnijas ar detalizētu izklāstu par to, kas ir nepieciešams mūsdienīga biroja ierīkošanai, kā to ieviest, kam jāpievērš īpaša uzmanība. Tādējādi ikvienas organizācijas vadītājs var izvērtēt vajadzības un īstenot tos soļus, kas šobrīd iestādei ir pa spēkam.

VNĪ ir pirmā publiskā sektora organizācija, kas strādā aktivitātēs bāzētā birojā. Iepriekš izmantotā platība ir samazinājusies

par 45 %, vienam darbiniekam atvēlētā platība - no 16 m<sup>2</sup> līdz 9 m<sup>2</sup>. Fiksēto darba vietu jaunajā birojā ir par 30 % mazāks nekā kopējais darbinieku skaits, jo darbinieki ir devušies pie klientiem, atrodas būvobjektos, strādā attālināti vai ir atvaļinājumā. Ikdienas dzīve apliecina, ka šāds modelis ir optimāls. Līdzīgi kā uzņēmumi arī VNĪ testē hibrīddarba modeli, vasarā dodot iespēju darbiniekiem atgriezties birojā ar optimālo nedēļas darbadienu proporciju – divas dienas klātienē, trīs - attālināti. Uzņēmums ir guvis pārlicību, ka atbilstoša vide ļauj ne tikai ietaupīt valsts budžeta līdzekļus, bet arī uzlabo iekšējo kultūru, sadarbību, informācijas apriti un darba efektivitāti. Ar mums konsultējas ne viena vien publiskā sektora iestāde, tādēļ, domājams, moderni ierīkotu biroju valsts sektorā kļūs aizvien vairāk.

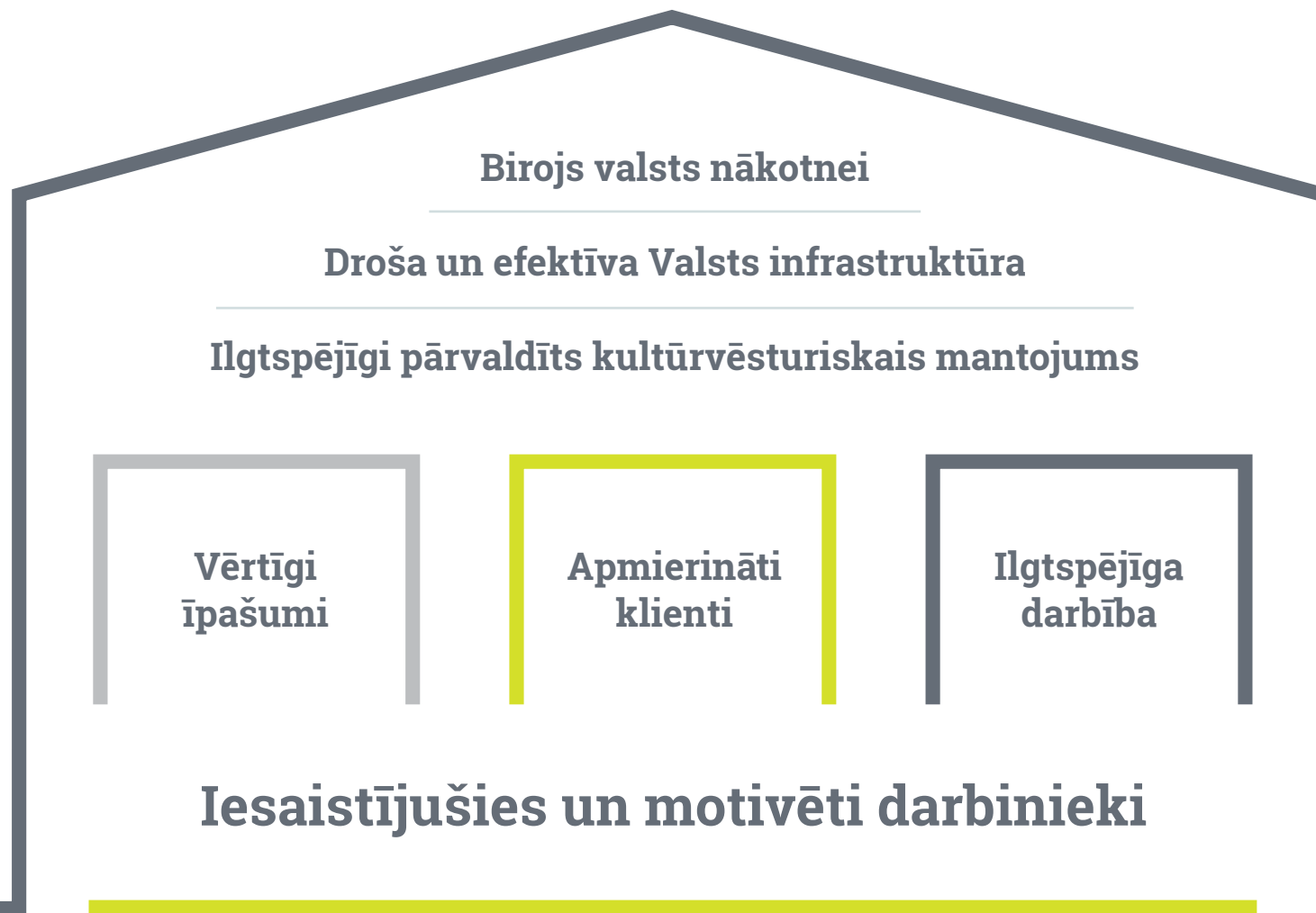


[Publiskā sektora biroja izveides vadlīnijas](#)

[VNĪ aktivitātēs bāzētais birojs](#)

# Stratēģija

VNĪ stratēģijas pamats un balsts ir kompetenti, motivēti darbinieki, kas strādā ar degsmi un pārliecību. Galvenais fokuss – klienti, kuriem VNĪ nodrošina vērtīgus īpašumus ilgtspējīgai darbībai. VNĪ vispārējais stratēģiskais mērķis ir sabiedrības interesēs nodrošināt nekustamo īpašumu, kas ir stratēģiski svarīgi valsts drošībai, nepieciešami valsts institūcijām valsts funkciju veikšanai, kultūras mantojuma saglabāšanai, valsts vai pašvaldību administratīvās teritorijas attīstībai, mērķtiecīgu un efektīvu pārvaldīšanu, tostarp vērtības saglabāšanu un vairošanu. Nodrošināt lietderīgu rīcību ar valsts funkciju veikšanai neizmantotiem nekustamajiem īpašumiem. VNĪ vidēja termiņa darbības stratēģija 2018.-2022. gadam ir saskaņota ar VNĪ valdes 2018. gada 17. augusta lēmumu Nr. VPL-18/47-3 ar 2018. gada 16. oktobra precizējumiem. VNĪ ir uzsākusi darbu pie nākamās vidēja termiņa stratēģijas, īpaši domājot par ilgtspējīgiem un inovatīviem risinājumiem pārvaldībā.



## Birojs valsts nākotnei

Mūsdienu publiskā pārvalde apzinās nepieciešamību būt efektīviem, tostarp nekustamo īpašumu izmantošanas jomā. Nākotnes sabiedrība vēlēšies strādāt modernos birojos – savām vērtībām atbilstošā darba vidē. Privātais sektors arī Latvijā iet līdzīgu laukmetam, veidojot aktivitātēs bāzētus birojus. VNĪ redzējums ir moderna un efektīva darba vide publiskajai pārvaldei.

## Droša un efektīva valsts infrastruktūra

VNĪ tiešā veidā apkalpo valsts pārvaldi un netieši sabiedrību, kuru apkalpo valsts pārvalde. VNĪ rūpējas par valstij nepieciešamajiem stratēģiskajiem objektiem.

## Vērtīgi īpašumi

Viena no būtiskām uzņēmuma vērtības sastāvdaļām ir nekustamie īpašumi, kā arī prasme saglabāt un vairot nekustamo īpašumu vērtību. Šī stratēģiskā prioritāte ir tiešā veidā saistīta ar VNĪ vispārējo stratēģisko mērķi. Lai palielinātu nekustamo īpašumu portfeļa vērtību, ir jāuzlabo portfeļa struktūra un izmantošanas efektivitāte. Šīs prioritātes īstenošana atstāj tiešu ietekmi uz uzņēmuma pārvaldībā esošo aktīvu un VNĪ pārvaldībai nodoto aktīvu vērtību un rentabilitāti. Kā raksturojošais rezultatīvais rādītājs ir noteikts bruto rentabilitātes mērījums.

## Apmierināti klienti

Klienti ir būtiska VNĪ ieinteresētā puse, kas, saņemot vajadzīgām atbilstošus un saprotamus pakalpojumus, ir apmierināta un iesaka VNĪ kā pakalpojumu sniedzēju citiem. Apmierināti klienti ir arī uzņēmuma esošais mērķis, tomēr rezultatīvo rādītāju izpilde parāda nepietiekošu izaugsmi. Šī mērķa sasniegšana ir ļoti saistīta ar prioritāti "Iesaistīti un motivēti darbinieki".

## Ilgtermiņa un efektīva darbība

VNĪ prioritāte ir spēja darboties mainīgos ārējās vides apstākļos ilgtermiņā, būt konkurētspējīgam, labi pārvaldītam uzņēmumam, kā arī spēt prognozēt un izmantot nākotnes pārmaiņu radītās iespējas. Šī prioritāte ir vērsta uz uzņēmuma darbības efektivitātes uzlabošanu, pilnveidojot un digitalizējot pamatdarbības un atbalsta procesus, kā arī ieviešot ilgtermiņu kā kritēriju uzņēmuma lēmumu pieņemšanas procesos. Pozitīva reputācija ir būtisks priekšnosacījums, lai uzņēmums kopumā būtu atzīstams kā veiksmīgs un novērtēts sadarbības partneris un saimnieks no sabiedrības un katra valsts sektorā strādājošā kā iesaistītās puses.

## Iesaistīti un motivēti darbinieki

Darbinieku profesionalitāte un iesaiste ir būtisks priekšnoteikums stratēģijas īstenošanā. Mērķis ietver gan darbinieku spēju īstenot stratēģiju, gan stratēģijas īstenošanai un

vērtībām atbilstošu darba vidi. Iesaistīti darbinieki ir "mājas" pamats, uz darbiniekiem balstīti pārējie "mājas" elementi.

## Ilgtermiņi pārvaldīts kultūrvēsturiskais mantojums

VNĪ tiešā veidā apkalpo valsts pārvaldi un netieši sabiedrību, kuru apkalpo valsts pārvalde. VNĪ rūpējas par valsts kultūrvēsturiskā mantojuma saglabāšanu.



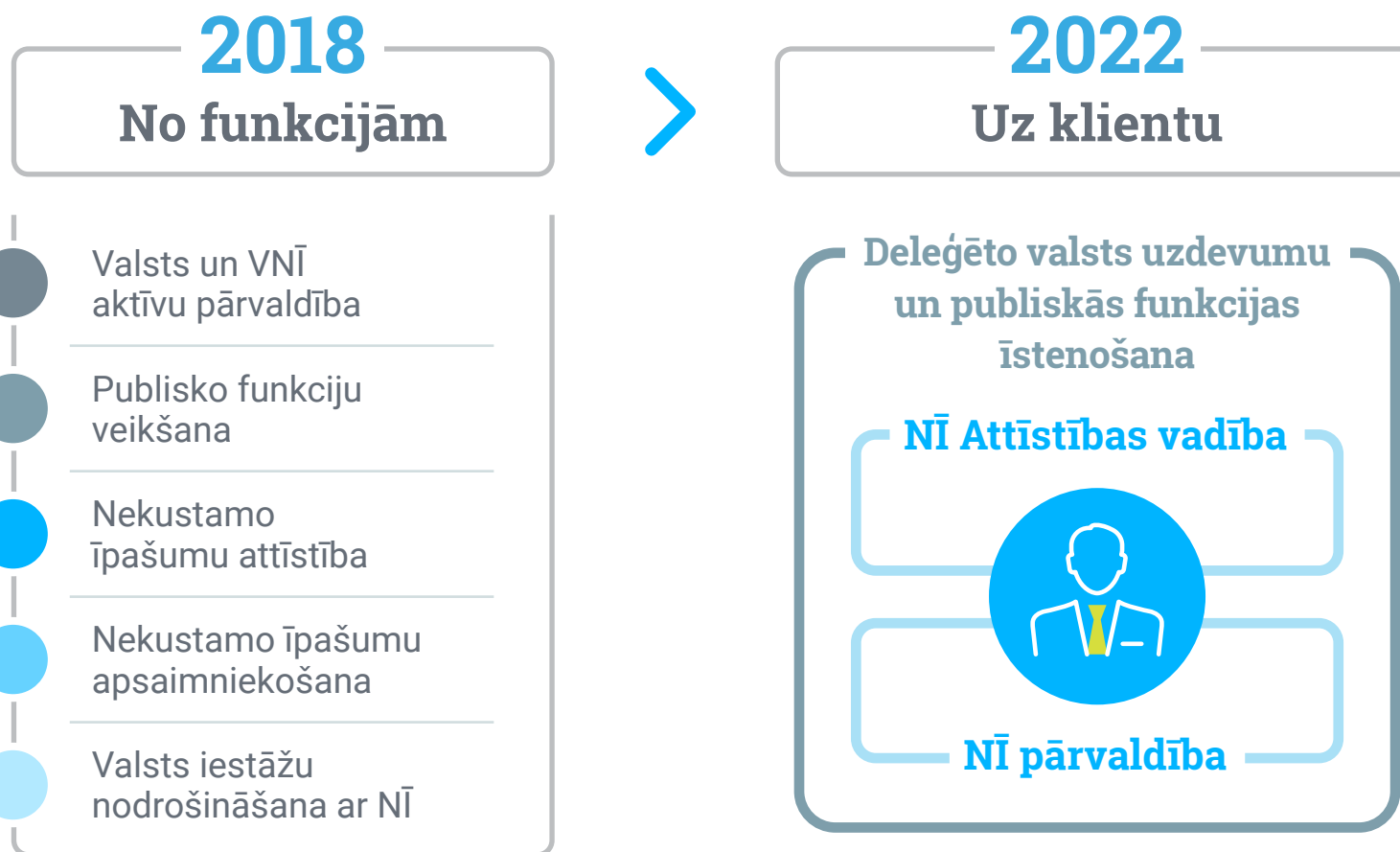
## Biznesa modelis

Vispārējā stratēģiskā mērķa īstenošanai VNĪ tiešā veidā apkalpo publiskā sektora un privātā sektora klientus, savukārt tie savu funkciju un pakalpojumu ietvaros sniedz pakalpojumus vai ražo preces sabiedrībai. Uzņēmuma biznesa modelis balstās uz klientu un tā vajadzībām, un VNĪ pakalpojumu kopumu, darbību fokusējot uz vispārējā stratēģiskā mērķa īstenošanu, stratēģisko prioritāšu īstenošanu, kā arī esošo pakalpojumu attīstību un ilgtspēju visos darbības virzienos.

**Izvērtējot klientu esošās un nākotnes vajadzības un ņemot vērā VNĪ vispārējo mērķi, piedāvājums klientiem un ar to saistītie pakalpojumi ir iedalīti četrās grupās:**

- biroji;
- valstij nepieciešamie stratēģiskas nozīmes infrastruktūras objekti;
- kultūrvēsturiskais mantojums;
- nelikvīdi, apgrūtināti un nerealizējami īpašumi.

2019. gads bija pirmais pilnais gads, kad uzņēmuma darbības pamatā bija uz klientu orientēts biznesa modelis. VNĪ iepriekšējais biznesa modelis bija balstīts uz funkcijām, tā rezultātā ne visas modelī iekļautās darbības jomas tiešā un strukturētā veidā nodrošināja pakalpojumus klientiem, funkcijām nebija vienota – savstarpēji sistematizēta – fokusa uz klientam sagaidāmo rezultātu.



## Nekustamo īpašumu portfelis

VNĪ ir lielākais Latvijas dižāko vērtību – zemes un ēku – pārvaldītājs. Zeme un kultūrvēsturiskais mantojums, senas un modernas ēkas, valsts robežas un muitas infrastruktūra – tās ir valsts vērtības Latvijas cilvēkiem.

VNĪ pārziņā esošo nekustamie īpašumi jeb nekustamo īpašumu portfelis ir sadalīts trīs būtiskās daļās – pamata portfelis, aktīvu portfelis un atsavināmo īpašumu portfelis.

Uzņēmums 2020. gadā apstiprināja Nekustamā īpašuma portfeļa attīstības stratēģiju 2020.-2022. gadam. Stratēģija ļauj īstenot vienotus īpašumu pārvaldības principus, veidot attīstības scenārijus, noteikt sasniedzamos rezultātīvos rādītājus, nodrošināt datus analīzei un lēmumu pieņemšanai, un pārskatus par katru nekustamo īpašumu.

VNĪ portfelis ir dinamisks. Katru gadu VNĪ pārziņā nonāk ap 40 dažādu nekustamo īpašumu. Tie ir gan ministriju un citu valsts struktūrvienību īpašumi, kas vairs nav nepieciešami valsts funkciju veikšanai, gan bezsaimnieka manta, kurai nav pieteicies īpašnieks. Visbiežāk šie īpašumi ir sliktā tehniskā stāvoklī, vidi degradējošas būves jeb grausti. VNĪ tās sakārto un pārdod izsolēs. 2020. gadā VNĪ nekustamo īpašumu portfelis samazinājās, galvenokārt mērķtiecīgas un veiksmīgas nekustamo īpašumu atsavināšanas rezultātā. Savukārt pamata portfelī pieauga kopējā platība, ekspluatācijā nododot muzeju krātuvi Pulka ielā 8, Rīgā.

Turpinot pamata portfeļa detalizētu izvērtēšanu, VNĪ pārskata gadā veidoja pārvaldības plānus katram no pamata portfelī iekļautajiem nekustamajiem īpašumiem.

## Pamata portfelis

Pamata portfelī ietilpst nekustamie īpašumi, kuri ir nepieciešami valsts sektora publisko funkciju nodrošināšanai, kā arī stratēģiskie un vērtīgie īpašumi. Šos īpašumus paredzēts saglabāt ilgtermiņā, tos pašlaik izmanto vai nākotnē izmantos valsts iestādes. Pamata portfelī esošie īpašumi atrodas perspektīvās vietās Rīgā un nacionālas vai reģionālas nozīmes attīstības centros, piemēram, Daugavpilī, Jēkabpilī, Jelgavā, Jūrmalā, Liepājā, Rēzeknē, Valmierā, Ventspilī.

## Aktīvu portfelis

Aktīvu portfelī ietilpst tādi īpašumi, kurus pārveidojot, tos nākotnē varētu izmantot publiskā sektora vajadzībām, kā arī tādi objekti, kuros ieguldītie līdzekļi palielina šo īpašumu vērtību. Šajos īpašumos jau šobrīd atrodas valsts iestādes. Nākotnē tos ir iespējams atsavināt vai pārvietot uz pamata portfelī, attīstīt un pielāgot valsts iestādes vajadzībām. Aktīvu portfelī atrodas arī vērtīgi (kadastrālā vērtība ir lielāka par 200 000 eiro) vai rentabli īpašumi, kurus atsavinot vai iznomājot var iegūt līdzekļus investīcijām pamata portfeļa īpašumos. Tāpat aktīvu portfelī iekļauti arī brīvie zemes gabali būvniecības attīstības projektiem.

## Atsavināmais portfelis

Atsavināmajā portfelī ir ietverti īpašumi, kuri nav nepieciešami publiskajam sektoram. Tie ir īpašumi, kurus saskaņā ar esošajiem normatīvajiem aktiem šobrīd nav iespējams atsavināt, piemēram, īpašumi, kas atrodas kāpu aizsargjoslās. Tāpat atsavināmajā portfelī iekļauti tie īpašumi, kas atrodas neperspektīvās vietās, ir sliktā tehniskā stāvoklī vai ar tiesību apgrūtinājumiem, piemēram, dalītais īpašums, kopīpašums, servitūti. Liela daļa šo īpašumu atrodas reģionos. Šādus īpašumus, kuri nav vajadzīgi publiskajam sektoram, VNĪ pārdod izsolēs un iegūtos līdzekļus iegulda pamata vai aktīvu portfeļa uzlabošanā.



Ēku un būvju  
platība  
samazināta

par **40 000 m<sup>2</sup>**



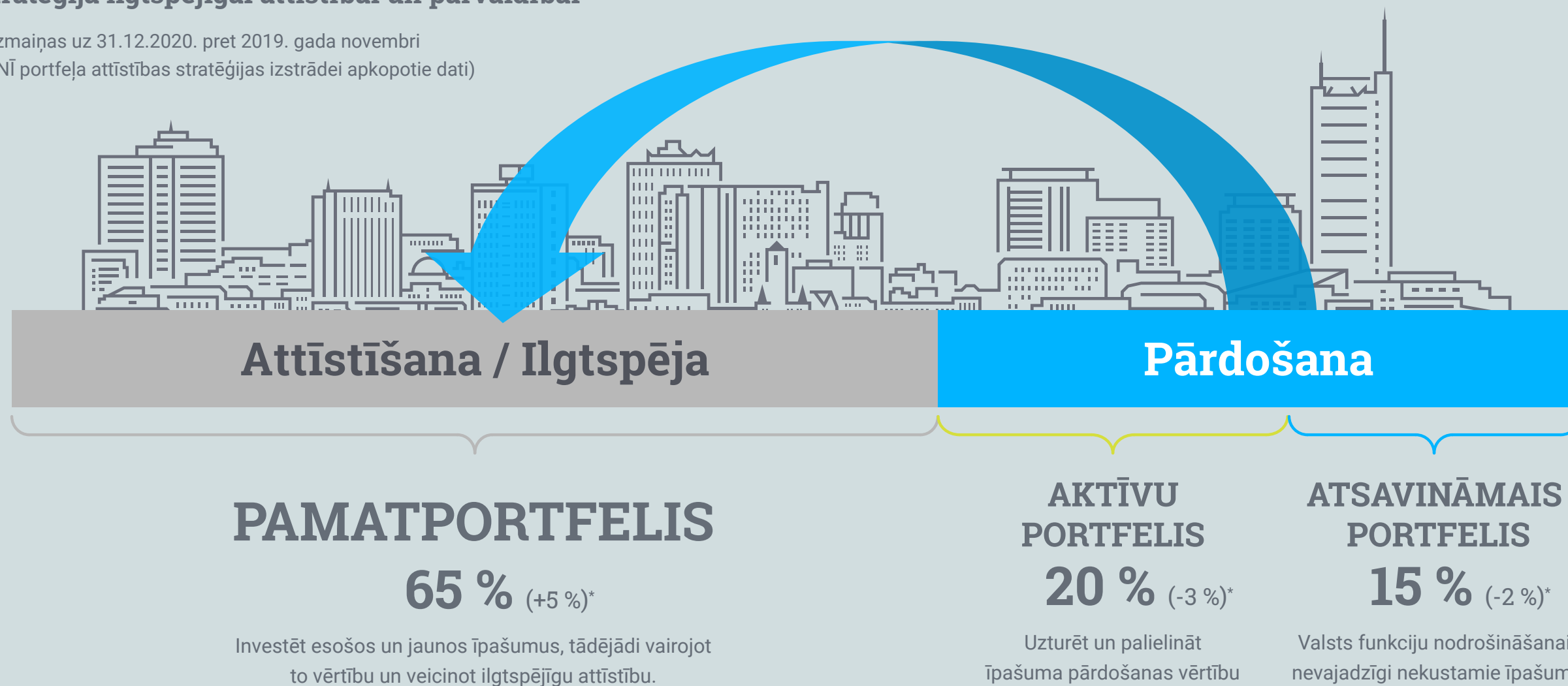
Zemes  
platība  
samazināta

par **24 ha**



## Efektīva valsts nekustamā īpašuma portfeļa stratēģija ilgtspējīgai attīstībai un pārvaldībai


\* Izmaiņas uz 31.12.2020. pret 2019. gada novembri  
(Nī portfeļa attīstības stratēģijas izstrādei apkopotie dati)

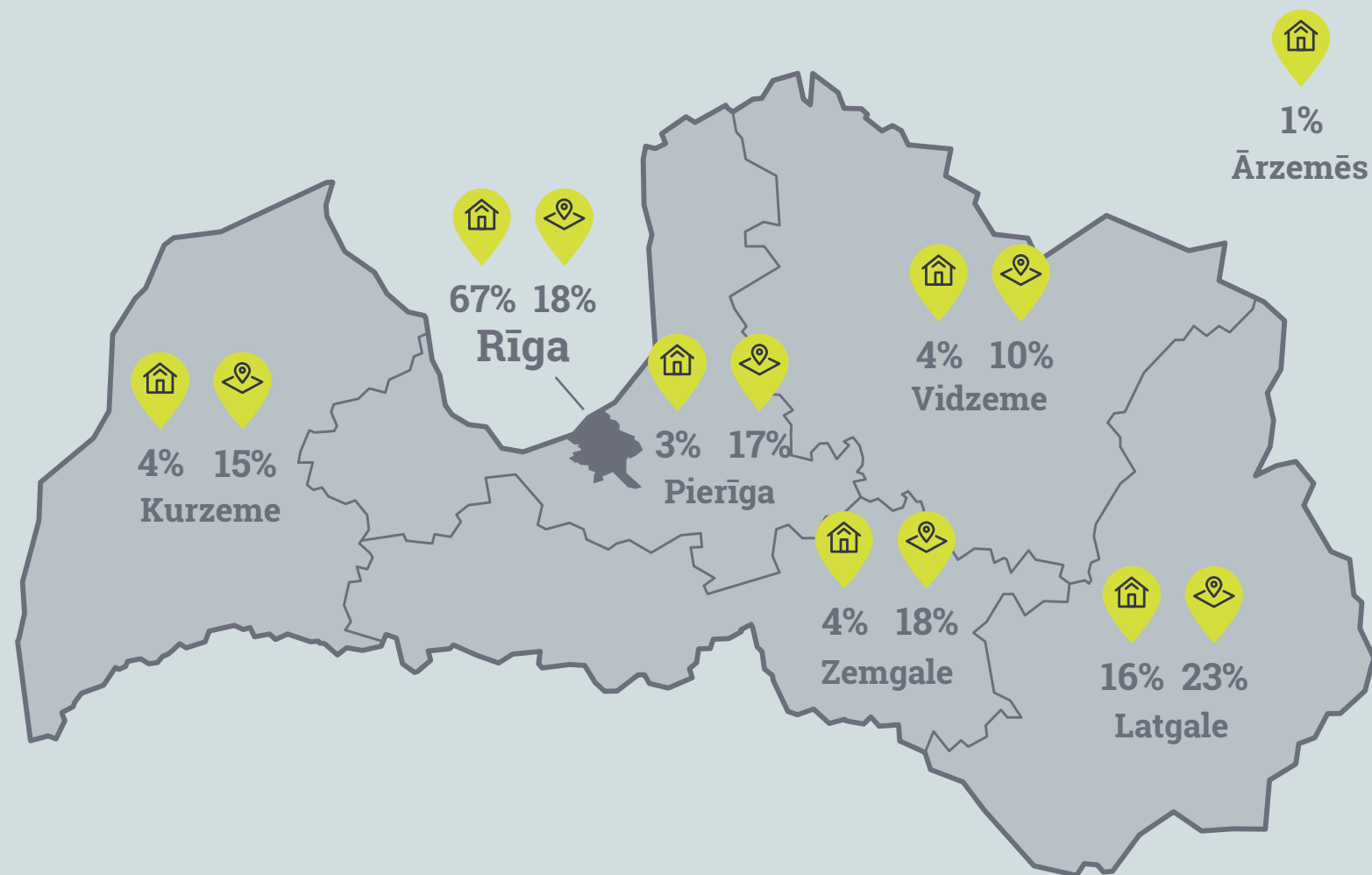


## ēku un būvju īpašumu portfeļa rādītāji\*

 **1 023 tūkst. m<sup>2</sup>**  
(-31 tūkst. m<sup>2</sup>)\*  
kopējā ēku platība\*\*

 **6 242 tūkst. m<sup>2</sup>**  
(-12 tūkst. m<sup>2</sup>)\*  
Zemes zem ēkām  
un būvēm

 **9 576 tūkst. m<sup>2</sup>**  
(-425 tūkst. m<sup>2</sup>)\*  
Kopējā neapbūvētās  
vai PAZ zemes platības\*\*\*







\* Izmaiņas pret situāciju 2019. gada novembrī (nekustamo īpašumu stratēģijas vajadzībām apkopotie dati).

\*\* Iekļauj demontēto ēku platības (15 200 m<sup>2</sup>), kas vēl nav formāli izņemtas no reģistriem.




\*\*\* Tajā skaitā zemesgabali, uz kuriem atrodas trešajām personām piederošas būves, kas aizņem vairāk nekā 80 % no kopējās platības.

## Ēku un būvju īpašumu portfeļa rādītāji

	Pamata		Aktīvu		Atsavināmais		Kopā, 2020
	Nov. 2019*	Dec. 2020	Nov. 2019	Dec. 2020	Nov. 2019	Dec. 2020	
 <b>Ēku un būvju skaits</b>	157 gab.	161 gab.	112 gab.	96 gab.	148 gab.	138 gab.	<b>395</b> (-22) gab.
 <b>Ēku un būvju platība</b>	0,64 milj. m <sup>2</sup>	0,67 milj. m <sup>2</sup>	0,25 milj. m <sup>2</sup>	0,20 milj. m <sup>2</sup>	0,17 milj. m <sup>2</sup>	0,15 milj. m <sup>2</sup>	<b>1,02</b> (-0,04) milj. m <sup>2</sup>
 <b>Zemes platība zem ēkām</b>	3,81 milj. m <sup>2</sup>	3,91 milj. m <sup>2</sup>	1,42 milj. m <sup>2</sup>	1,25 milj. m <sup>2</sup>	1,02 milj. m <sup>2</sup>	1,07 milj. m <sup>2</sup>	<b>6,24</b> (-0,01) milj. m <sup>2</sup>
 <b>Kadastrālā vērtība</b>	201,82 milj. EUR	205,74 milj. EUR	88,38 milj. EUR	80,03 milj. EUR	12,41 milj. EUR	15,95 milj. EUR	<b>301,72</b> (-0,89) milj. EUR

\* Dati 2019. gada novembrī (nekustama īpašuma portfeļa attīstības stratēģijas izstrādei apkopotie dati).

## Zemju īpašumu portfeļa rādītāji

	Pamata		Aktīvu		Atsavināmais		Kopā, 2020
	Nov. 2019*	Dec. 2020	Nov. 2019	Dec. 2020	Nov. 2019	Dec. 2020	
 <b>Zemju skaits</b>	11 gab.	11 gab.	41 gab.	39 gab.	3 839 gab.	3 643 gab.	<b>3 693</b> (-197) gab.
 <b>Zemes platība</b>	0,17 milj. m <sup>2</sup>	0,17 milj. m <sup>2</sup>	0,72 milj. m <sup>2</sup>	0,71 milj. m <sup>2</sup>	9,11 milj. m <sup>2</sup>	8,70 milj. m <sup>2</sup>	<b>9,58</b> (-0,42) milj. m <sup>2</sup>
 <b>Kadastrālā vērtība</b>	1,11 milj. EUR	1,06 milj. EUR	15,81 milj. EUR	15,08 milj. EUR	28,52 milj. EUR	23,39 milj. EUR	<b>39,53</b> (-5,91) milj. EUR

\* Dati 2019. gada novembrī (nekustama īpašuma portfeļa attīstības stratēģijas izstrādei apkopotie dati).



## Nekustamā īpašuma attīstības vadība

Nekustamā īpašuma attīstības vadības ietvaros VNĪ īsteno attīstības projektus pārvaldības un attīstības noteikto mērķu sasniegšanai. Attīstības projektu mērķis ir palielināt nekustamā īpašuma vērtību, uzlabot tā funkcionalitāti, drošību, energoefektivitāti, kā arī darba vidi klientiem. Nekustamo īpašumu attīstības vadības ietvaros uzņēmums apzina klientu vajadzības, veido iespējamās attīstības projektu scenārijus, veic izmaksu un ieguvumu aprēķinus un finansējuma piesaistes izvērtējumu. Kad ir izvēlēts nekustamā īpašuma attīstības scenārijs, VNĪ īsteno attīstības projektu, piesaistot un uzraugot nepieciešamo pakalpojumu sniedzējus.

## Nekustamā īpašuma pārvaldība

VNĪ ne tikai iznomā, apsaimnieko un uztur nekustamos īpašumus, bet arī rūpējas par nomnieku apkalpošanai nepieciešamo pakalpojumu sniedzēju piesaisti un uzraudzību. Tāpat VNĪ savas darbības ietvaros veic nekustamo īpašumu energopatēriņa pārvaldību, ieņēmumu un izdevumu plānošanu.

Būtiska šī darbības virziena daļa ir arī klientu piesaiste un apkalpošana. Viens no uzdevumiem ir pamata portfeļa nekustamo īpašumu īpatsvara palielināšana kopējā portfelī, nodrošinot to attīstību, pielāgošanu publisko iestāžu vajadzībām un tehniskā stāvokļa uzlabošanu. Darbības virziena ietvaros tiek veiktas arī citas darbības: degradēto īpašumu sakārtošana, privātās apbūves valsts zemesgabalu noma, nekustamo īpašumu izvērtēšana un reģistrēšana, kā arī pārstāvība tiesvedībās u. c.

## Valsts deleģēto funkciju izpilde

VNĪ īsteno arī vairākas valsts deleģētās funkcijas, kas ir saistītas ar valstij piederošajiem nekustamajiem īpašumiem, piemēram, valsts īpašumā esošu zemesgabalu, uz kuriem atrodas citām personām piederoša apbūve, atsavināšanu, izsoļu rīkošanu, informācijas apkopošanu un uzkrāšanu.



## Valsts deleģētās funkcijas

### Privatās apbūves zemesgabalu (PAZ) atsavināšana

VNĪ nodrošina valsts īpašumā esošu zemesgabalu, uz kuriem atrodas citām personām piederoša apbūve (PAZ), atsavināšanu, ievērojot Publiskas personas mantas atsavināšanas likuma un Ministru kabineta 2011. gada 1. februāra noteikumus Nr. 109 "Kārtība, kādā atsavināma publiskas personas manta".

### Izsoļu rīkošana

Nekustamos īpašumus, kuri nav nepieciešami valsts funkciju realizēšanai un nav saglabājami valsts īpašumā, VNĪ atsavina, rīkojot izsoles, ievērojot Publiskas personas mantas atsavināšanas likumu un Ministru kabineta 2011. gada 1. februāra noteikumus Nr. 109 "Kārtība, kādā atsavināma publiskas personas manta".

### Informācijas publiskošanas nodrošināšana par rīcību ar valstij piederošiem nekustamajiem īpašumiem

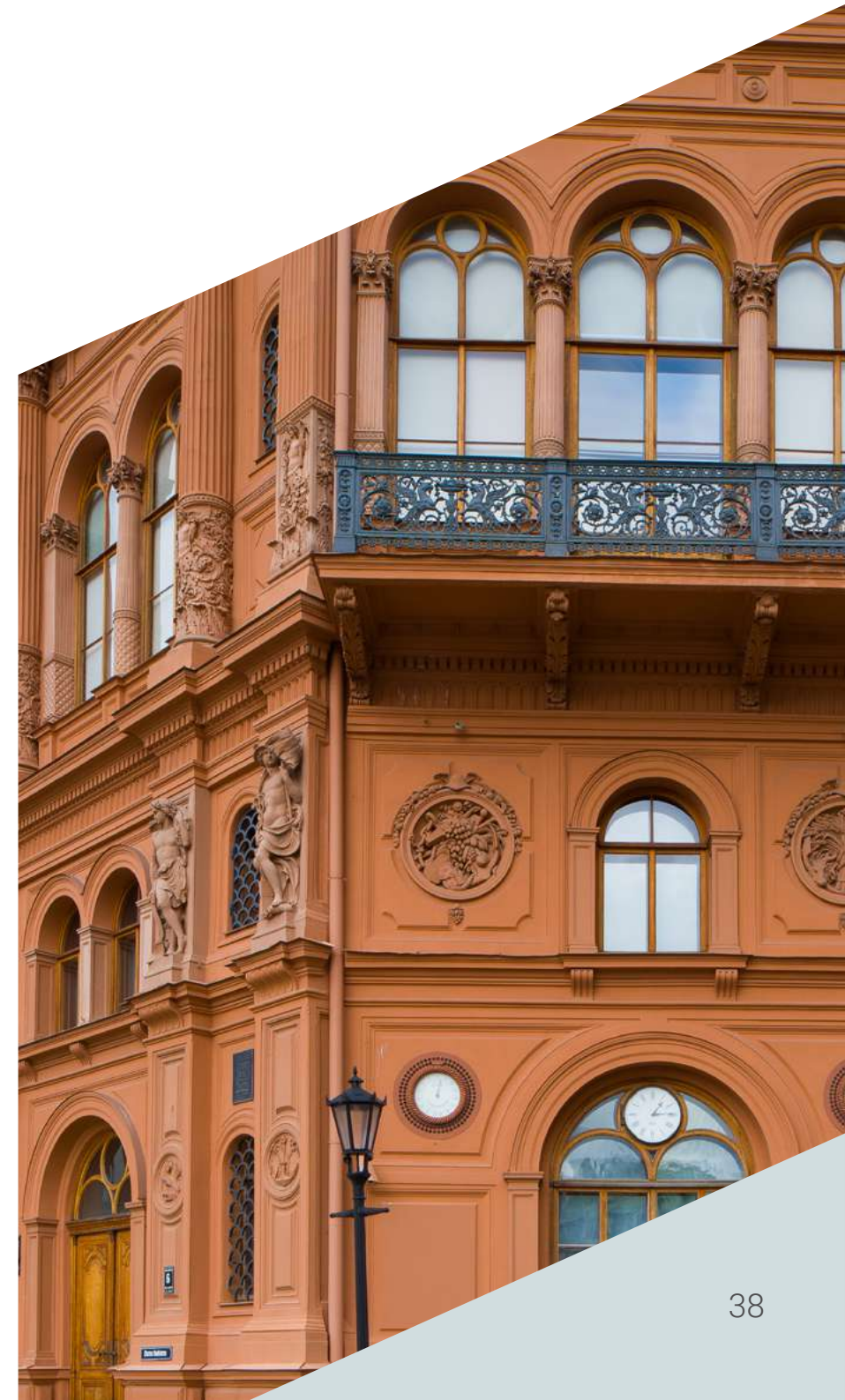
Uzņēmums atbilstoši normatīvo aktu prasībām nodrošina, ka valsts nekustamā īpašuma tiesiskais valdītājs VNĪ mājaslapā publisko informāciju par rīcību ar valstij piederošiem nekustamajiem īpašumiem, kā arī valsts iestāžu no privātpersonām nomātajiem nekustamajiem īpašumiem.

### Informācijas par valsts nekustamā īpašuma pārvaldīšanu apkopošana un uzkrāšana

VNĪ nodrošina precīzu un detalizētu informāciju par valstij piederošajiem nekustamajiem īpašumiem, kā arī par valsts iestāžu vajadzībām pēc telpām. Tas ir viens no uzņēmuma darbības plānošanas un mērķu sasniegšanas mērījuma priekšnoteikumiem. VNĪ darbības nosaka Ministru kabineta 2011. gada 6. decembra noteikumi Nr. 934 "Noteikumi par valsts nekustamā īpašuma pārvaldīšanas principiem un kārtību".

### Citu uzdevumu izpilde sadarbībā ar Finanšu ministriju

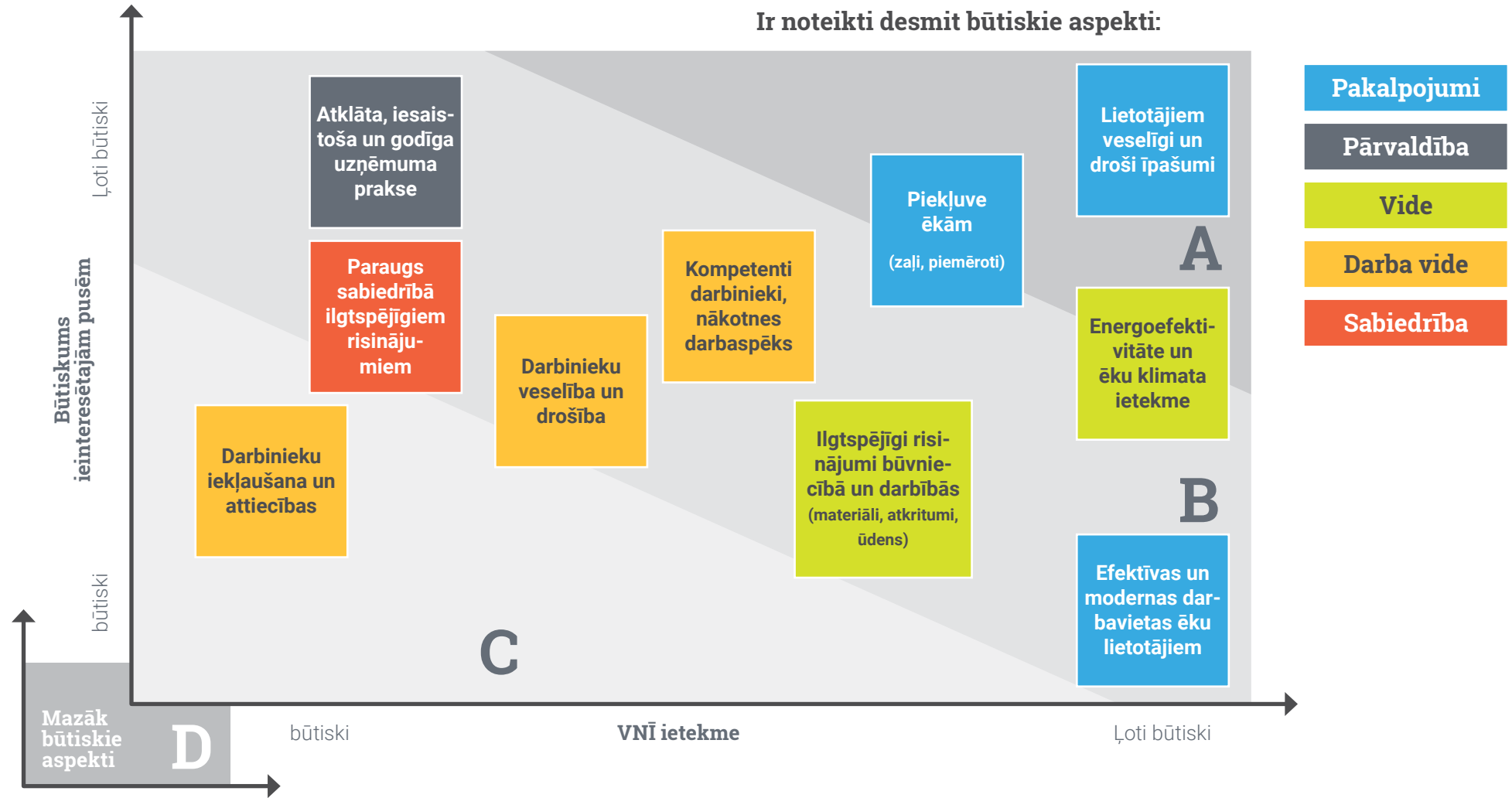
Kā eksperts nekustamā īpašuma tirgus un pārvaldīšanas jomā, VNĪ sniedz atbalstu valsts nekustamo īpašumu pārvaldības politikas pilnveidošanai, piemēram, sagatavo atzinumus par citu institūciju sagatavotajiem tiesību aktu projektiem, piedalās normatīvo aktu izstrādes darba grupās nekustamo īpašumu pārvaldīšanas politikas jomā, kā arī piedalās valsts nekustamo īpašumu pārvaldīšanas politikas plānošanas dokumentu izstrādes un īstenošanas procesā. Saskaņā ar Finanšu ministrijas doto uzdevumu VNĪ veic arī nekustamā īpašuma tiesību sakārtošanas, formēšanas un reģistrēšanas procesu nodrošināšanu, valsts pirkuma un izpirkuma tiesību izskatīšanu u. c.



## Būtiskie ilgtspējas aspekti

Ilgspējas pārskata saturs veidots atbilstoši VNĪ ieinteresētajām pusēm būtiskiem ilgtspējas aspektiem. Būtisko aspektu noskaidrošanai uzņēmums veica šādas piecas darbības: izpētīja citu nekustamā īpašuma tirgus uzņēmumu pieredzi, analizēja ANO ilgtspējīgas attīstības mērķus, izveidoja būtisko ilgtspējas aspektu sarakstu, ievērojot GRI vadlīnijas, nozarei raksturīgākos rādītājus, VNĪ stratēģiskos dokumentus, aicināja ieinteresētās puses uz diskusiju par VNĪ ilgtspējīgu attīstību, kā arī veica darbinieku un ārējo ieinteresēto pušu tiešsaistes aptauju.

2020. gada vasarā norisinājās pirmā VNĪ un ieinteresēto pušu diskusija par uzņēmuma ilgtspējīgu attīstību un atbildīgu biznesu. Tajā piedalījās aptuveni 25 dažādu ieinteresēto pušu pārstāvji, tostarp klientu, sadarbības partneru, uzraugošo iestāžu, akadēmiskās vides pārstāvji. Ieinteresēto pušu ieteikumi ir iekļauti VNĪ ilgtspējas aktivitāšu plānā, uzņēmums ir uzsācis to īstenošanu atbilstoši stratēģiskajām prioritātēm, prioritārajiem ANO ilgtspējas mērķiem un finanšu iespējām.



- Pakalpojumi
- Pārvaldība
- Vide
- Darba vide
- Sabiedrība

**A.** Mūsu primārās ietekmes joma un galvenā atbildība - mūsu pienākums un iespēja maksimizēt mūsu pozitīvos centienus (veseli cilvēki, tīra vide). Šie ir tie aspekti, kuros mēs varētu uzņemties aktīvu lomu Latvijas sabiedrībā.

**B.** Aspekti, kas mums ļauj darboties - mums atbildīgi jāizturas pret saviem cilvēkiem, attiecībām un galvenajiem procesiem.

**C.** Aspekti, kuros mēs varētu parādīt plašākas rūpes - radīt vietu cilvēku un kopienu izaugsmei.

## Lietotājiem veselīgi un droši īpašumi

Drošu ēku plānošana, būvēšana un uzturēšana, lai tās varētu droši izmantot, strādāt un apmeklēt; veselīga darba vide īrniekiem (iekštelpu klimats, ventilācija, apgaismojums, ergonomika, apstādījumi, veselīga dzīvesveida ievērošanas priekšnoteikumi).

## Energoefektivitāte un ēku klimata ietekme

Portfeļa enerģijas patēriņa un siltumnīcefekta gāzu emisijas samazināšana (energoefektivitātes palielināšana un atjaunojamo avotu izmantošana), lietojot elektrību, apkuri, dzesēšanu, apgaismojumu; īrnieka un lietotāja paradumi; VNĪ pašu patēriņš.

## Ilgspējīgi risinājumi būvniecībā un darbībās

Ēku dzīves cikla ietekme, materiālu ietekme uz vidi, ilgtspējīgs iepirkums, ķīmikālijas, ūdens patēriņš, atkritumu apsaimniekošana, pārstrāde, aprites risinājumi, kā arī zemes un ūdens piesārņojuma novēršana.

## Atklāta, iesaistoša un godīga uzņēmuma prakse

Integritāte, neitralitāte un neatkarība tirgus attiecībās; atbilstība, biznesa ētika un korupcijas novēršana; atklāta, godīga un skaidra publiskā komunikācija, aktīva divpusēja ieinteresēto pušu iesaistīšana.

## Kompetenti darbinieki, nākotnes darbinieki

Darbinieku apmācība un attīstība, sadarbība ar skolām un ieguldījums nozares izglītībā, darbaspēka pieejamība, visas nozares un paša uzņēmuma pievilcīgs darba devēja tēls.

## Darbinieku veselība un drošība

Darbinieku un apakšuzņēmēju drošība, darbinieku fiziskās un garīgās veselības veicināšana.

## Darbinieku iekļaušana un attiecības

Darba prakse, darbinieku un vadības attiecības, darbinieku iesaistīšana un iekšējā komunikācija, taisnīga attieksme, vienlīdzīgas iespējas cilvēkiem ar dažādu izcelsmi, cilvēktiesības un diskriminācijas novēršana; dažādības veicināšana; caurspīdīga un taisnīga atalgojuma sistēma un papildu labumi.

## Paraugš sabiedrībā ilgtspējīgiem risinājumiem

Dalība organizācijās, nozares sadarbība, attīstība un inovācijas; līdzdalība politikas veidošanā; sabiedrības iesaiste un attiecības ar vietējiem iedzīvotājiem, veicinot sabiedrības izpratni par nozaru jautājumiem (piemēram, ilgtspējīga būvniecība, energoefektivitāte, klimata ietekme, modernas darba vietas), atbalstot vietējās iniciatīvas.

## Efektīvas un modernas darbavietas ēku lietotājiem

Darba vietu, kas atbalsta mūsdienu darba paradumus (elastība, digitālās iespējas u. c.) nodrošināšana.

## Piekluve ēkām

Ērta pieeja cilvēkiem ar kustību ierobežojumiem, vecāka gadagājuma cilvēkiem un citām neaizsargātajām grupām (lai sasniegtu un izmantotu telpas); transporta savienojumi (sabiedriskā transporta tuvums, velosipēdu novietnes, elektromobilij, transporta veicināšana ar zemu emisiju līmeni).

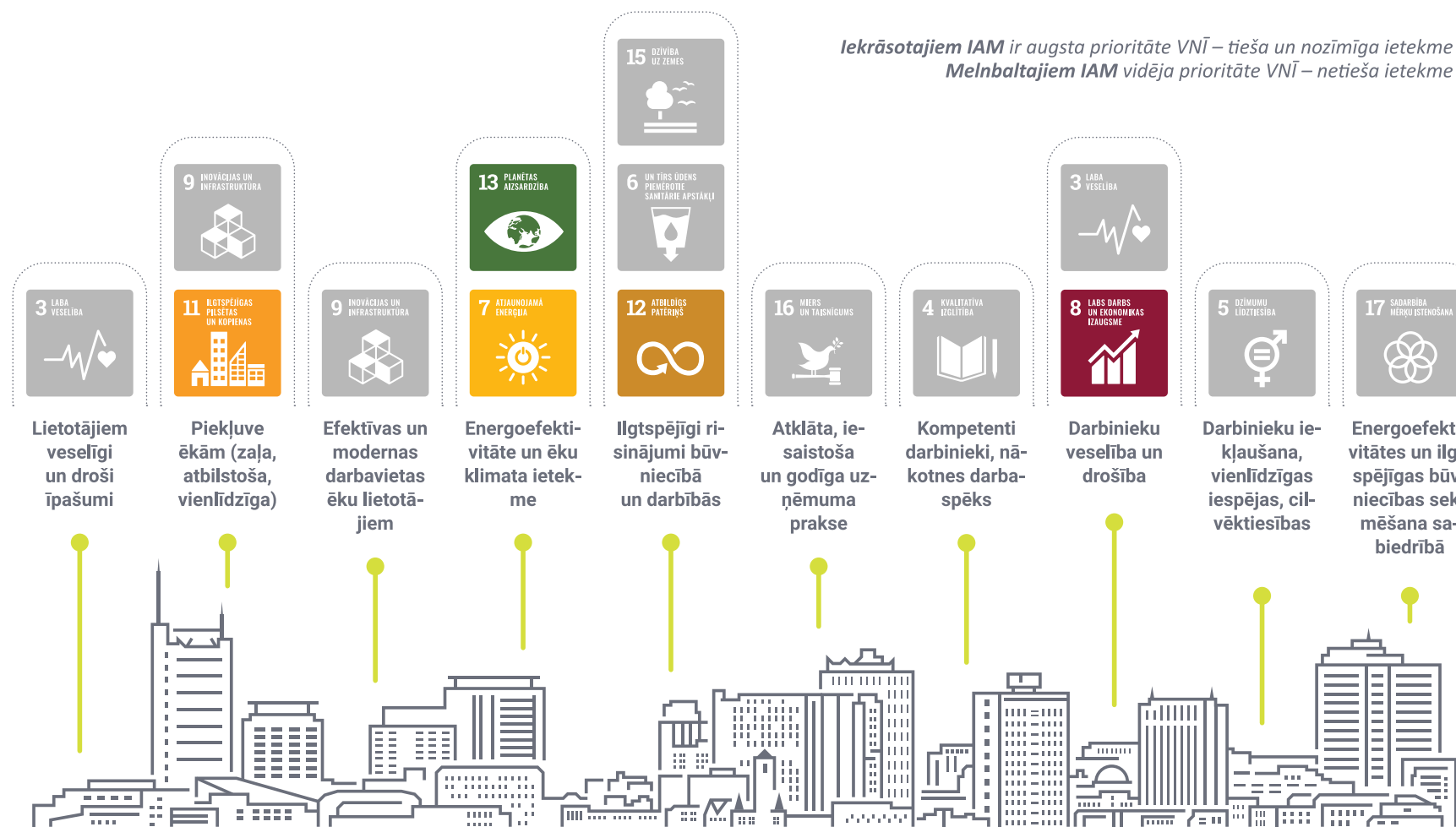


## Prioritārie ANO ilgtspējas attīstības mērķi

Atbalstot ANO dalībvalstu kopējās pūles cīņā ar šobrīd pasaulē nozīmīgākajiem vides, ekonomiskajiem un sociālajiem izaicinājumiem un ANO izveidoto plānu ar 17 ilgtspējīgas attīstības mērķiem jeb IAM, arī VNĪ pievienojās tiem uzņēmumiem, kuri ir apņēmušies sniegt ieguldījumu pasaules ilgtspējīgā attīstībā.

VNĪ, sadarbībā ar ieinteresētajām pusēm, ir noteikusi piecus prioritāros ANO ilgtspējīgas attīstības mērķus, kas ir cieši saistīti ar uzņēmuma darbību un stratēģiskajiem mērķiem.

### VNĪ ir noteikti šādi prioritārie ilgtspējīgas attīstības mērķi (IAM)



*Iekrāsotajiem IAM ir augsta prioritāte VNĪ – tieša un nozīmīga ietekme  
Melnbaltajiem IAM vidēja prioritāte VNĪ – netieša ietekme*

## Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm

Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm ir VNĪ atbildīgas un ilgtspējīgas darbības būtiska sastāvdaļa. Ieinteresētās puses noteiktas, analizējot uzņēmuma darbības virzienus, sniegtos pakalpojumus, sadarbības partneru loku. Sadarbība kā vērtība VNĪ nozīmē, ka uzņēmums veido ilgtermiņa sadarbību ar saviem klientiem, sabiedrību, darbiniekiem, tā balstīta uz savstarpēju uzticību, solījumu pildīšanu un atklātību vienam pret otru. Tāpat tiek izvēlēts vienkāršs, saprotams un ērts komunikācijas un sadarbības veids.

VNĪ veido atklātu komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm, iesaista tās abpusēji nozīmīgu jautājumu risināšanā. Sadarbība ar ieinteresētajām pusēm norit dažādos līmeņos – informēšanas, sarunu, konsultāciju vai arī ciešas sadarbības līmenī.

Viena no uzņēmuma pamatvērtībām ir atvērtība, tas nozīmē arī atvērtību klientu, sabiedrības un darbinieku iniciatīvām. 2020. gada vasarā norisinājās pirmā VNĪ un ieinteresēto pušu diskusija par uzņēmuma ilgtspējīgu attīstību un atbildīgu biznesu. VNĪ ieinteresētās puses, tajā skaitā darbiniekus, iesaistīja arī Ilgtspējas pārskata būtisko aspektu noteikšanā.

VNĪ regulāri veic klientu apmierinātības, darbinieku iesaistes un reputācijas pētījumus, uzklusot klientu, darbinieku un sabiedrības ieteikumus un viedokļus par uzņēmuma darbību. Pēc ieinteresēto pušu viedokļu uzklusēšanas ir veikti uzlabojumi klientu apkalpošanā, uzlabotas iekšējās sistēmas ātrākai pakalpojumu sniegšanai, izstrādāti klientu apkalpošanas principi. Tāpat ieinteresētās puses – klienti un kopienas – tiek iesaistītas nekustamo īpašumu attīstības projektos, piemēram, Rīgas pils konventa atjaunošana notiek sadarbībā ar ekspertiem Rīgas pils atjaunošanas padomē, savukārt Padomju okupācijas upuru piemiņas memoriāls "Vēstures taktiļa" pārskata gadā top, sadarbojoties ar Latvijas Politiski represēto biedrību.

VNĪ ir nozīmīga arī darbinieku iesaiste un viedoklis, tādēļ uzņēmums reizi gadā veic darbinieku iesaistes pētījumu. Tāpat darbinieki tiek iesaistīti arī tādu nozīmīgu lēmumu īstenošanā, kas skar visus strādājošos, piemēram, aktivitātes bāzētā biroja izveidē darbinieki sniedza ierosinājumus, kas tika ieviesti biroja projektā. Darbiniekiem ir iespējas ierosināt dažāda veida uzlabojumus uzņēmuma darbībā, darbojoties inovāciju grupā.



## Ieinteresētās puses



# Korporatīvā pārvaldība

Lai nodrošinātu VNĪ stratēģisko mērķu sasniegšanu un ilgtspēju, ir izstrādāts un pilnveidots VNĪ korporatīvās pārvaldības modelis.

Tas izstrādāts atbilstoši *Organisation for Economic Cooperation and Development* (turpmāk – OECD) korporatīvās pārvaldības labās prakses vadlīnijām, ANO ilgtspējīgas attīstības mērķiem, Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un ir iekļauts apstiprinātajā darbības stratēģijā.

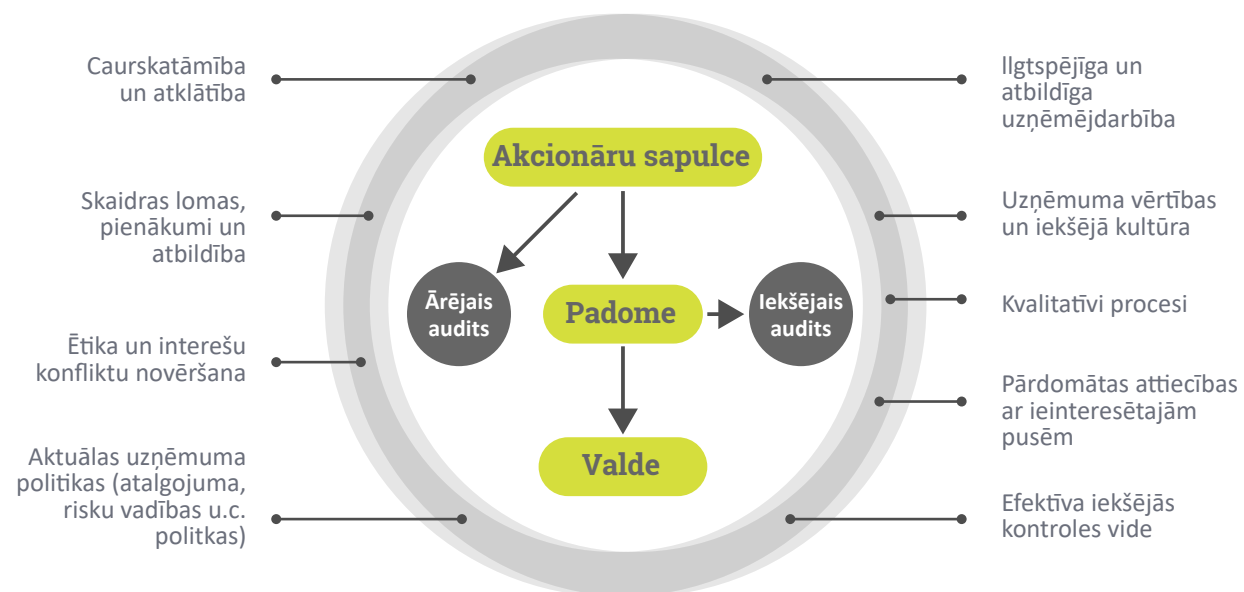
VNĪ korporatīvās pārvaldības politikā ir definēti principi uzņēmuma mērķu sasniegšanai un darbības uzraudzībai, kā arī ar darbību saistīto risku pārvaldīšanai.

VNĪ ir sagatavojuši arī korporatīvās pārvaldības ziņojumu par 2020. gadu. Ziņojums sagatavots, ievērojot 2020. gada nogalē Tieslietu ministrijas paspārnē darbojošās Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes izstrādāto Korporatīvās pārvaldības kodeksu un OECD Publiskas personas kapitālsabiedrību korporatīvās pārvaldības vadlīnijās noteiktos principus. Lai uzlabotu korporatīvo pārvaldību, VNĪ atbilstoši tās vidēja termiņa darbības stratēģijā plānotajam pēc savas iniciatīvas

ir aicinājusi Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtu veikt uzņēmuma korporatīvās pārvaldības auditu. Audita gala ziņojums tika saņemts 2021. gada februārī, un VNĪ jau ir izvērtējusi ieteikumus un uzsākusi to pakāpenisku ieviešanu.

[Korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2020. gadu](#)

## Korporatīvās pārvaldības modelis / principi



VNĪ pārvaldības modelis ir veidots, ievērojot korporatīvās pārvaldības labo praksi, nodalot stratēģisko un operatīvo vadību. Uzņēmumā ir trīspakāpju pārvaldes struktūra. VNĪ pārvaldību īsteno akcionāru sapulce, padome un valde. Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktajos gadījumos lēmumus pieņem arī Ministru kabinets kā augstākā lēmējinstāncija.

## Korporatīvās pārvaldības politika

VNĪ ir spēkā uzņēmuma padomes apstiprinātā Korporatīvās pārvaldības politika. Tās mērķis: atbilstoši vienotām OECD valsts uzņēmumu pārvaldības vadlīnijām definēt principus pasākumiem, kas paredzēti VNĪ darbības mērķu sasniegšanai un uzraudzībai, kā arī ar uzņēmuma darbību saistīto risku novērtēšanai un pārvaldīšanai.

## Vides un energopārvaldības politikas

Viens no VNĪ stratēģiskajiem mērķiem ir ilgtspējīga un efektīva darbība, tādēļ uzņēmumā ir izstrādātas Vides politika un Energo politikas, kas tiek īstenota saskaņā ar standartu ISO 50001.

## Piesardzības pieeja

VNĪ pieeja ietver korporatīvās pārvaldības principu, Kvalitātes politikas, Risku vadības politikas, noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanu regulējošo normatīvo aktu izpildi. Tāpat visiem darbiniekiem ir saistoša VNĪ Profesionālās ētikas politika.

## Kvalitātes politika

VNĪ īsteno arī Kvalitātes politiku atbilstoši ISO 9001:2015 standarta prasībām un VNĪ pamatvērtībām. Kvalitātes politika ir

būtisks priekšnoteikums uzņēmuma stratēģijas īstenošanā, nodrošinot pakalpojuma sniegšanu saskaņā ar ārējo un iekšējo normatīvo dokumentu prasībām, veicot sistemātisku nekustamo īpašumu pārvaldību, analizējot klientus un to vajadzības. Kvalitātes politiku realizē visās uzņēmuma struktūrvienībās, un tā ir saistoša visiem VNĪ darbiniekiem.

## Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana

Rūpējoties par drošu un caurspīdīgu uzņēmējdarbības vidi, VNĪ īsteno principu "pazīsti savu klientu". Uzņēmums pārliecinās par klientu naudas līdzekļu izcelsmi un izpilda citas Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas likuma prasības. Profesionālās ētikas politika nosaka principus, kas jāievēro, lai sekmētu VNĪ stratēģisko prioritāšu īstenošanu.

## Trauksmes celšana

VNĪ ir apstiprināta Iekšējās kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta novēršanai 2019.-2021. gadam. Ja kādas personas rīcībā ir nonākusi informācija vai pastāv pamatotas aizdomas par korupciju, krāpšanu, interešu konfliktu vai jebkāda cita veida pretlikumīgām darbībām, kurās ir iesaistīts uzņēmums un tā darbinieki, VNĪ mājaslapā aicina sniegt šo informāciju, izmantojot kādu no saziņas veidiem – aizpildot tiešsaistes anketu vai rakstot uz e-pasta adresi [etika@vni.lv](mailto:etika@vni.lv).



## Risku pārvaldība VNĪ

VNĪ darbība un mērķu sasniegšana ir saistīta ar dažāda veida riskiem. VNĪ ir izstrādāta Risku vadības politika, un tās mērķis ir nodrošināt vienotu un saskaņotu pieeju uzņēmuma risku vadībai – risku identificēšanai, risku novērtēšanai, risku mazināšanas un kontroles pasākumu ieviešanai, risku ziņošanai, risku procesa uzraudzībai un kontrolei, kā arī noteikt risku vadības procesā iesaistīto struktūrvienību un darbinieku pienākumus un atbildību.

Risku vadība veidota, ievērojot "trīs aizsardzības līniju" principu. Tā ir starptautiski atzīta labā prakse risku vadībā, kur organizācijas risku vadība nosacīti tiek sadalīta trīs aizsardzības līnijās: primārā risku vadība (pirmā aizsardzības līnija), risku vadības procesa uzraudzība un kontrole (otrā aizsardzības līnija) un neatkarīgas pārlicības sniegšana/ iekšējais audits (trešā aizsardzības līnija).

VNĪ tiek uzturēts risku, kā arī incidentu reģistrs. Katru gadu risku reģistrs un tajā iekļautie risku mazināšanas pasākumi tiek atjaunoti, tādējādi pielāgojoties uzņēmējdarbības videi un tendencēm. Risku novērtēšana tiek veikta visos uzņēmuma pārvaldības procesos. Risku vadības process tiek realizēts visās VNĪ struktūrvienībās un tas ir saistošs visiem uzņēmuma darbiniekiem.

## Ziedošanas (dāvināšanas) politika

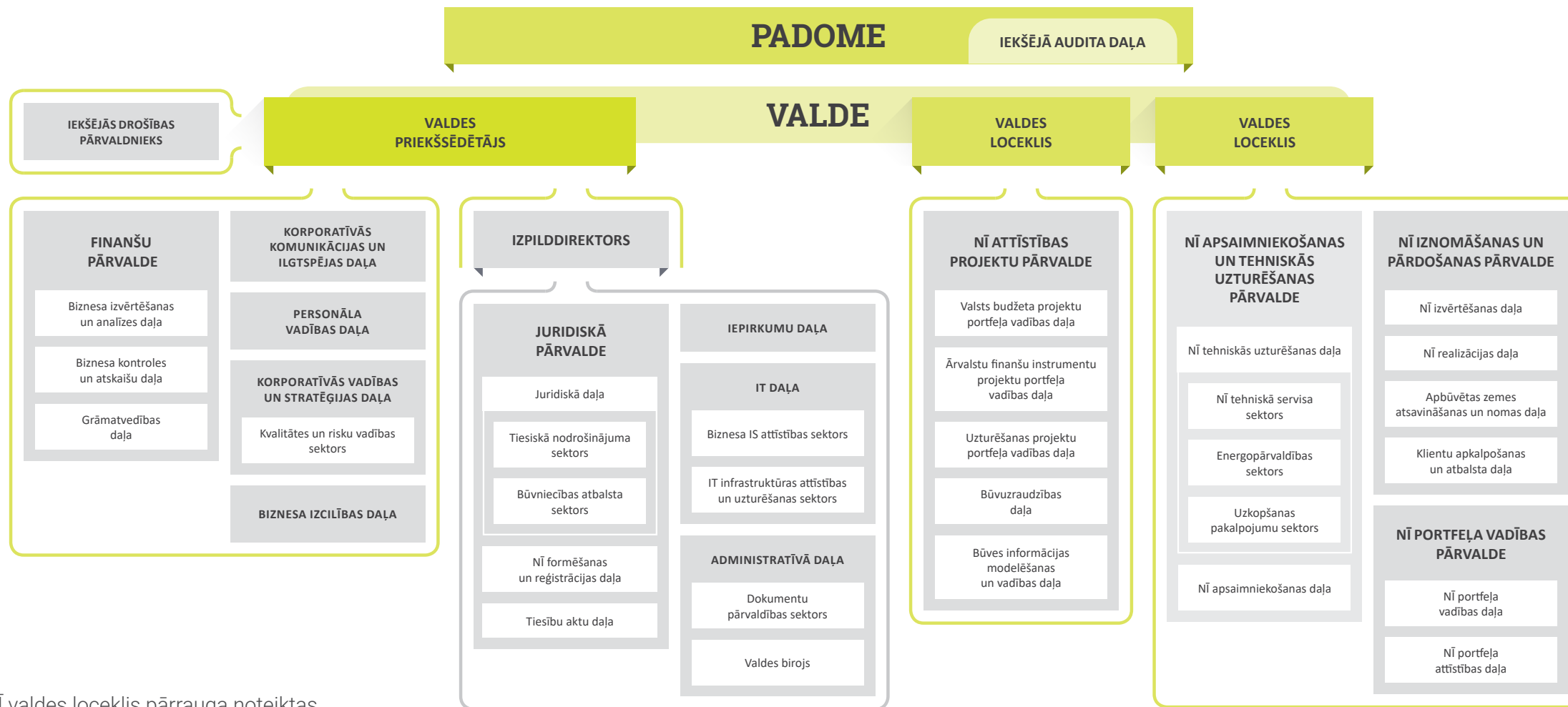
Ziedošanas politika definē VNĪ ziedošanas pamatprincipus, lai veicinātu uzņēmuma vidēja termiņa darbības stratēģijas 2018.-2022. gadam īstenošanu un ilgtspējīgu attīstību. VNĪ apstiprinātie korporatīvās sociālās atbildības stratēģiskie virzieni, kuru ietvaros uzņēmums veic ziedošanas (dāvināšanas) aktivitātes, ir ilgtspējīga vide, kultūrvēsturiskā mantojuma saglabāšana un attīstīšana, drošas darba vides attīstība, inovācijas nekustamo īpašumu attīstībā un pārvaldībā. Par ziedošanas (dāvināšanas) iniciatīvām lemj Ziedošanas (dāvināšanas) iniciatīvu izvērtēšanas komisija un valde.

## Atklāta komunikācija

VNĪ īsteno vienotu iekšējo un ārējo komunikāciju, nodrošina informācijas atklātību un pieejamību par uzņēmuma darbību un daudzveidīgu komunikāciju, kā arī īsteno vienotus korporatīvās komunikācijas vadības pamatprincipus, sadarbojoties ar ieinteresētajām pusēm. VNĪ praktizē principu "darbinieki uzina pirmie", kā arī iekšējās un ārējās komunikācijas sinhronizāciju. Uzņēmums veido atklātu komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm. VNĪ izmanto dažāda veida komunikācijas kanālus un taktikas, rūpējoties, lai tās sniegtā informācija ir pieejama dažādām auditorijām ar atšķirīgiem mediju lietošanas paradumiem. VNĪ komunikācijas aktivitātes tiek īstenotas atbilstoši noteiktiem komunikācijas virzieniem un plānam, kas balstīts uz uzņēmuma stratēģiskiem mērķiem un darbības plānu.



## Uzņēmuma struktūra



Katrs VNĪ valdes loceklis pārrauga noteiktas struktūrvienības (pārvaldes, daļas un sektorus).

Apstiprināts 27.07.2021. Stājas spēkā ar 01.09.2021. Protokollēmums Nr. VPL-21/32-21

# Valde un padome

Atbilstoši VNĪ statūtiem padomē ir trīs locekļi un valdē, sākot ar 2020. gadu, ir trīs valdes locekļi.

Uz vakanto valdes locekļa nekustamo īpašumu attīstības jautājumos amatu pārskata gadā izsludināts konkurss.



**Renārs  
Griškevičs**

valdes priekšsēdētājs



**Andris  
Vārna**

valdes loceklis



**Jānis  
Garisons**

padomes priekšsēdētājs



**Ieva  
Braunfelde**

padomes locekle



**Jolanta  
Plūme**

padomes locekle

Uzņēmuma valdes locekļa amatu 2020. gadā ieņēmuši arī Ojārs Valkers (no 28.12.2019. līdz 01.04.2020.) un Jānis Ivanovskis-Pigits (no 16.11.2019. līdz 15.05.2020.).

VNĪ padomes priekšsēdētāja vietnieka amatu 2020. gadā ieņēma Inta Komisare (no 20.10.2016. līdz 18.10.2021.).





## Renārs Griškevičs

### valdes priekšsēdētājs

Valdes priekšsēdētājs no 2020. gada 6. janvāra.  
Valdē iecelts uz pieciem gadiem.

Renāram Griškevičam ir liela pieredze starptautisku uzņēmumu vadībā, digitālajā transformācijā un korporatīvajā pārvaldībā, kā arī pieredze biznesa vadībā Latvijā, Centrālajā un Austrumeiropā.

Vadījis uzņēmumu "FTS Baltic", atbildot par ražošanas uzņēmuma darbības uzsākšanu, stratēģiju un investīcijām Latvijā. Desmit gadu ieņēmis vadošus amatus būvmateriālu ražotāja CEMEX struktūrvienībās dažādās valstīs, gūstot plašu pieredzi operatīvās darbības, finanšu un investīciju uzraudzībā, stratēģiskajā plānošanā un iepirkumu pārraudzībā.

No 2016. līdz 2018. gadam – CEMEX Baltic's & Finland bijis finanšu un administratīvais direktors un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras Rūpniecības kompetenču padomes loceklis.

No 2011. līdz 2015. gadam vadījis "CEMEX" grupas uzņēmumus Ungārijā, līdz 2011. gada oktobrim pildījis SIA "CEMEX" finanšu un administrācijas direktora pienākumus, kā arī bijis pārstāvis Ārvalstu investoru padomē Latvijā un Amerikas Tirdzniecības palātā.

R. Griškevičs Latvijas Universitātē ieguvis maģistra grādu Eiropas studijās un bakalaura grādu uzņēmējdarbības vadībā. Papildus apmeklējis vietējās un starptautiskās mācības Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā, profesionālu valdes locekļu apmācību u. c.



## Andris Vārna

### valdes loceklis

Valdes loceklis no 2017. gada 1. oktobra.  
Valdē iecelts uz pieciem gadiem.

No 2011. gada līdz 2017. gada septembrim bijis AS "SEB banka" nekustamā īpašuma un telpu apsaimniekošanas vadītājs Latvijā un Baltijā. Galvenie sasniegumi šajā amatā – SEB biroju, telpu un filiāļu Latvijā un Baltijā nomas portfeļa optimizācija un mūsdienīgas darba vides un vietas koncepta izstrāde un ieviešana, kā arī nekustamo īpašumu / telpu un saistīto izmaksu budžeta optimizācija.

A. Vārna Rīgas Tehniskās universitātes Inženierekonomikas un vadības fakultātē ieguvis profesionālo augstāko izglītību ekonomikā, kā arī profesionālo augstāko izglītību uzņēmējdarbībā un vadīšanā.

A. Vārna ir vienīgais sertificētais nekustamā īpašuma vadītājs (*Certified Property Manager, CPM®*) Baltijas valstīs, sertifikātu izsniedz visā pasaulē pazīstamais un atzītais *Institute of Real Estate Management®*, ASV. A. Vārna turpina papildināt savu izglītību Lielbritānijas *British Institute of Facilities Management*.



## Jānis Garisons

### padomes priekšsēdētājs

Par pagaidu padomes locekli iecelts 2019. gada 30. decembrī, par padomes priekšsēdētāju ievēlēts 2020. gada 8. janvārī.

Jānis Garisons kopš 2015. gada ir Aizsardzības ministrijas valsts sekretārs. Šajā iestādē ieņēmis arī vairākus citus vadošus amatus: no 2013. līdz 2015. gadam bijis Aizsardzības ministrijas valsts sekretāra vietnieks – politikas direktors, no 2009. līdz 2013. gadam – politiskais direktors, no 2007. līdz 2009. gadam – Krīzes vadības un mobilizācijas departamenta direktors un no 2005. līdz 2007. gadam – Krīzes vadības un mobilizācijas departamenta direktora vietnieks.

Pirms tam J. Garisons strādājis Ārlietu ministrijā, kur no 2004. līdz 2005. gadam ieņēmis Drošības departamenta direktora amatu, no 2004. līdz 2005. gadam bijis NATO un Eiropas drošības nodaļas vadītājs un no 2002. līdz 2003. gadam – Reģionālās sadarbības un ieroču kontroles nodaļas vadītājs. No 1999. līdz 2002. gadam J. Garisons bijis Latvijas vēstniecības Norvēģijā

Pirmais sekretārs un no 1997. līdz 1999. gadam – Ārlietu ministrijas Krievijas un Neatkarīgo Valstu Sadraudzības valstu nodaļas vadītājs.

J. Garisons ieguvis maģistra grādu stratēģiskajās studijās ASV Armijas kara koledžā un maģistra grādu vēstures zinātnē Latvijas Universitātes Vēstures un filozofijas fakultātē. Papildinājis zināšanas Ženēvas Drošības politikas centrā Šveicē, kā arī apguvis pretterorisma kursu ASV.

J. Garisons saņēmis virkni apbalvojumu, tostarp ceturtās šķiras Viestura ordeni, Ministru kabineta Atzinības rakstu un Ministru prezidenta Pateicības rakstu. Kopš 2016. gada J. Garisons dien Zemessardzē.



## Ieva Braunfelde

### padomes locekle

Par pagaidu padomes locekli iecelta 2019. gada 30. decembrī.

Par padomes priekšsēdētāja vietnieci ievēlēta 2021. gada 20. oktobrī.

Ievas Braunfeldes darba pieredze saistīta ar darbu valsts pārvaldē, Finanšu ministrijas administratīvā darba pārraudzību. I. Braunfeldes vadībā tiek nodrošināta politikas izstrāde un koordinācija valsts nekustamo īpašumu jomā, kā arī publiskās un privātās partnerības un publisko iepirkumu jomā.

No 2014. gada 5. maija līdz šim brīdim I. Braunfelde ir Finanšu ministrijas Administrācijas vadītāja. Darba pienākumos ietilpst Finanšu ministrijas administratīvā darba plānošana un vadīšana.

I. Braunfelde Latvijas Universitātes Juridiskajā fakultātē ieguvusi maģistra grādu tiesību zinātnē un diplomu par jurista kvalifikācijas iegūšanu, ir bakalaura grāds ekonomikā. Zināšanas papildinātas dažādosursos par Eiropas Savienības jautājumiem, kā arī apgūstot starptautiskos grāmatvedības un revīzijas standartus.



## Jolanta Plūme

### padomes locekle

Par padomes loekli iecelta ar 2021. gada 19. oktobri. Padomē iecelta uz pagaidu laiku.

Jolantas Plūmes darba pieredze saistīta ar darbu valsts pārvaldē no 2000. gada, vairāk kā desmit gadu pārraugot pašvaldību finansiālo darbību un, sākot no 2014. gada, pildot valsts sekretāra vietnieka budžeta jautājumos darba pienākumus. Pārvalda jautājumus, kas saistīti ar budžeta plānošanu, prioritāšu noteikšanu, personāla vadību, darbu organizēšanu un procesu pārskatīšanu un efektīvizēšanu.

Latvijas Universitātes Ekonomikas fakultātē iegūts maģistra grāds Makroekonomikas programmā, kā arī statistikas specialitātē. Papildus iegūtas zināšanas par projektu vadību, krīzes pārvaldību, procesu vadību, stratēģisko personāla plānošanu, risku pārvaldību un citām jomām.

Jolanta Plūme pilda arī Apvienoto Nāciju Izglītības, zinātnes un kultūras organizācijas (UNESCO) Latvijas Nacionālās komisijas Asamblejas locekles pienākumus un kā Finanšu ministrijas deleģētā pārstāve ir iecelta Liepājas speciālās ekonomiskās zonas valdes locekļa amatā.

Jolanta Plūme saņēmusi virkni apbalvojumu, tostarp 2019. gadā saņēmusi Triju Zvaigžņu ordeni (III šķira) un iecelta par ordeņa komandieri.

# MĒS KLIENTIEM

---

- > Mūsu klienti
- > Klientu apkalpošana
- > Klientu apmierinātība
- > Sūdzību izskatīšana



# Mūsu klienti

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" augstu vērtē ilgtspējīgu sadarbību ar klientiem, tāpēc proaktīvi un mērķtiecīgi īsteno unikālus nekustamā īpašuma attīstības un pārvaldības risinājumus, kas ir pielāgoti katra klienta vajadzībām. VNĪ biznesa modelis ir orientēts uz klienta vajadzību apmierināšanu. Apmierināti klienti ir viens no uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem.

VNĪ klientu loks ir plašs: tās ir gan valsts un pašvaldību iestādes, gan arī fiziskas un juridiskas personas.

Būtisks uzņēmuma klientu segments ar visplašāko pakalpojumu klāstu ir publiskais sektors, proti, ministrijas un to

pakļautībā esošās institūcijas, kā arī valsts kapitālsabiedrības un atvasināto publisko personu iestādes. Nozīmīgāko klientu vidū ir iestādes, kas gādā par valsts un iedzīvotāju drošību un aizsardzību, skolas, muzeji un kultūras iestādes, kas rūpējas par Latvijas kultūrvērtību saglabāšanu, tiesībsargājošās iestādes, kā arī reprezentatīvas iestādes, kas kopj Latvijas vērtības un tēlu pasaulē.

Otrs ļoti nozīmīgs VNĪ klientu segments ir komercnomas klienti. Tās ir gan fiziskas personas, gan juridiskas personas, kas nomā VNĪ valdījumā vai īpašumā esošus nekustamos īpašumus. VNĪ piedāvā nomāt gan veikalu un restorānu, medicīnas iestāžu, biroju telpas, gan rūpniecībai nepieciešamas ražošanas telpas un autostāvvietas.

Vēl viens uzņēmuma darbības virziens ir valsts deleģēto funkciju izpilde, tā ietvaros VNĪ iznomā un pārdod valsts zemi, kas atrodas zem īpašniekiem piederošām ēkām.



*"Esam neizsakāmi pateicīgi VNĪ par Covid-19 krīzes laikā sniegto atbalstu! Tieši pateicoties VNĪ atbalstam, vēl neesam slēguši uzņēmumu, kā arī nu jau spējam saskatīt "gaismu tuneļa galā", jo krīze mūsu jomu skāra vistiešākajā veidā. Vēlējos arī izteikt personīgu pateicību mūsu mājas pašreizējai pārvaldniecei Initai Pilātei. Sešu gadu laikā, kopš nomājam telpas no VNĪ, esam pieredzējuši vismaz piecus dažādus pārvaldniekus, bet tieši Initas apsaimniekošanas laikā mūsu nomātās koplietošanas telpas ir būtiski uzlabotas. Ir izremontēta kāpņu telpa, ēkā ir sakārtota ugunsdrošības sistēma, kā arī veikts fasādes remonts un logu nomaiņa. Uzskatu, ka Inita viennozīmīgi ir labākais un atbildīgākais VNĪ darbinieks, ar kuru mums ir nācies sadarboties."*



**Gunta Rasa**

SIA Healthy Boutique  
valdes locekle



# Klientu apkalpošana

Par klientu apkalpošanu stratēģiskā līmenī rūpējas Nekustamā īpašuma portfeļa vadības pārvalde, kuru veido profesionālu nekustamā īpašuma vadītāju komanda. Nekustamā īpašuma vadītāju pārraudzībā ir aptuveni 450 ēku un būvju viena miliona kvadrātmetru platībā. Nekustamā īpašuma vadītāji gādā par aptuveni 280 publiskā sektora klientiem – valsts pārvaldes iestādēm.

Nekustamā īpašuma vadītāju atbildībā ir nekustamo īpašumu rentabilitāte un pārvaldība, to vērtības saglabāšana un ilgtspējas nodrošināšana. Darba pienākumos ietilpst darījumu pārvaldība un ieņēmumu vadība, kā arī rūpes par klientu attiecību vadību un apmierinātības līmeņa celšanu.

Nekustamo īpašumu lietotājiem tuvākie sadarbības partneri ikdienā ir namu pārvaldnieki, kuri rūpējas par telpu pārņemšanu un nodošanu, atbild par apsaimniekošanas un remonta darbu plānošanu un organizēšanu, kontrolē līgumu izpildi, kā arī gādā par aktuālajiem datiem un informāciju dažādos reģistros un datu bāzēs.

Gan publiskā, gan privātā sektora klientiem būtisku atbalstu sniedz klientu apkalpošanas centru speciālisti Rīgā, Daugavpilī un Liepājā. VNĪ īpašumu lietotājiem ir pieejams pakalpojums "24/7" – diennakts bezmaksas atbalsta tālrunis 80002000, e-pasts [atbalsts@vni.lv](mailto:atbalsts@vni.lv), kā arī mobilā lietotne "VNĪ Klientu atbalsts", kuru ēkas lietotāji un viesi var izmantot

problēmjaudājumu situācijās. Pārskata gadā ievērojami samazināts pieteikumu risināšanas laiks – steidzamos gadījumos risinājums klientiem tiek nodrošināts trīs dienu laikā, savukārt normālas steidzamības gadījumos – mēneša laikā (iepriekš tie bija divi mēneši).

Klientu apkalpošanas speciālisti ikdienā rūpējas par nomas līgumu vadību vairākiem tūkstošiem klientu, kuri no VNĪ nomā zemi valsts deleģēto funkciju ietvaros vai telpas komercdarbībai. Klientu apkalpošanas speciālistu pārziņā ir arī sadarbība ar debitoriem, klientu sūdzību administrēšana, kā arī pieteikto problēmjaudājumu virzības uzraudzīšana. Tāpat klientu apkalpošanas speciālisti konsultē klientus par uzņēmuma sniegtajiem pakalpojumiem. VNĪ klientu apkalpošanas speciālisti sniedz atbalstu arī Valsts vienotās nekustamo īpašumu uzskaites sistēmas lietotājiem, konsultējot par piekļuvi sistēmai un tās lietošanu, piemēram, datu ievadi un atskaišu iegūšanu.





# Klientu apmierinātība

Rūpes par klientiem ir viens no VNĪ ikdienas galvenajiem uzdevumiem. Lai klienti saņemtu arvien augstākas kvalitātes pakalpojumus, uzņēmums nepārtraukti pilnveido gan iekšējos procesus, gan sadarbību ar klientiem.

2020. gadā uzsākta klientu attiecību vadības risinājuma ieviešana, kas ļaus nodrošināt kvalitatīvāku un ātrāku atbalstu, uzlabot datu drošību, kā arī nodrošināt pilnvērtīgu informācijas pēctecību.

Rūpējoties par klientu informētību, kopš 2020. gada papildus klātienē sarunām publiskā sektora klienti saņem regulāras ikmēneša atskaites – prezentācijas par aktualitātēm. Tā klienti uzzina informāciju par paveiktajiem un plānotajiem darbiem īpašumos, darba vides uzlabojumu projektu virzību, "24/7" apsaimniekošanas pieteikumu virzību, kā arī par attīstības projektu virzību. Ērtākai saziņai ar uzņēmumu un apsaimniekošanas pieteikumu iesniegšanai ir izveidota arī mobilā lietotne. Lietotne "VNĪ Klientu atbalsts" ļauj iesniegt apsaimniekošanas pieteikumus, pievienot tiem fotogrāfiju, kā arī saņemt informāciju par pieteikuma virzību.

Lai klienti vienmēr saņemtu vienotu, iespējami augstas kvalitātes pakalpojumu, VNĪ pārskata gadā izglītoja pārvaldniekus. Ir izstrādāts klientu apkalpošanas zelta standarts, ar kura būtiskajiem principiem iepazīstināti arī paši klienti.

2020. gadā VNĪ pilotprojekta ietvaros novērtēja sniegtos uzkopšanas pakalpojumus. Pilotprojekta laikā gūtās atziņas 2021. gadā ļāva pilnveidot uzkopšanas pakalpojumu uzraudzību, tādējādi ieviešot uzlabojumus pakalpojumu kontrolē stratēģiskajos īpašumos.

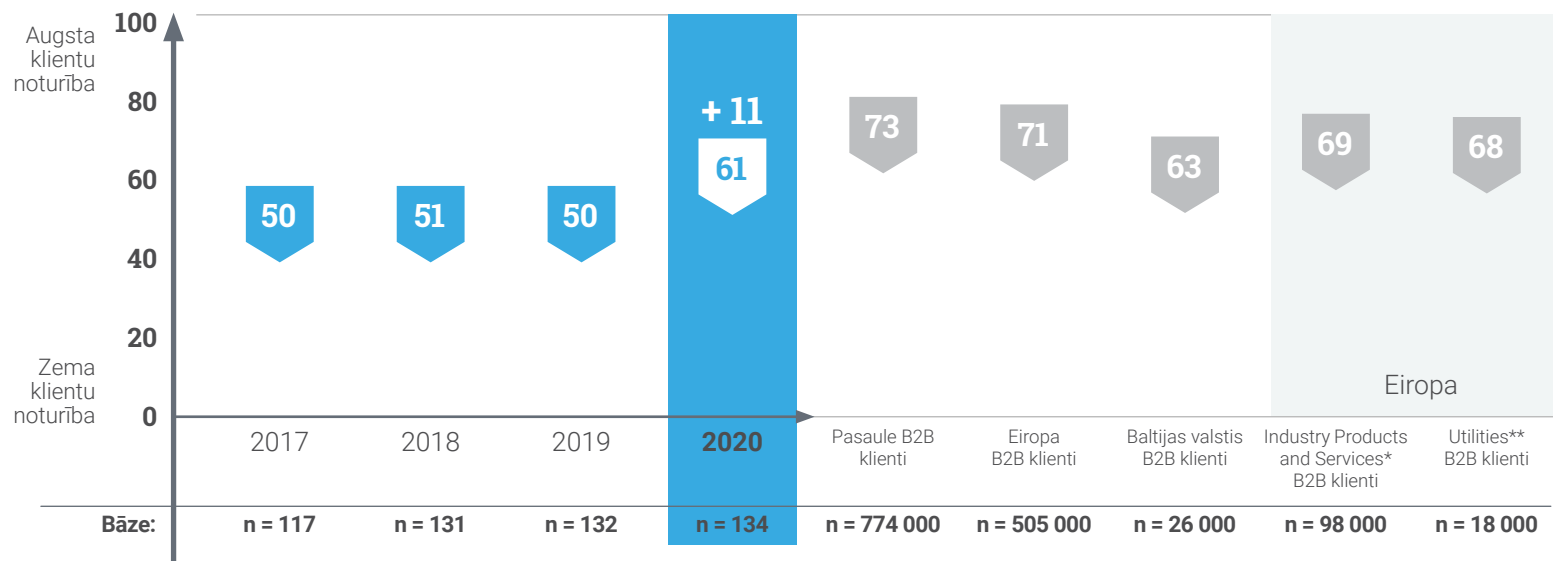
Par to, lai klienti saņemtu augstas kvalitātes pakalpojumus, VNĪ rūpējas arī nekustamo īpašumu attīstības projektu īstenošanas laikā. VNĪ stiprina iekšējo kompetenci un sniedz būvuzraudzības pakalpojumu, kas ļauj operatīvāk reaģēt problēmu situācijās objektā un savlaicīgi, novērst konstatētās nepilnības un tādējādi sniegt klientiem iespējami kvalitatīvāku pakalpojumu. Tāpat attīstības projektos VNĪ izmanto dažādus digitālos risinājumus, piemēram, būves informācijas modelēšanu jeb BIM, kas ļauj ietaupīt ne tikai klienta finanšu resursus, bet arī laiku.

Katru gadu VNĪ veic klientu apmierinātības pētījumu, kas palīdz izvērtēt publiskā sektora klientu apmierinātību un lojalitāti. Publiskā sektora klientu apmierinātību un lojalitāti VNĪ mēra, izmantojot starptautiski atzītu metodi – TRI\*M indeksu, tādējādi



gūstot ieskatu par to, cik apmierināti ir VNĪ publiskā sektora klienti, vai tie ir gatavi VNĪ pakalpojumus rekomendēt citiem un vai redz VNĪ konkurētspējīgo priekšrocību un vēlas VNĪ sniegtos pakalpojumus izmantot arī turpmāk.

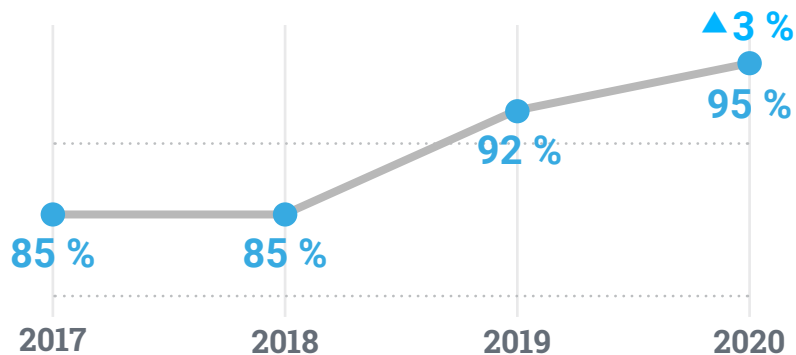
Līdzīgi kā iepriekšējos gados publiskā sektora klienti sadarbību ar VNĪ kopumā vērtē pozitīvi. Pārskata gadā, salīdzinot ar iepriekšējiem gadiem, ievērojami audzis klientu apmierinātības rādītājs, TRI\*M indeksa punktos sasniedzot 61 punktu un vērtējumu vidēji augsts.



\* IPS - Industriālo produktu ražošana un B2B pakalpojumu sniegšana, \*\* Komunālo pakalpojumu nozare

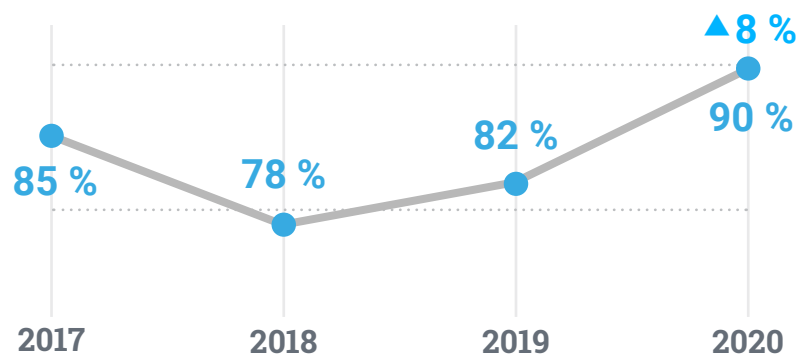
## Kopējā apmierinātība

Cik % no visiem klientiem ir kopumā apmierināti ar VNĪ pakalpojumiem?



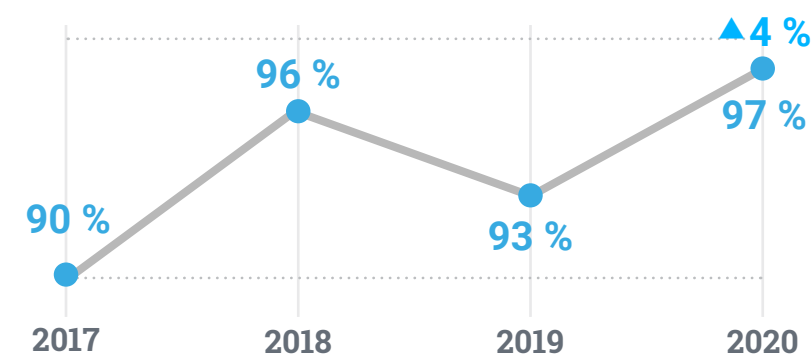
## Rekomendēšana

Cik % no visiem klientiem ieteiktu VNĪ pakalpojumus saviem biznesa partneriem?



## Turpmākā izmantošana

Cik % no visiem klientiem izmantotu VNĪ pakalpojumus atkal/turpmāk?



# Sūdzību izskatīšana

Klientu sūdzības vai neapmierinātība par VNĪ kompetencē esošajiem jautājumiem vai darbinieku rīcību rada iespēju pilnveidot sniegtos pakalpojumus, uzlabot sadarbību ar klientiem, kā arī attīstīt uzņēmuma iekšējos procesus. Pārskata gadā VNĪ paplašināja sūdzību definīciju, ietverot arī pakalpojumā "24/7" saņemtos pieteikumus, kuriem ir kavēti izpildes termiņi, pat ja klients nav iesniedzis sūdzību.

Par sūdzību uzņēmums uzskata mutiski vai rakstveidā izteiktu neapmierinātību par VNĪ kompetencē esošu jautājumu, kas saistīta:

- ar sniegtajiem pakalpojumiem, ja apsaimniekošanas pieteikumam tiek kavēts risināšanas termiņš vai problēma nav risināta;
- ar VNĪ darbinieku rīcību, ko izvērtē Ētikas komisija;
- ar neefektīvu procesu organizēšanu, kas radījusi neizpratni vai neapmierinātību, kā arī ieteikumus uzlabojumiem.

Savu viedokli par VNĪ sniegtajiem pakalpojumiem vai darbinieku rīcību ikviens var izteikt, rakstot oficiālu vēstuli, apmeklējot klientu apkalpošanas centrus, izmantojot pakalpojumu "24/7", paužot tos atbildīgajiem darbiniekiem vai izmantojot

anonīmos ziņošanas rīkus. Uzņēmums sūdzības izvērtē un sniedz atbildi iesniedzējam, kā arī virza iniciatīvas pakalpojumu kvalitātes celšanai.

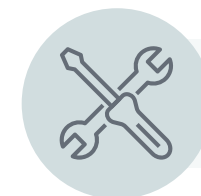
2020. gadā VNĪ ieviesa jaunu sūdzību vadības sistēmu un reģistru. Jaunā pieeja ļauj dinamiskāk sekot līdzi ne tikai klientu, bet arī sadarbības partneru apmierinātībai ar VNĪ sniegtajiem pakalpojumiem un sadarbības procesu. Jaunā pieeja pārskata gadā ļāvusi identificēt arī sistemātiskas sūdzības, ko iepriekš konstatēt nebija iespējams, piemēram, saistībā ar e-dokumentu apriti. Jaunā pieejas un paplašinātās sūdzību definīcijas dēļ dati par sūdzībām nav tieši salīdzināmi.

Pēc pārskata gada, 2021. gada pirmajā pusgadā bija vērojama sūdzību skaita samazināšanās par 32 %, salīdzinot ar 2020. gada sūdzību skaita vidējiem rādītājiem. Sūdzību skaita samazināšanās ir saistīta ar uzlabojumiem procesu kontrolē, e-dokumentu risinājumiem klientiem, kā arī ar nomas, pārvaldības un grāmatvedības darbības uzlabojumiem. Sūdzību skaita samazināšanos veicināja 2020. gadā nodrošinātā regulārā atgriezeniskā saite ar klientiem par sadarbību, izstrādātais klientu apkalpošanas zelta standarts pārvaldniekiem un īstenotā kampaņa.



# 772

## saņemtas sūdzības 2020. gadā



# 108

sūdzības par pakalpojumiem

sūdzības par procesiem

# 605



# 59

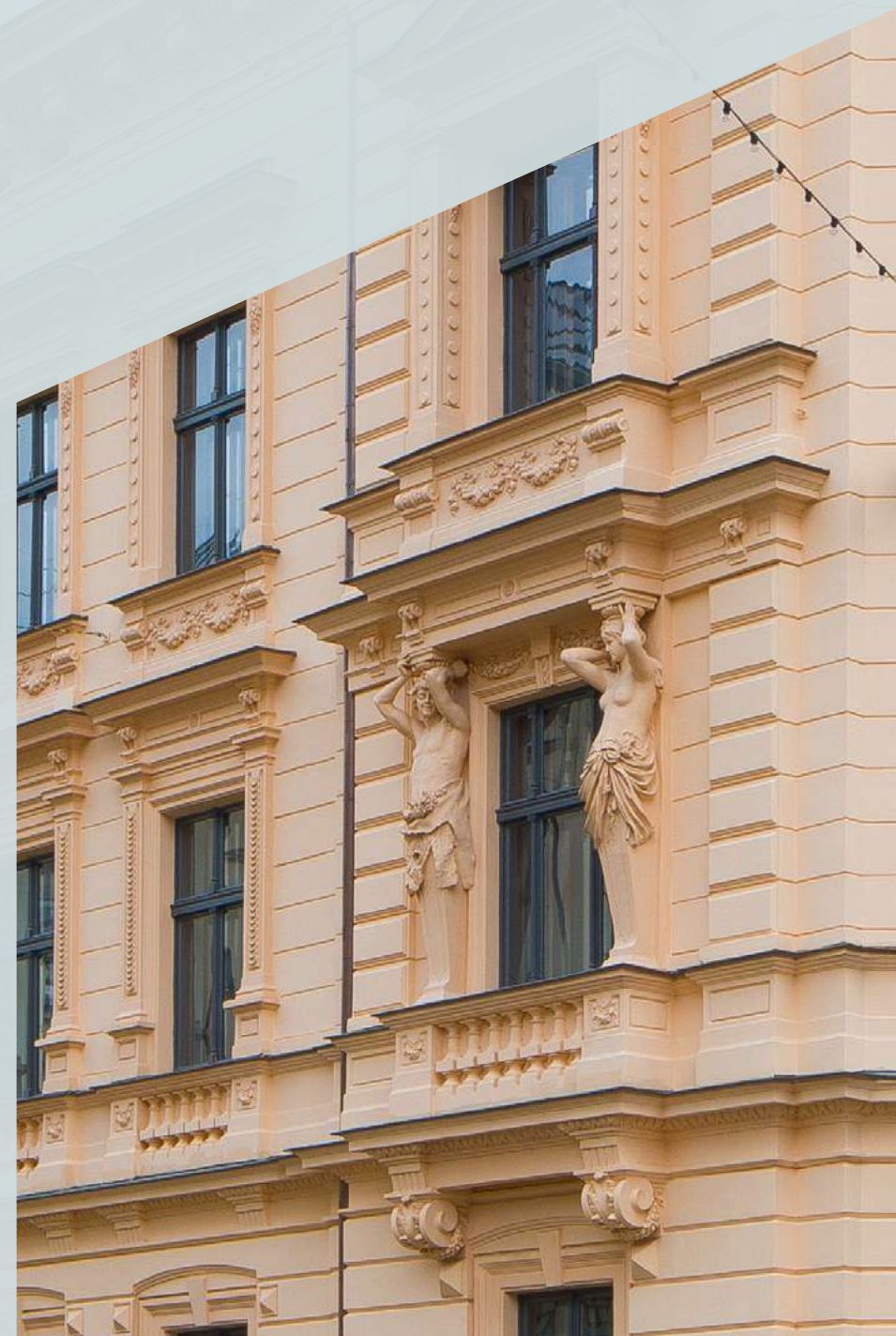
administratīvie akti

VAS "VALSTS NEKUSTAMIE ĪPAŠUMI" ILGTSPĒJAS PĀRSKATS 2020

# DROŠI ĪPAŠUMI

---

> Droši īpašumi sabiedrībai



# Droši ģpašumi sabiedrģbai

VNģ izprot nepieciešamģbu nodrošināt augstu kvalitātes un drošģbas lģmeni sniegtajiem pakalpojumiem gan projekta izstrādes, gan būvniecģbas laikā, gan pģc tam, pārvaldot nekustamo ģpašumu. VNģ rūpģjas, lai ģpašumi būtu droši ikvienam sabiedrģbas loceklim.

Rūpes par ēkas un ikviena tās apmeklģtāja drošģbu sākas jau projekta idejas izstrādes laikā. Ikviens attģstģbas projekts top sadarbģbā ar klientiem, arhitektiem, būvuzņģmģjiem un citiem partneriem. Ikvienu ģpašumu attģstām, ievģrojot ne tikai normatģvajos aktos noteiktās prasģbas, bet arī katra klienta darbģbas specifģku, iespģjas, vajadzģbas un stratģģiskos attģstģbas mģrķus.

Atjaunos namus aprģkojam ar automatizģtiem inģeniertehniskajiem risinājumiem ēku pārvaldģbai, siltumapgādes, dzesģšanas un ventilācijas sistģmām. VNģ attģstģbas projektos, ja vien tas ir iespģjams, tiek ģstenoti energoefektivitātes uzlabošanas pasākumi, kas ļaus mazināt enerģijas patģriņu nākotnģ, kā arī vides pieejamģbas pasākumi, lai atjaunotās telpas būtu pieejamas un drošas personām ar invaliditāti.

Lai gan VNģ, gan sabiedrģba būtu pārliecināti par attģstģto ģpašumu kvalitāti, izmantoto materiālu un iestrādes tehniku atbilstģbu, uzņģmumā izveidota Būvuzraudzģbas daļa. Lielāko attģstģbas projektu būvuzraudzģbu uzņģmums veic, izmantojot

iekšģjos resursus, tāpat notiek darbs pie drošģbas prasģbu attģstģbas būvlaukumos.

Būvniecģbas procesā tiek izmantotas digitālās tehnoloģijas – BIM jeb būves informācijas modelģšana, lāzerskenģšana, kā arī ģpašas izpģtes metodes. Tās pielietotas, piemģram, Rģgas pils kastelā. Ēkas digitālais dvģnis un rūpģga izpģte ļauj konstatģt iespģjamās problģmas projektā un savlaicģgi tās novģrst, ietaupot gan finanses, gan laiku, gan sniedzot pārlģcģbu, ka būvdarbi ir veikti atbilstoši normatģvo aktu un projekta prasģbām un ēka ir lietotājiem droša.

Pārvaldot nekustamos ģpašumus, VNģ rūpģjas, lai tie būtu droši lietotājiem, atbilstu normatģvo aktu prasģbām un būtu ilgtspģjģgi pārvaldģti. Uzņģmums veic regulāru vizuālo un tehnisko apsekošanu, remontdarbus, tehnisko uzturģšanu un uzkopšanu, kā arī plāno ģpašuma attģstģšanu.

Operatģvu informāciju par ēkas drošģbu un riskiem pārvaldģtajos ģpašumos uzņģmums saņģem atbalsta dienestā "24/7", kur

jebkuram ēkas lietotājam vai apmeklģtājam ir iespģja informģt VNģ par problģmsituācijām, nepieciešamajiem remontdarbiem vai citiem ar ēkas apsaimniekošanu saistģtiem jautājumiem.

Ģpašumos, kas klientiem nodoti, slģdzot apsaimniekošanas un lietošanas lģgumu, par to uzturģšanu un drošģbu rūpes ir uzņģmušies paši klienti.



## Vidi degradējošu būvju sakopšana

Viens no VNĪ vidēja termiņa darbības izaicinājumiem ir kvalitatīvs valsts nekustamo īpašumu portfelis nākotnē – vērtīgu valsts īpašumu saglabāšana un attīstīšana, kas ļautu izveidot ilgtspējīgus birojus valsts pārvaldes funkciju nodrošināšanai. Tāpēc kapitālsabiedrības prioritāte ir esošo nekustamo īpašumu portfeļa sakārtošana, nodalot valsts pārvaldei nepieciešamos objektus no nepiemērotiem un zaudējumus radošiem.

Valsts mērogā nav pieejama vienota statistika par kopējo degradēto būvju skaitu, tāpat arī daudzviet atšķiras izpratne par to, kas ir vidi degradējoša būve un kurā kategorijā – A, B vai C (ar nelielām degradācijas pazīmēm) – tā iederas. Ir pamats secināt, ka lielākā daļa degradēto īpašumu ir privātpašumi, savukārt VNĪ un pašvaldību pārziņā esošo vidi degradējošo objektu skaits ir neliels.

Atbilstoši Ministru kabineta rīkojumiem vai tiesas spriedumiem VNĪ pārvaldībā ik gadu nonāk virkne dažādu īpašumu, piemēram, citu valsts institūciju nekustamie īpašumi, kas vairs nav nepieciešami to funkciju īstenošanai, kā arī bezmantinieku manta. Nereti šie īpašumi ir sliktā tehniskā stāvoklī, atbilst grausta statusam, īpaši tas vērojams reģionos.

Īpašumiem nonākot VNĪ pārvaldībā, tiek novērtēts katra īpašuma stāvoklis, iespējas to izmantot valsts pārvaldes vajadzībām un īpašumu ilgtspējīgas attīstības scenāriji. Ilgtermiņā

valstij neizmantoto īpašumu uzturēšana ir dārga, tāpēc vairumā gadījumu tie tiek atsavināti vai nodoti citiem valdītājiem.

Pēdējo trīs gadu laikā VNĪ mērķtiecīgi ir mazinājusi degradēto būvju apjomu visā Latvijā. Lielākoties tas veiksmīgi izdodas,



**14** vidi degradējošas būves papildinājušas portfeli 2020. gadā

**59** pārdotas **4** nojauktas

**5** nodotas valdījumā citām publiskajām personām, tādējādi radot iespēju to jaunai attīstībai

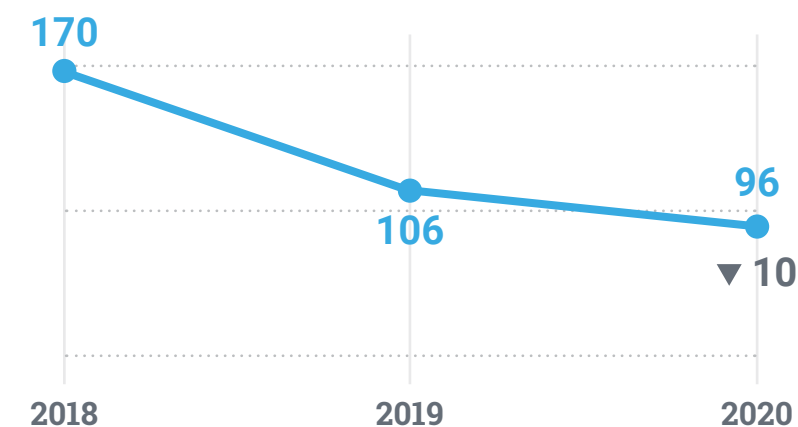


**9** kultūrvēsturiskajām ēkām atjaunotas fasādes un jumti

pateicoties aktīvam pārdošanas procesam. Pārdošanā gūtie ieņēmumi tiek izmantoti valsts pārvaldes vajadzībām esošo īpašumu sakārtošanai.

Ministru kabinets 2019. gada februārī atbalstīja finansējuma piešķiršanu (2019. gadā - 8,3 miljoni eiro, 2020. gadā - 10,8 miljoni eiro) UNESCO Pasaules kultūras mantojuma objekta "Rīgas vēsturiskais centrs" teritorijā esošo, valstij piederošo ēku bīstamības un avārijas situāciju novēršanai, vairāku Rīgā esošo vēsturisko īpašumu sakārtošanai un Latvijas teritorijā esošo valstij piederošo ēku bīstamības un avārijas situāciju novēršanai.

## Degradēto būvju skaits VNĪ portfelī



## Pakalpojumu ietekmes uz veselību un drošību novērtējums

VNĪ pakalpojumi ir iedalīti trīs grozos, un visu pakalpojumu grozu ietvaros tiek vērtēta un regulāri uzraudzīta sniegto pakalpojumu drošība:

### Būvniecības projektu vadība

**VNĪ nodrošina visu nekustamā īpašuma projekta attīstību, sākot ar klienta vajadzību apzināšanu, attīstības scenāriju izstrādi un nepieciešamo finanšu aprēķiniem līdz pat būvnieku piesaistei un būvuzraudzībai.**

- VNĪ nekustamā īpašuma attīstības projektus izstrādā atbilstoši tiesību aktu un nozares labās prakses prasībām, izmantojot modernās tehnoloģijas.
- Uzņēmumā ir izstrādātas un ieviestas stingrākas drošības prasības būvuzņēmējiem, kas strādā VNĪ attīstības projektos, būvuzraudzība tiek veikta, izmantojot iekšējos resursus, tāpat tiek kontrolēta darba aizsardzības prasību ievērošana būvlaukumos.
- VNĪ izmanto digitālo būvniecības tehnoloģiju priekšrocības un iespējas.
- VNĪ nodod objektus ekspluatācijā un atbilstoši konkrētā objekta specifikai saņem atzinumus no tehnisko noteikumu izdevējiem, piemēram, Veselības inspekcijas, Rīgas domes Satiksmes departamenta u.c.

### Pārvaldība un uzturēšana

**VNĪ rūpējas par nekustamo īpašumu uzturēšanu pienācīgā kārtībā un pielāgošanu publisko iestāžu vajadzībām, tos iznomā, apsaimnieko, kā arī piesaista nepieciešamos pakalpojumu sniedzējus.**

- VNĪ regulāri apseko nekustamos īpašumus, pārbauda un apkopj ugunsdrošības un inženierkomunikāciju sistēmas, kā arī veic sezonālos pasākumus bīstamības novēršanai, piemēram, tīra jumtus ziemā.
- VNĪ regulāri uzrauga uzkopšanas pakalpojumu kvalitāti gan telpās, gan piegulošajās teritorijās.
- VNĪ sakopj tās pārvaldībā nodotos vidi degradējošos īpašumus – atjauno, iekonservē, demontē vai atsavina.
- VNĪ klientiem ir pieejams "24/7" atbalsts. Katram ēkas lietotājam un apmeklētājam ir iespēja lūgt nepieciešamo apsaimniekošanas atbalstu vai informēt par problēmsituācijām nekustamajā īpašumā.

### Atsavināšana / pārdošana

**VNĪ gādā par to, lai valstij piederošie īpašumi tiktu pienācīgi iznomāti, uzskaitīti un veiktas visas ar tiem nepieciešamās darbības.**

- VNĪ regulāri apseko arī komercnomniekiem iznomātos nekustamos īpašumus, pārbauda ugunsdrošības sistēmas un inženierkomunikācijas, veic regulāros apkopes darbus, kā arī sezonālos pasākumus bīstamības novēršanai, piemēram, jumtu un ietvju tīrīšanu ziemā.
- Atsavinot nekustamos īpašumus, VNĪ stingri ievēro AML un KYC procedūras.

## Neatbilstības gadījumi attiecībā uz produktu un pakalpojumu ietekmi uz veselību un drošību

Par VNĪ darbībām, kas skar cilvēku veselību un drošību, proti, par visiem uzņēmuma pārvaldībā esošajiem ģīpašumiem, tostarp par pārņemtajām vidi degradējošajām būvēm, ir saņemti 59 dažādu iestāžu akti, piemēram, par neatbilstošu būves tehnisko stāvokli, par nesakoptu teritoriju, ugunsdrošības noteikumu pārkāpumiem. VNĪ darbībā nav konstatēti būtiski pārkāpumi, kam būtu bijusi ietekme uz cilvēku veselību vai drošību.

## Iekštelpu klimats

Ņemot vērā faktu, ka iekštelpās un biroja telpās cilvēki pavada ļoti daudz laika, to klimatam ir būtiska nozīme. Tādēļ VNĪ klientu aptaujās ir iekļauti jautājumi par apmierinātību ar iekštelpās nodrošināto klimatu, tajā skaitā trokšņu līmeni, apgaismojumu, temperatūru, gaisa kvalitāti.

### Vairums VNĪ pārvaldīšanas pakalpojuma lietotāju ir apmierināti ar VNĪ telpās nodrošināto





# PIEKĻŪSTAMĪBA

---

- › **Pieklūstamība visiem**
- › **Zaļais transports**



# Pieklūstamība visiem

## Pieejamība cilvēkiem ar invaliditāti

VNĪ redzējums ir moderna un efektīva darba vide publiskajai pārvaldei, kas ļauj efektīvi strādāt savām vērtībām atbilstošā darba vidē.

VNĪ pārvaldītajās ēkās galvenokārt atrodas valsts iestādes, sabiedrībai pieejamas kultūras vietas, piemēram, teātri un muzeji, kā arī valstij nepieciešami un stratēģiski nozīmīgi infrastruktūras objekti. Tāpat VNĪ pārziņā ir arī nelikvīdi, apgrūtināti un nerealizējami īpašumi. VNĪ klienti mājo gan jaunbūvētās un modernās ēkās, gan kultūrvēsturiskos pieminekļos, gan ēkās, kas vēl tikai gaida savu atdzimšanu.

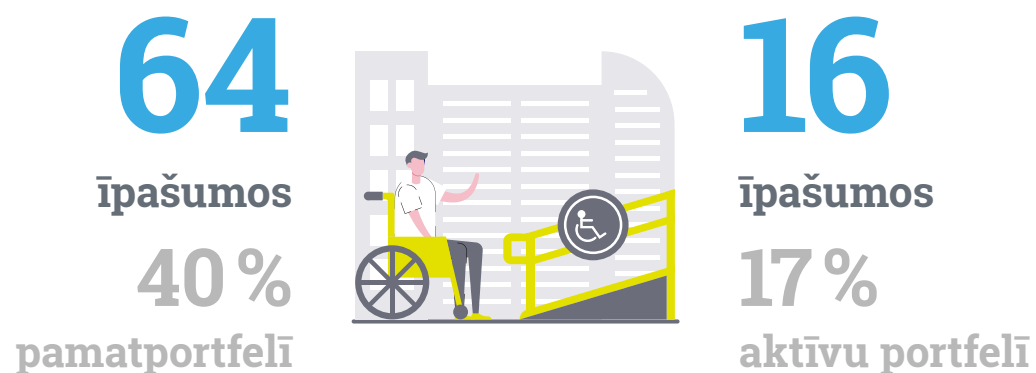
Ēku pieklūstamība un pieejamība iespējami plašākam sabiedrības lokam ir ne tikai VNĪ, bet arī uzņēmuma klientu prioritāte. Lielākajā daļā pārvaldīto ēku atrodas valsts iestādes, kas katru dienu apkalpo tūkstošiem klientu, kuriem ir jānodrošina piekļuve sniegtajiem pakalpojumiem. Tāpēc, izstrādājot attīstības projektus un pielāgojot esošās ēkas, VNĪ pievērš īpašu vērību ēku pieklūstamībai. Uzņēmums rūpējas, lai pārvaldītās ēkas būtu pieejamas cilvēkiem ar invaliditāti, to aprīkošanā ievērojot tiesību aktos noteiktās prasības un nevalstisko organizāciju rekomendācijas.

Ikvienā attīstības projektā atbilstošākie pieklūstamības risinājumi tie nodrošināti saskaņā ar normatīvo aktu prasībām, kā arī ēkas un klientu darbības specifiku. Eksperti pārliecinās, vai telpās ir ērti pārvietoties, vai cilvēkiem ar kustību traucējumiem ir pieejami lifti un pacelāji, vai ieviesti risinājumi, kas telpā palīdz orientēties cilvēkiem ar redzes traucējumiem. Tāpat katra projekta ietvaros VNĪ konsultējas ar nevalstiskajām organizācijām, kas pārstāv personu ar invaliditāti intereses sabiedrībā, lai pārliecinātos par izvēlēto risinājumu ērtumu reālās ikdienas situācijās.

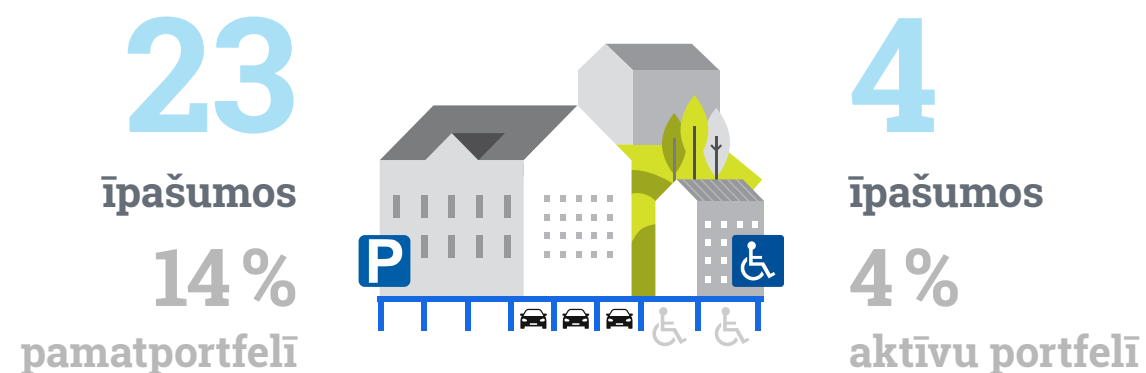
Pieklūstamību nav iespējams nodrošināt visos VNĪ pārvaldībā esošajos īpašumos, jo atbilstoši uzņēmuma nekustamā īpašuma portfeļa stratēģijai tiek attīstīti tie īpašumi, kuri ir stratēģiski svarīgi vai kurus nākotnē paredzēts izmantot valsts pārvaldes vajadzībām. Īpašumi, kas paredzēti atsavināšanai, tiek uzturēti droši un normatīvo aktu prasībām atbilstoši, bet tajos netiek veikti vērienīgi ieguldījumi pieklūstamības nodrošināšanai.



## Pieklūstamība personām ar invaliditāti VNĪ pārvaldītajos īpašumos



## Īpašumi, kuros ir stāvvietas personu ar invaliditāti transportlīdzekļiem



VNĪ 2020. gadā īstenoja 28 nekustamo īpašumu attīstības projektus, kuros tika uzlabota pieklūstamība.

Uzskaitē ietverti nekustamā īpašuma attīstības projekti, kuros notiek rekonstrukcija un telpu pielāgošana, un jaunbūves. Uzskaitē nav ietverti projekti, kur tiek atjaunotas fasādes vai izbūvētas atsevišķas inženiertehniskās sistēmas.

Daudzas no pamata un aktīvu portfelī esošajām ēkām atrodas pilsētas centrā vai Vecrīgā, kur objektā nav stāvvietu un klienti izmanto pilsētas nodrošinātās tuvākās stāvvietas.

**28**  
nekustamo  
īpašumu  
attīstības  
projektos



**28 ēkas jeb 100 % projektu**

būs piemērotas piekļuvei cilvēkiem ar invaliditāti.



**15 ēkas jeb 54 % projektu**

būs paredzētas stāvvietas cilvēku ar invaliditāti transportlīdzekļiem, kur tās ir iespējams ierīkot.

# Zaļais transports

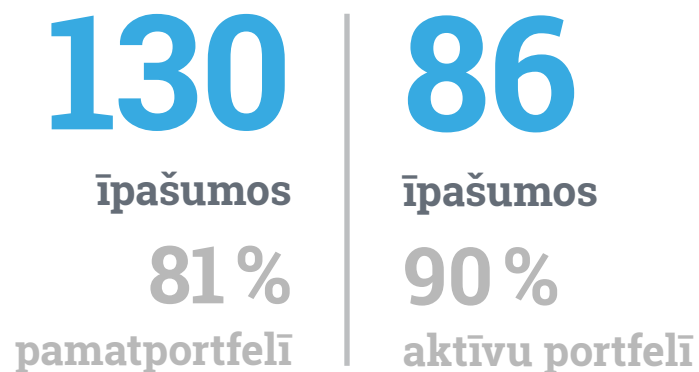
VNĪ darbības pamatvirzieni ir nekustamo īpašumu pārvaldīšana un attīstīšana valsts vajadzībām. Galvenokārt tie ir valsts pārvaldes institūciju biroji un ēkas, kurās atrodas muzeji, teātri vai citas sabiedriski nozīmīgas organizācijas. Tās ir ēkas, kurām jābūt ērti pieejamām gan VNĪ klientiem, gan cilvēkiem, kuri šajās ēkās saņem VNĪ klientu sniegtos pakalpojumus.

VNĪ apzinās, ka transports ir viens no lielākajiem siltumnīcefekta gāzu rašanās avotiem un rūpes par planētas nākotni cita starpā nozīmē atbalstīt videi draudzīgas pārvietošanās iespējas ikvienam, kurš strādā uzņēmuma pārvaldītajās ēkās vai saņem VNĪ klientu sniegtos pakalpojumus.

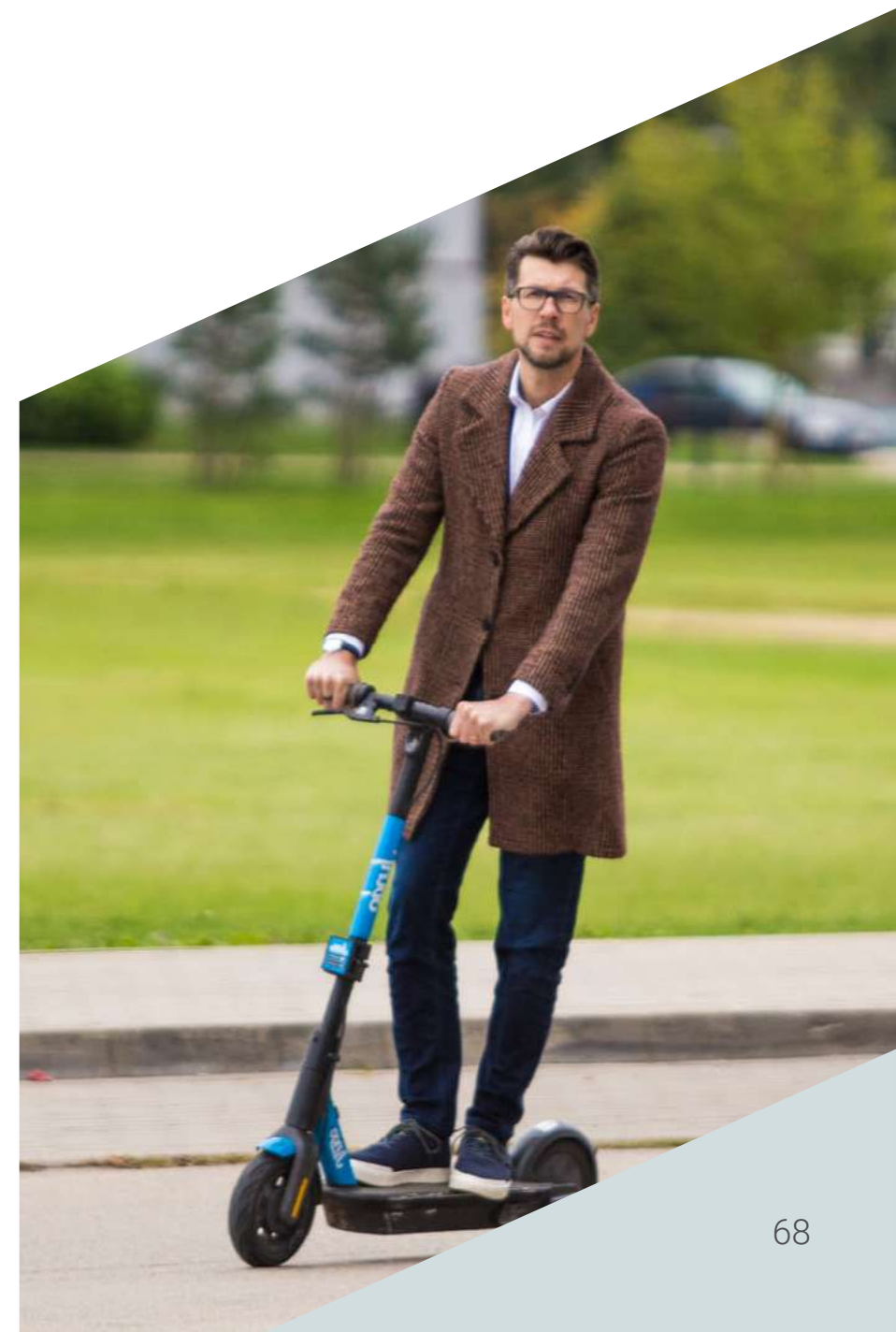
Lielākā daļa nekustamo īpašumu, kas ir VNĪ pārvaldībā un tiek iznomāti vai nodoti lietošanā publiskajām vai privātā sektora iestādēm, atrodas Rīgas un citu pilsētu centra robežā. Lielākajā daļā īpašumu ir ērta piekļuve sabiedriskajam transportam, taču ne vienmēr ir pieejamas autostāvvietas.

Ēkas, kurās izvietotas valsts pārvaldes iestādes, kas apkalpo klientus klātienē, ir koncentrētas tieši pilsētu centra rajonos. Tādējādi tās ir ērti pieejamas gan pārvietojoties ar kājām, gan ar velosipēdu, gan sabiedrisko transportu.

## Īpašumi, kas pieejami ar sabiedrisko transportu\*



\* Par pieklūstamām ar sabiedrisko transportu atzītas ēkas, kas atrodas līdz 500 m attālumā no sabiedriskā transporta pieturas.



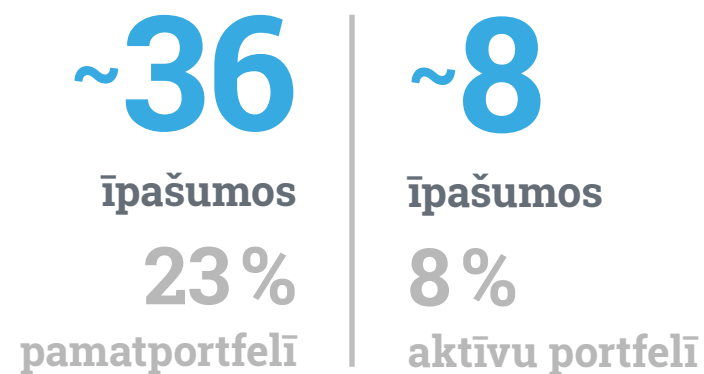
Pilsētās ērtu piekļuvi centram no piepilsētām VNĪ pārvaldībā esošajām ēkām nodrošina starppilsētu transports (autobuss un vilciens), proti, dzelzceļa stacijas, autoostas atrodas stratēģiski ērtās vietās, pilsētu un apdzīvotu vietu centros. Atsevišķiem VNĪ pārvaldībā esošiem objektiem, piemēram, robežkontroles punktiem un īpašumiem lauku teritorijās, nav piekļuves ar sabiedrisko transportu.

Pēc klientu iniciatīvas un atbilstoši iespējām uzņēmums iznomātajos un lietošanā nodotajos īpašumos ierīko arī velonovietnes. Velonovietnes tiek iekļautas arī attīstības projektos, ja projekta specifika to atļauj.

2020. gadā VNĪ pēta iespējas izvietot pirmās elektroauto uzlādes vietas un stāvvietas zemu emisiju automašīnām. Pie pamata un aktīvu portfeli esošajām ēkām pārskata gadā stāvvietas zemu emisiju automašīnām nav pieejamas.

Velosipēdu stāvvietas, elektroauto uzlādes punktus un stāvvietas zemu emisiju automašīnām nav iespējams nodrošināt visos VNĪ pārvaldībā esošajos īpašumos, jo atbilstoši VNĪ nekustamā īpašuma portfeļa stratēģijai tiek attīstīti tie īpašumi, kuri ir stratēģiski svarīgi vai kurus nākotnē paredzēts izmantot valsts pārvaldes vajadzībām. Īpašumi, kas paredzēti atsavināšanai, tiek uzturēti droši un normatīvo aktu prasībām atbilstoši, bet tajos netiek veikti vērienīgi ieguldījumi. Vairāk par VNĪ nekustamā īpašuma portfeļa stratēģiju var uzzināt sadaļā "Nekustamā īpašuma portfelis"

## Velosipēdu stāvvietas pieejamas



21 no 28 nekustamā īpašuma attīstības projektiem jeb 75 % projektu būs pieejamas velosipēdu stāvvietas



# PORTFEĻA IETEKME UZ VIDI

---

- › VNĪ ietekme uz vidi
- › Energoefektivitāte
- › Siltumnīcefekta gāzu emisijas
- › Atbildīgs resursu patēriņš



# VNĪ ietekme uz vidi

Viena no VAS "Valsts nekustamie īpašumi" stratēģiskajām prioritātēm ir ilgtspējīga un efektīva darbība. Tā ir spēja darboties mainīgos ārējās vides apstākļos ilgtermiņā, būt konkurētspējīgam un labi pārvaldītam uzņēmumam, spēt paredzēt un izmantot nākotnes pārmaiņu radītās iespējas.

Uzņēmumā ir izstrādāta Vides politika, kuras mērķis ir mērķtiecīgi mazināt vides piesārņojumu un rūpēties par atbildīgu resursu izlietojumu, kā arī saglabāt tīru vidi nākamajām paaudzēm. Atbildīgu attieksmi vides aizsardzībā VNĪ sagaida arī no saviem piegādātājiem un partneriem.

VNĪ lēmumu pieņemšanā ir apņēmusies ņemt vērā pakalpojuma un produkta ietekmi uz vidi, veikt enerģijas patēriņa un patērētās degvielas monitoringu. Monitoringa un energoefektivitātes pasākumu mērķis ir samazināt energoresursu patēriņu ne tikai VNĪ ēkās, bet arī VNĪ pārvaldāmajās citu lietotāju, īpaši valsts pārvaldes iestāžu, ēkās.

Atbildīgu un ilgtspējīgu attieksmi pret vidi VNĪ demonstrē, mazinot vidi degradējošo objektu skaitu uzņēmuma nekustamo īpašumu portfelī, kā arī veicinot zaļā iepirkuma pamatprincipu

iekļaušanu iepirkumu procedūrās. VNĪ par portfeļa vides ietekmi rūpējas, atbildīgi patērējot resursus, izglītojot klientus par ēku apsaimniekošanu, kā arī atbildīgi apsaimniekojot radītos atkritumus.

Tiecoties ievērot pasaules un Eiropas labo praksi, VNĪ 2021. gadā uzsāka darbu pie ēku ilgtspējas prasību ieviešanas, lai VNĪ pārvaldībā esošās ēkas ne tikai kalpotu klientu vajadzībām un funkcijām, bet būtu arī videi draudzīgākas.

## Vides likumu un noteikumu ievērošana

VNĪ atbildību vides jomā apliecina arī fakts, ka pārskata gadā uzņēmums nav saņēmis soda naudas vai cita veida nemonetāras sankcijas vides jomā.



# Energoefektivitāte

Lai uzlabotu VNĪ pārvaldīto nekustamo īpašumu energosniegumu, kā arī ieviestu pārdomātus enerģijas taupīšanas pasākumus, uzņēmums energoefektivitātes pasākumus īsteno, ievērojot VNĪ apstiprināto Energopolitiku, atbilstoši energopārvaldības sistēmai un standartam ISO 50001.

Energo pārvaldības ietvaros tiek veikta pastāvīga enerģijas patēriņa un energosnieguma rādītāju uzraudzība. Šie dati katru gadu tiek apkopoti Energo pārskatā.

Energoefektivitātes pasākumus klientiem VNĪ īsteno, papildus piesaistot Eiropas Savienības fondu piedāvāto finansējumu. Pakāpeniski tiek nomainīti logi un durvis, uzlabots ēku siltinājums un atjaunotas fasādes, kā arī notiek pāreja uz LED apgaismes avotiem.

## Enerģijas patēriņš organizācijā

Pārskata gadā VNĪ strādāja piecās adresēs. Rīgā atrodas gan biroja telpas, gan Tehniskās uzturēšanas daļas noliktavas un darbnīcas, savukārt Liepājā un Daugavpilī darbojas VNĪ Klientu apkalpošanas centri.

Kopš VNĪ ieviesusi energopārvaldības sistēmu, ik gadus vērojams enerģijas patēriņa samazinājums. Ievērojamu patēriņa kritumu sekmējusi pārcelšanās uz aktivitātēs bāzēto biroju

Talejas ielā 1, Rīgā, no trīs adresēm Vecrīgā. Pēc pārcelšanās par 45 % ir samazināta telpu platība, darba vietu skaits samazināts par 30 %. Pārskata gadā īstenotie Covid-19 epidemioloģiskās piesardzības pasākumi ievērojami mainīja darbinieku paradumus, vairāk tika izmantotas attālinātā un elastīgā darba iespējas. Jaunā, aktivitātēs bāzētā biroja ēkā Talejas ielā 1, Rīgā, jau tā projektēšanas laikā ieviesti risinājumi, kas palīdz taupīt energoresursus. Piemēram, telpās, kur darbinieki pastāvīgi neuzturas, ir ierīkoti kustību sensori, apgaismojuma dalīšanas iespējas, regulējamas žalūzijas, kas palīdz neuzkarst telpām, ēkā ierīkotas telpu un tehnikas dzesēšanas ledus tvertnes, kas akumulē aukstumu un patērē to dienas laikā.

Enerģijas patēriņu uzņēmumā veido ēkās izlietotā siltumenerģija un elektroenerģija darba vietu nodrošinājumam, kā arī autodegviela transportam. VNĪ ēkās siltumenerģiju izmanto apkurei un karstā ūdens uzsildīšanai, savukārt elektroenerģiju – apgaismojumam, biroja tehnikai un aprīkojumam, kā arī telpu dzesēšanai vasaras periodā. Enerģiju pašpatēriņam VNĪ iegādājas no energoapgādes komersantiem un autodegvielas komersantiem.

Pārskata periodā VNĪ pašpatēriņam neizmantoja atjaunojamās enerģijas avotus un tvaika enerģiju. VNĪ arī nepārdod pašpatēriņā iekļauto enerģiju.

VNĪ pašpatēriņš, MWh	2018	2019	2020
Siltumenerģija	684,3	595,7	243,9
Elektroenerģija	271,5	227,5	45,9
Autodegviela	940,6	857,9	656,5
<b>Summa</b>	<b>1 896,4</b>	<b>1 681,1</b>	<b>946,3</b>

**-65 %**

kopējais siltumenerģijas un elektroenerģijas pašpatēriņa samazinājums





## Autoparks un degvielas patēriņš

Auto degvielas patēriņu veido benzīna un dīzeļdegvielas patēriņš. Pārskata periodā VNĪ autoparku veidoja 37 vieglās automašīnas un trīs smagās tehnikas vienības darbam robežšķērsošanas vietās. Autoparka vidējais vecums ir trīs gadi. VNĪ izmantotajām automašīnām jau iepirkumos paredzētas prasības, kas ierobežo CO<sub>2</sub> izmešu daudzumu un vidējo degvielas patēriņu. Degvielu pārskata periodā VNĪ iegādājās, piemērojot zaļā iepirkuma principus.

Iepriekšējos gados VNĪ tika īstenoti pasākumi, kuru rezultātā mazinājās kopējais auto degvielas patēriņš, proti, auto transports ir aprīkots ar GPS izsekošanas iekārtām, kas nodrošina maršrutu kontroli atbilstoši brauciena mērķim. Autodegvielas patēriņš samazinājās arī tādēļ, ka tika veikta autoparka nomaiņa (iegāde vai noma) un lietošanā iegūti jaunāki transporta līdzekļi ar zemāku degvielas patēriņu. Tāpat VNĪ piedāvā darbiniekiem izmantot attālinātā un elastīgā darba priekšrocības, tā samazinot nepieciešamību pārvietoties ar automašīnām.

VNĪ regulāri izglīto darbiniekus par videi draudzīgu pārvietošanos Eiropas Mobilitātes nedēļas ietvaros, kā arī piedāvā ērtu infrastruktūru tiem, kas izmanto velosipēdus, – slēgtas velosipēdu stāvvietas un dušas.

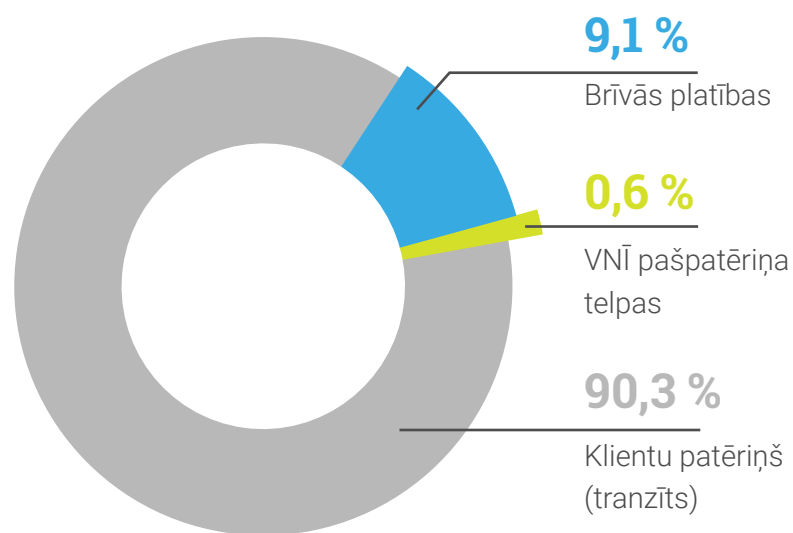
Gads	Mērv.	2016	2017	2018	2019	2020
Autodegvielas patēriņš						
<b>Degvielas veids</b>	Energopatēriņš *					
	<i>Siltumnīcefekta gāzu emisijas</i>					
<b>Benzīns</b>	Litri	48 288	47 735	38 223	41 995	34 053
	MWh	440,3	417,0	348,5	382,9	311
	<i>tonnas CO<sub>2</sub></i>	<i>112,6</i>	<i>106,9</i>	<i>89,3</i>	<i>98,1</i>	<i>79,6</i>
<b>Dīzeļdegviela</b>	Litri	67 866	65 999	59 221	47 512	34 609
	MWh	678,5	659,8	592,1	475,0	346
	<i>tonnas CO<sub>2</sub></i>	<i>180,7</i>	<i>175,8</i>	<i>157,7</i>	<i>126,5</i>	<i>92,2</i>
<b>Kopā</b>	Litri	116 154	111 734	97 444	89 507	68 661
	<b>MWh</b>	<b>1 118,8</b>	<b>1 076,9</b>	<b>940,6</b>	<b>857,9</b>	<b>657</b>
	<i>tonnas CO<sub>2</sub></i>	<i>293,3</i>	<i>282,6</i>	<i>247,0</i>	<i>224,7</i>	<i>171,7</i>

\* **Par aprēķiniem:** enerģijas patēriņu elektroenerģijai un siltumenerģijai nosaka saskaņā ar energoapgādes komersantu skaitītāju rādījumiem. Energoapgādes komersanta pienākums ir nodrošināt normatīviem atbilstošu verificētu skaitītāju izmantošanu. VNĪ patērētās enerģijas daudzums ēkās noteikts saskaņā ar nekustamā īpašuma pārvaldnieku aprēķiniem, autodegvielas patēriņš noteikts saskaņā ar pārskatiem par autodegvielas patēriņu litros, kas pārrēķināts enerģijas vienībās pēc kurināmā zemākās siltumspējas. Uz siltumenerģijas un elektroenerģijas patēriņu konversiju koeficientu izmantojums nav attiecināms; autodegvielai kurināmā zemākās siltumspējas koeficienti pieņemti saskaņā ar Eiropas Savienības Regulas 601/2012 VI pielikuma 1. tabulu. Izmantoto konversijas koeficientu avots uz siltumenerģijas un elektroenerģijas patēriņu nav attiecināms; autodegvielai kurināmā zemākās siltumspējas koeficienti pieņemti saskaņā ar Ministru kabineta 23.01.2018. noteikumiem Nr. 42 "Siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķina metodika".

## Enerģijas patēriņš portfeļa ietvaros

VNĪ iegādājas un pārvalda enerģiju arī nekustamā īpašuma lietotāju jeb klientu vajadzībām (valsts iestāžu, komersantu, privātpersonu), kā arī brīvo telpu uzturēšanai. Atsevišķos gadījumos lietotāji patērēto enerģiju, tajā skaitā akmeņogles vai dīzeļdegvielu, apsaimniekošanas un lietošanas līgumu ietvaros iegādājas paši, un tā nav iekļauta patēriņa aprēķinos.

Enerģijas patēriņu portfeļa ietvaros ietekmē gan izmaiņas nekustamo īpašumu portfeli, gan laikapstākļi pārskata gadā, gan arī tendences ekonomikā, piemēram, pārskata gadā pandēmija izraisīja izmaiņas ēku lietotāju paradumos.



Energoresursus nekustamā īpašuma portfeļa ietvaros VNĪ galvenokārt izmanto apkurei, karstā ūdens uzsildīšanai, apgaismojumam, ventilācijai, dzesēšanai, citu inženiertehnisko iekārtu darbībai, dažādam aprīkojumam ēku lietotāju funkciju izpildei.

Kopējais enerģijas patēriņš, GWh	2018*	2019*	2020
<b>Siltumenerģija</b>	57,9	65,9	72,2
<b>Elektroenerģija</b>	41,2	44,3	42,3
<b>Atjaunojamie resursi (koksne)</b>	3,1	3,4	3,6
<b>Fosilais kurināmais:</b>	7,2	8,2	8,7
akmeņogles	0,2	0,2	0,4
dabasgāze	5,8	6,8	7,0
dīzeļdegviela	0,8	0,7	0,8
dīzeļdegviela	0,4	0,4	0,6
<b>Summa</b>	<b>109,4</b>	<b>121,8</b>	<b>126,8</b>

\* Aprēķini veikti, ņemot vērā VNĪ portfeļa struktūru 2020. gadā. Dati var atšķirties no iepriekš lgtspējas pārskatā sniegtajiem datiem. Pārskata gadā tiek veikts pārēķins iepriekšējiem periodiem.

Kopējā enerģiju patērējošā (apkurināmā) platība pārsniedz 800 000 m<sup>2</sup>, tā ietver Finanšu ministrijas un VNĪ īpašumā esošo ēku kopējo platību, kā arī valsts iestāžu izmantotās ēkas, neatkarīgi no apsaimniekošanas līguma veida, kuru apkurināmā platība pārsniedz 250 m<sup>2</sup>. Ēkas ar mazāku apkurināmo platību iekļautas, ja tās ietilpst īpašumā, kas sastāv no vairākām ēkām ar kopējo apkurināmo platību, kas ir lielāka par 250 m<sup>2</sup>, un šīm ēkām ir kopīgs enerģijas patēriņš un uzskaitē ar objektā esošajām lielākās platības ēkām.

Finanšu ministrijas izmantotās ēkas VNĪ energopārvaldības sistēmā iekļautas, izpildot Energoefektivitātes likuma 5. panta prasības – valsts tiešās pārvaldes iestādei, kuras īpašumā vai valdījumā ir ēkas ar 10 000 m<sup>2</sup> vai lielāku kopējo apkurināmo platību, ir jāievieš energopārvaldības sistēma.

**Par aprēķiniem:** Enerģijas patēriņu elektroenerģijai un siltumenerģijai nosaka saskaņā ar energoapgādes komersantu skaitītāju rādījumiem. Energoapgādes komersanta pienākums ir nodrošināt normatīviem atbilstošu verificētu skaitītāju uzmantošanu. VNĪ patērētās enerģijas apjoms ēkās noteikts saskaņā ar nekustamā īpašuma pārvaldnieku aprēķiniem, autodegvielas patēriņš noteikts saskaņā ar pārskatiem par autodegvielas patēriņu litros, kas pārrēķināts enerģijas vienībās pēc kurināmā zemākās siltumspējas. Uz siltumenerģijas un elektroenerģijas patēriņu konversiju koeficientu izmantojums nav attiecināms; autodegvielai kurināmā zemākās siltumspējas koeficienti pieņemti saskaņā ar Eiropas Savienības Regulas 601/2012 VI pielikuma 1. tabulu.

## Ēku enerģijas intensitāte

Energosnieguma/energoefektivitātes jeb EnPI rādītāji ēkām aprēķināti, balstoties uz apkopotajiem datiem par enerģijas patēriņu bez klimata korekcijas.

Energosnieguma rādītāji, kWh/m <sup>2</sup> /gadā	2018	2019	2020
Siltumenerģijas patēriņa rādītājs	115	102	90
Elektroenerģijas patēriņa rādītājs	62	62	56
Fosilā kurināmā patēriņa rādītājs	94	88	82
Biokurināmā (koksnes) patēriņa rādītājs	73	76	68

\* Aprēķini veikti, ņemot vērā VNĪ portfeļa sastāvu 2020. gadā. Dati var atšķirties no iepriekš Ilgtspējas pārskatā sniegtajiem datiem. Pārskata gadā tiek veikts pārreķins iepriekšējiem periodiem.

## Enerģijas intensitāte

Energosnieguma/energoefektivitātes jeb EnPI rādītāji ēkām aprēķināti, balstoties uz apkopotajiem datiem par enerģijas patēriņu bez klimata korekcijas.

VNĪ pašpatēriņš pret kopējo enerģijas patēriņu	2018	2019	2020
VNĪ pašpatēriņš pret kopējo enerģijas patēriņu	1,5 %	1,4 %	0,9 %

Koeficients aprēķināts, attiecinot VNĪ pašpatēriņu pret VNĪ pārvaldīto ēku enerģijas patēriņu (MWh/MWh). Koeficientā iekļautie enerģijas veidi: siltumenerģija, elektroenerģija, kurināmais ēku apkurei, autodegviela (VNĪ pašpatēriņam). Aprēķinā izmantoti enerģijas patēriņa rādītāji VNĪ pašpatēriņam un VNĪ pārvaldītajās ēkās.

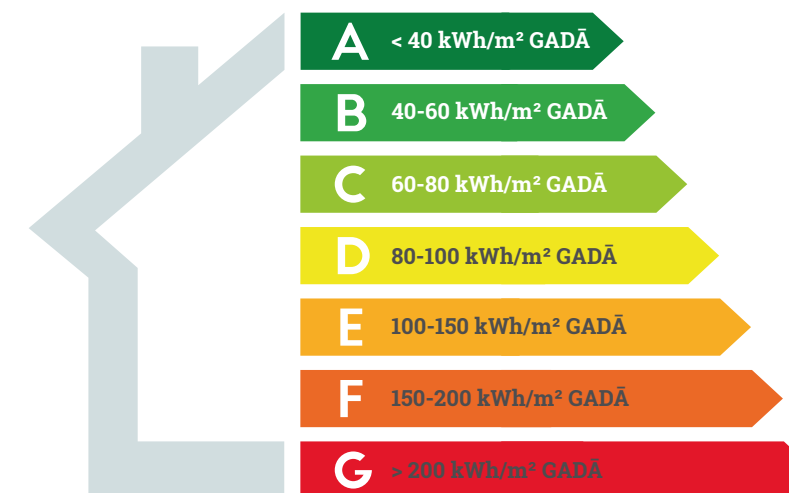
## Produktu un pakalpojumu enerģijas prasību samazināšana

Enerģijas prasību samazināšanu VNĪ veic ēku apsaimniekošanas procesā un nekustamo īpašumu attīstības projektu ietvaros, pārbūvējot ēkas vai uzlabojot energoefektivitāti tajās. 90 % VNĪ pārvaldīto ēku ir izsniegts ēkas energosertifikāts, kurā novērtēti energoefektivitātes rādītāji un noteikta energoefektivitātes klase (A-F). Energosertificēto ēku skaits palielinājies par 5 %, salīdzinot ar iepriekšējo pārskata gadu.



# 90 %

VNĪ pārvaldīto ēku ir izsniegti energosertifikāti un noteikta energoefektivitātes klase



## Enerģijas patēriņa samazināšana

VNĪ mērķtiecīgi samazina enerģijas patēriņu, gan siltinot un renovējot ēkas, gan mainot iekārtas, gan arī izmantojot dažādas enerģijas patēriņa regulēšanas iespējas, kas ļauj samazināt izmantoto energoresursu apjomu.

Priekšnosacījums energosnieguma uzlabošanai apsaimniekojamās ēkās ir ne tikai enerģijas gada vai mēnešu patēriņa rādītāju apzināšana par iepriekšējiem periodiem, bet arī pastāvīgs energomonitorings. Tas ļauj sekot enerģijas patēriņam īsos laika posmos ar diennakts vai stundas precizitāti un vajadzības gadījumā veikt nepieciešamās darbības, lai uzlabotu energosniegumu vai novērstu nepamatotu enerģijas pārtēriņu.

Tāpat būtiska nozīme ir ēku inženiertehnisko sistēmu vadībai, kur tiek ievēroti energoefektīvas vadības principi, pielāgojoties laikapstākļu īpatnībām, kā arī ēku lietotāju vajadzībām, piemēram, komforta prasībām un darba grafikiem.

Lai panāktu siltumenerģijas un elektrības izmaksu ietaupījumu publiskā sektora ēkās, kā arī ēku tehniskā un estētiskā stāvokļa uzlabojumus, 11 sabiedriski nozīmīgu ēku energoefektivitātes uzlabošanas projektiem VNĪ ir piesaistījis Eiropas Reģionālās attīstības fonda finansējumu. Darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 4.2.1. specifiskā atbalsta mērķa "Veicināt energoefektivitātes paaugstināšanu valsts un dzīvojamās ēkās" 4.2.1.2. pasākuma "Veicināt

energoefektivitātes paaugstināšanu valsts ēkās" pirmajā projektā iesniegumu atlases kārtā VNĪ īsteno sešus projektus un otrajā – četrus. Visos projektos papildus energoauditam veikts arī detāls ēku energosnieguma izvērtējums ieguldījumu izmaksu efektivitātei, kā arī veikti aprēķini par projekta rezultātā ietaupītajiem finanšu līdzekļiem.

Enerģijas patēriņa ietaupījums, MWh/gadā	2018	2019	2020
siltumenerģija	84,8	500,0	1 938,0
elektroenerģija	14,0	-	5,3
autodegviela	-	82,0	-
dabaszgāze	-	-	106,0
	<b>98,8</b>	<b>582,0</b>	<b>2 049,3</b>

Kopējais primārās enerģijas ietaupījums, MWh/gadā	2018	2019	2020
siltumenerģija	110	650	2 519
elektroenerģija	35	-	13
autodegviela	-	90	-
dabaszgāze	-	-	137
	<b>145</b>	<b>740</b>	<b>2 670</b>

VNĪ mērķtiecīgi veic darbības, lai samazinātu nelietderīgos izdevumus par enerģiju brīvajās telpās, piemēram, pārvietojot nomniekus uz citām telpām un atbrīvojot telpas. VNĪ turpina ēku siltummezglu aprīkošanu ar attālinātas vadības iekārtām, kuru kontroli un uzraudzību var nodrošināt, izmantojot interneta portālu. Attālinātās vadības risinājumi patlaban ir ieviesti 42 ēkās, bet perspektīvā tos ieteicams ieviest visās ēkās.

Emisiju ietaupījums, tonnas CO <sub>2</sub> /gadā	2018	2019	2020
siltumenerģija	9,3	55,0	213,2
elektroenerģija	1,5	-	0,6
autodegviela	-	21,3	-
dabaszgāze	-	-	25,2
	<b>10,8</b>	<b>76,3</b>	<b>238,9</b>

**Inženieraprēķini veikti saskaņā ar šādiem normatīvajiem aktiem:** Ministru kabineta 08.04.2021. noteikumi Nr. 222 "Ēku energoefektivitātes aprēķina metodes un ēku energosertifikācijas noteikumi", Ministru kabineta 23.01.2018. noteikumu Nr. 42 "Siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķina metodika", Inženieraprēķini veikti, izmantojot uzskaitīto ietaupījumu (*ex-post*) metodi.

## Ēku sadalījums pēc energoefektivitātes klases dažādos nekustamo īpašumu portfeļa segmentos

Par vēsturiskām ir uzskatāmas ēkas ar vēsturiskām fasādēm, t. sk. ēkas, kuras ir kultūras pieminekļi, un līdz 1950. gadam uzceltas ēkas, kuru fasādēm ir dekoratīvi arhitektoniskie elementi. Šīm ēkām vairumā gadījumu nav atļauta fasāžu siltināšana no ārpuses, kā arī ir noteiktas prasības un ierobežojumi logu nomainīšanai vai atjaunošanai. Bez vērtējuma (NV – nav vērtējuma) tabulā nodalītas ēkas, kuru faktiskais (uzskaitītais)

siltumenerģijas vai kurināmā patēriņš neatbilst ēkas apkures vajadzību nodrošināšanai nepieciešamajam patēriņam ēkas nepilnīga izmantojuma dēļ.

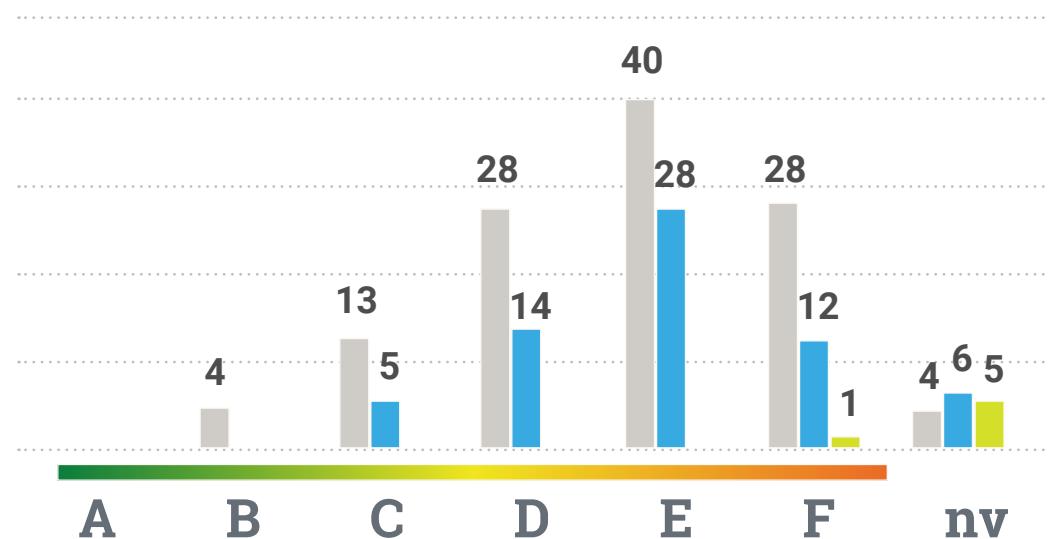
Tāpat VNĪ nekustamo īpašumu portfelī atrodas arī ēkas, kas nākotnē netiks lietotas publiskā sektora vajadzībām un tiks atsavinātas izsolēs. Tās visbiežāk ir ēkas, kas VNĪ nodotas valsts deleģēto funkciju ietvaros, piemēram, īpašumi, kas palikuši bez īpašnieka. Šajās ēkās ieguldījumi netiek veikti.

Apsaimniekošanas pakalpojumu ietvaros VNĪ ir aprīkojusi 42 ēkas ar attālināto siltummezglu attālinātās vadības ieviešanas

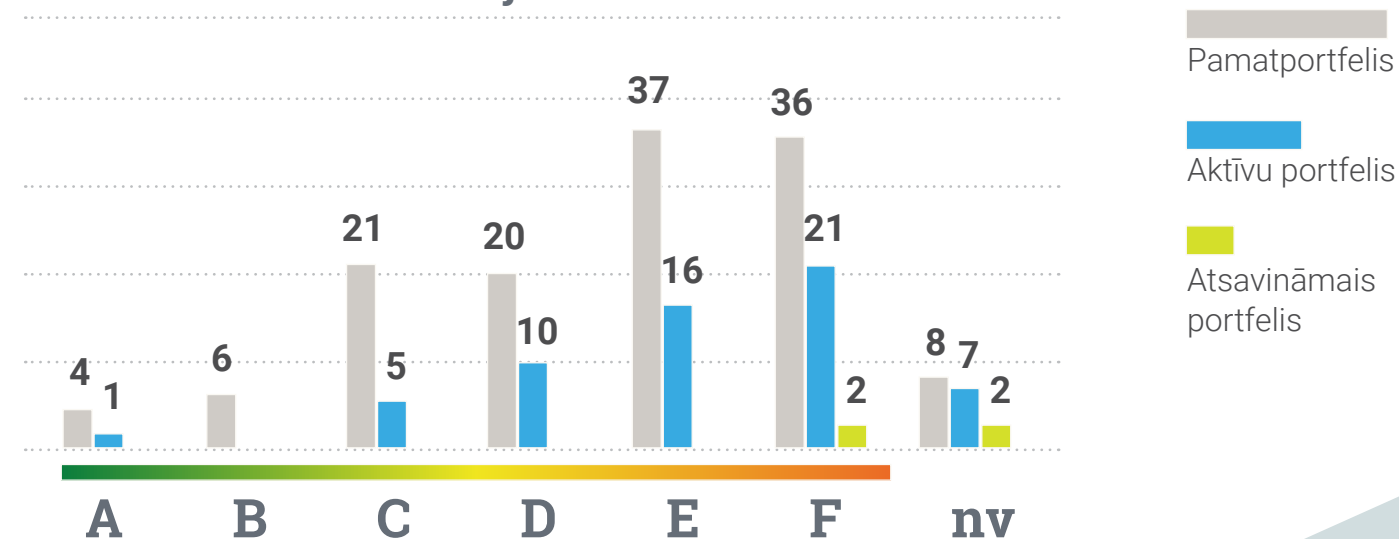
sistēmām, ievieš energoefektīvus apgaismojuma risinājumus, siltina telpas atsevišķos objektos.

Attīstības projektu ietvaros VNĪ veic vērīgāku energoefektivitātes uzlabošanu: siltina fasādes, telpas, ievieš dažādus automatizētos risinājumu apgaismojuma un siltuma vadībai. 2020. gadā VNĪ ir uzlabojusi energoefektivitāti vairākās ēkās – Valsts prezidenta rezidencē Jūrmalā, Latvijas Nacionālā arhīva ēkā Komandanta ielā 9, Daugavpilī, S. Broka Daugavpils mūzikas vidusskolā Kandavas ielā 2A. Energoefektivitāte būtiski uzlabota arī pārbūvētajā Prokuratūras ēkā Aspazijas bulvārī 7, Rīgā.

### Vēsturiskās ēkas



### Pārējās ēkas



## Enerģijas ietaupījums ēkās pēc energoefektivitātes uzlabošanas pasākumiem, MWh/gadā\*

Pēcpārskata 2021. gadā VNĪ turpina uzlabot ēku energoefektivitāti Dailes teātra ēkā Brīvības ielā 75, Rīgā, Latvijas Leļļu teātra ēkā K. Barona ielā 16/18, Rīgā, Valmieras drāmas teātra ēkā Lāčplēša ielā 4, Valmierā, Latvijas Valsts arhīva ēkā Skandu ielā 14, Rīgā.

Tāpat 2021. gadā VNĪ ir uzsākusi darbu pie ilgtspējas prasībām jaunajiem VNĪ attīstības projektiem. Ilgtspējas prasības balstītas uz pasaules un Eiropas labās prakses piemēriem un starptautiski atzītiem standartiem. VNĪ pārvaldītajām ēkām nav izsniegtu būvju ilgtspējas sertifikātu.



**S. Broka Daugavpils  
Mūzikas vidusskola**

Kandavas ielā 2A

**329**  
MWh/gadā

**IETAUPIJUMS**



**Latvijas Nacionālā arhīva  
ēka Daugavpilī**

Komandanta ielā 9

**1024**  
MWh/gadā

**IETAUPIJUMS**



**Prokuratūras ēka  
Rīgā**

Aspazijas bulvārī 7

**500**  
MWh/gadā

**IETAUPIJUMS**

# Siltumnīcefekta gāzu emisijas

VNĪ kā viens no lielākajiem valsts nekustamo īpašumu pārvaldītājiem un lielākajiem būvniecības darbu pasūtītājiem apzinās savu ietekmi uz vidi, kas ietver atbildīgu resursu patēriņu un mērķtiecīgu rīcību negatīvās ietekmes mazināšanai. Ēkas un ar to būvniecību un apsaimniekošanu saistītais resursu patēriņš ir viens no būtiskajiem aspektiem, kas pasaules mērogā ietekmē vidi.

VNĪ ietekmē siltumnīcefekta gāzu emisijas, kas rodas tās darbības un sniegto apsaimniekošanas pakalpojumu ietvaros, nodrošinot klientiem nepieciešamo enerģiju. Apsaimniekošanas un lietošanas līgumu ietvaros atsevišķi klienti enerģiju savām vajadzībām iegādājas paši, un VNĪ nav ietekmes uz pieņemtajiem lēmumiem, attiecīgi dati par šādiem īpašumiem aprēķinos nav iekļauti.

Lai samazinātu siltumnīcefekta gāzu emisijas, papildus īstētajiem energoefektivitātes pasākumiem VNĪ pēta iespējas uzstādīt saules paneļus un iegādāties atjaunojamās elektroenerģijas apliecinājumus.

VNĪ patērētās enerģijas daudzums ēkās ir noteikts saskaņā ar nekustamo īpašumu pārvaldnieku aprēķiniem, autodegvielas patēriņš noteikts saskaņā ar pārskatiem par autodegvielas patēriņu litros, kas pārrēķināts enerģijas vienībās pēc kurināmā zemākās siltumspējas. Siltumenerģijas un

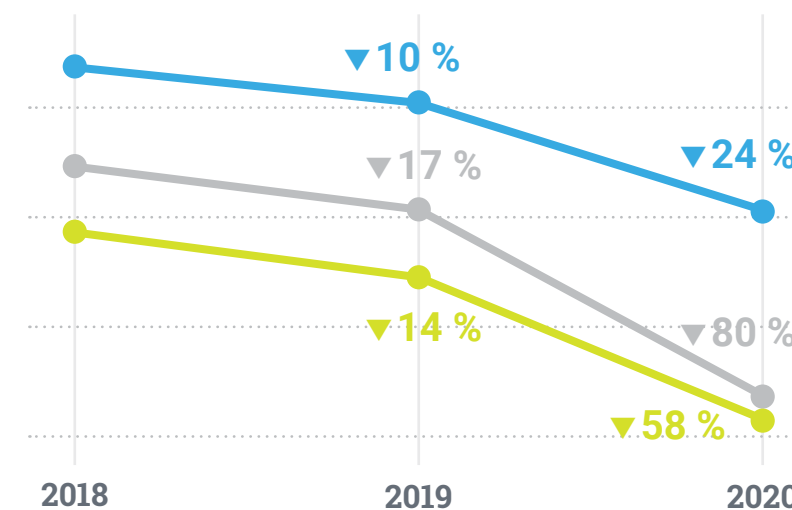
elektroenerģijas patēriņam konversiju koeficientu izmantojums nav attiecināms; autodegvielai kurināmā zemākās siltumspējas koeficienti pieņemti saskaņā ar Eiropas Savienības Regulas 601/2012 VI pielikuma 1. tabulu.

Inženieraprēķini veikti saskaņā ar Ministru kabineta 08.04.2021. noteikumiem Nr. 222 "Ēku energoefektivitātes aprēķina metodes un ēku energosertifikācijas noteikumi" un 23.01.2018. noteikumiem Nr. 42 "Siltumnīcefekta gāzu emisiju aprēķina metodika".

VNĪ darbībā nerodas biogēnās CO<sub>2</sub> emisijas. Aprēķinos par CO<sub>2</sub> emisijām, kas radušās no enerģijas pašpatēriņa, izmantotas normatīvajos aktos noteiktās konvertācijas metodes.

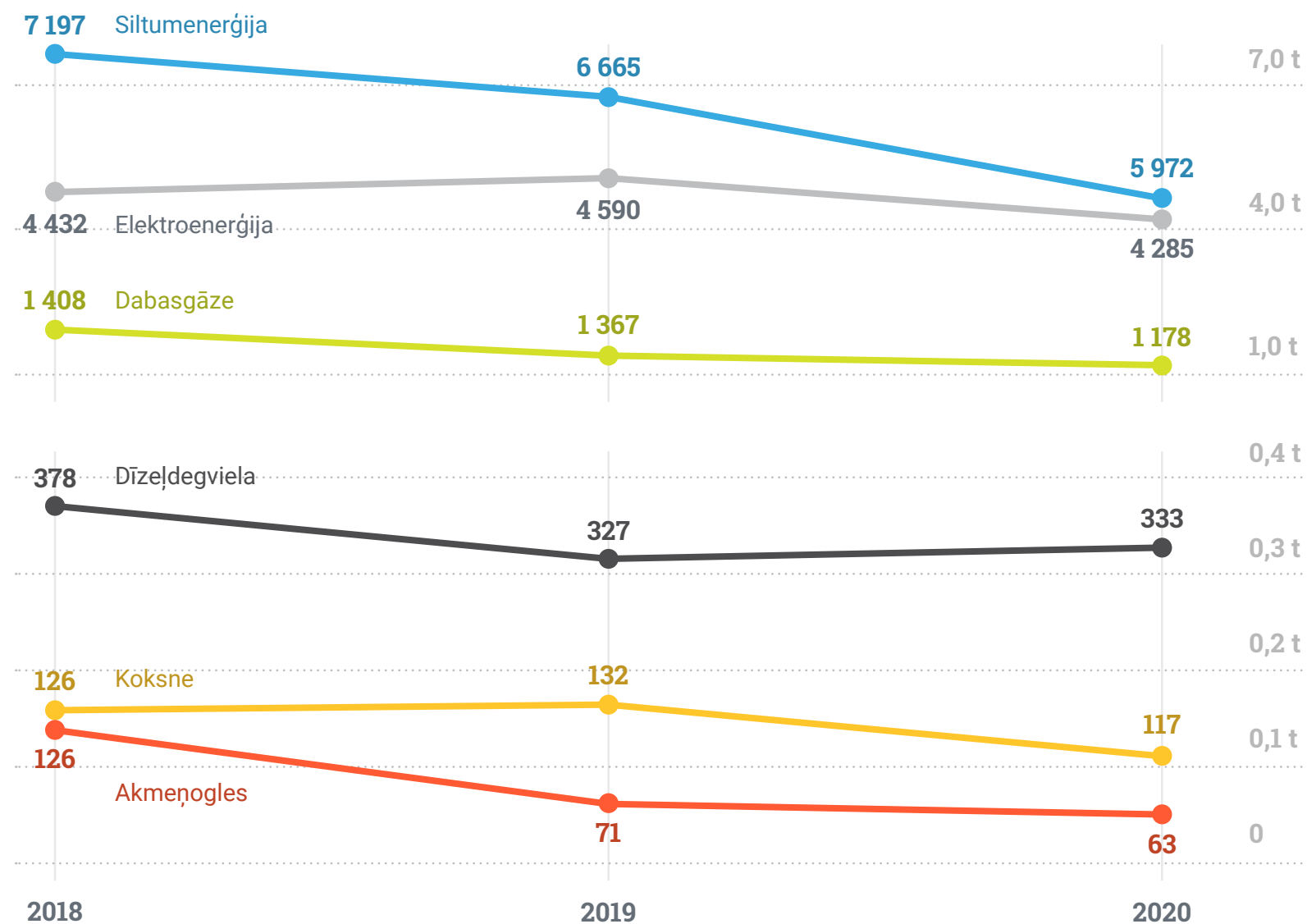
Emisijas aprēķinātas uz VNĪ pārvaldīto ēku apkurināmo platību 15,2 kg CO<sub>2</sub>/m<sup>2</sup>/gadā (kopējs rādītājs, 2020. gads)

CO <sub>2</sub> emisijas no VNĪ pašpatēriņa, t CO <sub>2</sub> gadā		2018	2019	2020
●	Siltumenerģija	75,3	65,5	26,8
●	Elektroenerģija	29,6	24,8	5,0
●	Autodegviela	247,0	224,7	171,7
<b>Summa</b>		<b>351,9</b>	<b>315,0</b>	<b>203,6</b>



## CO<sub>2</sub> emisijas no enerģijas patēriņa VNĪ pārvaldītajās ēkās, tonnas CO<sub>2</sub> gadā

CO <sub>2</sub> emisijas no enerģijas patēriņa VNĪ pārvaldītajās ēkās, t CO <sub>2</sub> gadā	2018	2019	2020
<span style="color: blue;">●</span> Siltumenerģija	7 197	6 665	5 972
<span style="color: gray;">●</span> Elektroenerģija	4 432	4 590	4 285
<span style="color: lime;">●</span> Dabasgāze	1 408	1 367	1 178
<span style="color: black;">●</span> Dīzeļdegviela	378	327	333
<span style="color: orange;">●</span> Koksne	126	132	117
<span style="color: red;">●</span> Akmeņogles	126	71	63
<b>Summa</b>	<b>13 667</b>	<b>13 152</b>	<b>11 947</b>





# Atbildīgs resursu patēriņš

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" Vides politika paredz mērķtiecīgi mazināt vides piesārņojumu un resursu izlietojumu, tajā skaitā ne tikai atbildīgi apsaimniekot atkritumus, kas radušies VNĪ darbības rezultātā, bet arī mazināt to rašanos.



## 41 koku

esam izglābuši, 2020. gadā digitalizējot savu darbību un mainot papīra lietošanas paradumus

Atkritumi, ko apsaimnieko VNĪ, ir dalāmi trīs jomās: pašpatēriņa rezultātā radītie atkritumi, nekustamo īpašumu apsaimniekošanas pakalpojumu ietvaros radušies atkritumi – klientu un to klientu darbības rezultātā radušies atkritumi, kā arī būvniecības atkritumi, kas radušies nekustamo īpašumu attīstības projektos un uzturēšanas darbos.

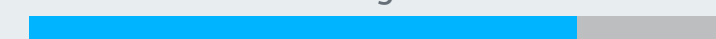
## Pašu darbības rezultātā radušies atkritumi

VNĪ veicina darbinieku atbildīgu attieksmi pret vidi: izglīto, maina paradumus, piedāvā videi draudzīgus risinājumus. Pārceļoties uz jauno aktivitātēs bāzēto biroju, VNĪ uzsāka darbinieku paradumu maiņu. Telpās ierīkoja dzeramā ūdens aparātus, kas pieslēgti ūdens vadam, paredzēja kopīgai lietošanai traukus, izmantoja auduma dvieļus papīra dvieļu vietā. Lai aizvietotu daudzas ierastās lietas – pierakstu klades, galda kalendārus, zibatmiņas un citus priekšmetus – VNĪ izglītoja darbiniekus par digitālajiem rīkiem.

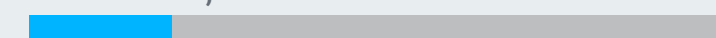
Mērķtiecīga dokumentu aprites digitalizācija, ko VNĪ turpina arī pēc pārskata gada, un papīra lietošanas paradumu maiņa ir būtisks ieguldījums papīra patēriņa samazināšanā. Tiesa, pilnīgi elektroniska dokumentu aprīte pagaidām nav iespējama, jo ievērojams klientu – fizisko personu – loks vēl neizmanto e-pa-rakstu. Aptuveni četras reizes samazināts drukas iekārtu skaits – darbiniekiem katrā stāvā pieejama viena drukas iekārta.

## 2020. gadā elektroniski parakstīti:

77 % izdevumu līgumu



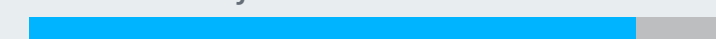
12 % ieņēmumu



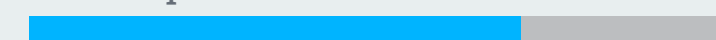
87 % aktu



86 % rīkojumu

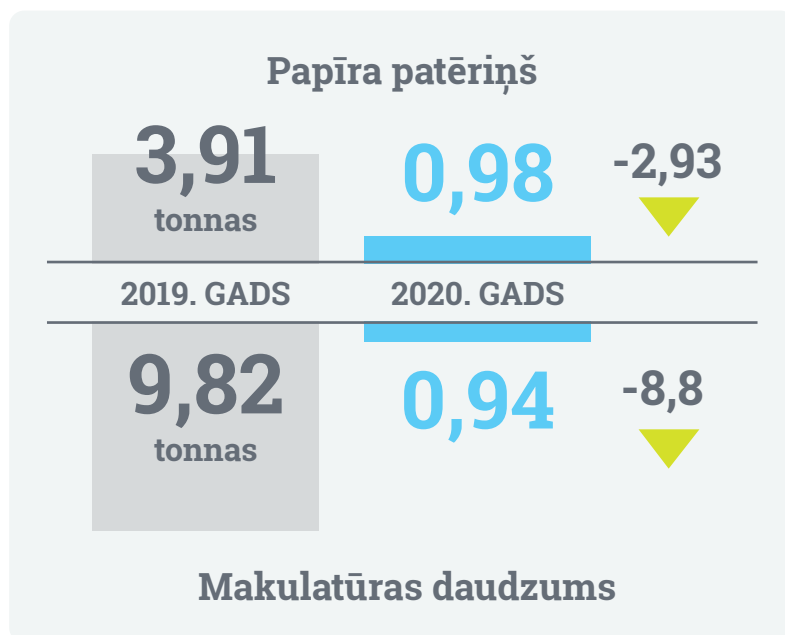


71 % pilnvaru



Būtisku pārskata gada daļu, atbalstot globālos centienus pandēmijas ierobežošanā, VNĪ darbinieki, līdzīgi kā liela daļa klientu, strādāja attālināti. Iespējams, attālinātais darbs ir būtiski ietekmējis saražoto atkritumu daudzumu.

Citu atkritumu šķirošanai VNĪ birojā (virtuvēs) ir izvietotas atkritumu šķirošanas urnas, izlietoto bateriju un makulatūras savākšanas punkti, kur savākto papīru VNĪ nodod otrreizējai pārstrādei. Pēc pārcelšanās uz jauno biroju liekas kļuva daudzas kancelejas preces, trauki un augi. Tos VNĪ ziedoja izglītības iestādēm un veikalam "Otrā elpa", tādējādi dodot iespējumiem lietām vēl labu laiku kalpot kādam citam.



## Atkritumu apsaimniekošana VNĪ pārvaldītajos īpašumos

Būtisku daļu no VNĪ apsaimniekotajiem atkritumiem veido klientu darbības rezultātā radušies atkritumi.

Sadzīves atkritumu savākšanu VNĪ nodrošina attiecīgās pašvaldības iepirkuma procesā izvēlēts pakalpojuma sniedzējs, kas būtiski ierobežo iespējas ietekmēt pakalpojuma saņemšanas nosacījumus.

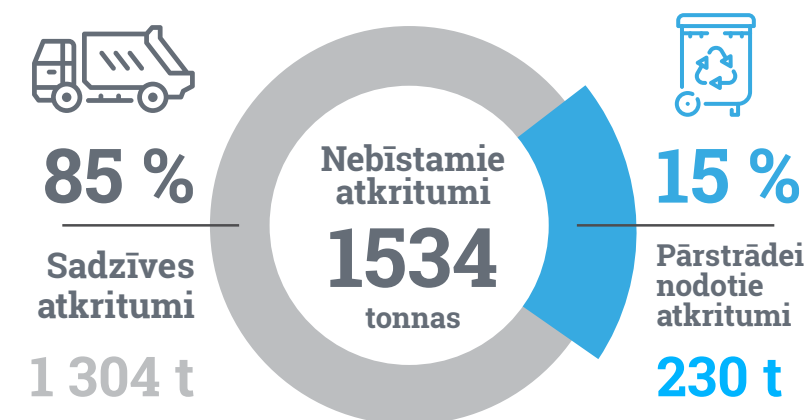
VNĪ saviem klientiem piedāvā šķirot atkritumus, un šo iespēju pārskata gadā izmantoja 26 objektos.

## Atkritumi būvniecības procesā

Atkritumu rašanās būvniecības procesā ir atkritumu rašanās veids, no kura nav iespējams izvairīties. Tādēļ VNĪ izmanto risinājumus, kas palīdz novērst atkritumu rašanos, kur tas iespējams, jau projektēšanas stadijā vai atkārtoti izmantojot būvmateriālus. Attīstības projektos atbildīgāku resursu patēriņu veicina arī BIM jeb būves informācijas modelēšanas tehnoloģiju izmantošana. Atjaunojot Prokuratūras ēku Aspazijas ielā 7, Rīgā, ēkas digitālais dvīnis ļāva savlaicīgi identificēt vairāk nekā 200 problēmvieta, kas ļāva izvairīties no lieka būvniecības materiālu patēriņa un neradīt papildu būvniecības atkritumus.

Atjaunojot kultūrvēsturiski nozīmīgas ēkas, VNĪ ar īpašu rūpību gādā par ēku arhitektonisko un kultūrvēsturisko vērtību saglabāšanu. Viens no risinājumiem ir atkārtota oriģinālo būvmateriālu izmantošana. Piemēram, atjaunojot Okupācijas muzeja ēku, tika saglabātas ēkas vēsturiskās daļas melnās fasādes plāksnes, savukārt granīta bluķi tika izmantoti bērzu puķu dobes apdarei.

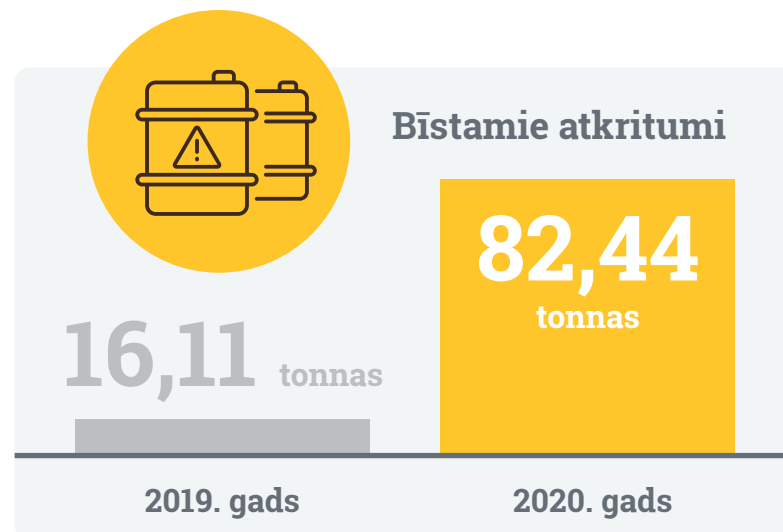
Samērā neliels būvniecības atkritumu apjoms rodas arī VNĪ veikto ēku tehniskās uzturēšanas darbu rezultātā. Uzņēmums pārvaldītajās ēkās veic nelielus kosmētiskos remontdarbus. Bīstamie atkritumi, kas rodas šīs darbības rezultātā, tiek iekļauti uzņēmuma apsaimniekoto bīstamo atkritumu kopējā apjomā.



## Bīstamie atkritumi

Bīstamos atkritumus VNĪ darbībā rada tehniskās uzturēšanas, demontāžas, pārbūves darbi vai arī tos VNĪ pārvaldītajos īpašumos izmet trešās personas. Mēdz būt gadījumi, kad VNĪ valdījumā nonāk īpašumi, kuros jau atrodas bīstamie atkritumi, piemēram, automašīnu riepas, krāsu atlikumi, spuldzes, atsevišķi azbestu saturoši būvgruži. Tā kā šādu atkritumu apjomi nav lieli, tos savāc VNĪ mobilā servisa personāls un nogādā vienotā uzglabāšanas vietā, slēgtā teritorijā, kur tos uzglabā, līdz daudzums sasniedz konteineru apjomu. Citos gadījumos bīstamo atkritumu savākšana tiek uzticēta pakalpojumu sniedzējam, lai nodrošinātu pareizu savākšanu, transportēšanu un neapdraudētu personu dzīvību.

Ar bīstamo atkritumu savākšanas pakalpojumu sniedzēju noslēgtais līgums paredz bīstamo atkritumu savākšanu, pārveidāšanu, pārkraušanu, šķirošanu, reģenerāciju, uzglabāšanu vai apglabāšanu, t. sk. specializēto konteineru iznomāšanu (ja nepieciešams), nodrošina vakuuma mašīnas pakalpojumus (ja nepieciešams), kā arī nepieciešamības gadījumā nodrošina iespēju veikt bīstamo atkritumu izcelsmes, sastāva un ķīmisko īpašību analīzes, lai atkritumus varētu klasificēt atbilstoši Ministru kabineta 2011. gada 19. aprīļa noteikumu Nr. 302 "Noteikumi par atkritumu klasifikatoru un īpašībām, kuras padara atkritumus bīstamus" prasībām. Lai sniegtu šo pakalpojumu atbilstoši Latvijas Republikas normatīvo aktu prasībām, pakalpojuma sniedzējam jābūt saņemtām visām atļaujām un



jānodrošina atļauju spēkā esamība visu līguma darbības laiku. Pakalpojuma sniedzējs ir atbildīgs par to, lai pakalpojums netiktu sniegts bez atbilstošu atļauju saņemšanas.

Pārskata gadā 75 % no apsaimniekotajiem bīstamajiem atkritumiem veido vienā no VNĪ pārņemtajiem īpašumiem atrastie iepriekšējā īpašnieka atstāti degvielas krājumi, kas nonākuši augsnē. Kopumā attīrīta teritorija 426,7 m<sup>2</sup> platībā.

## Bīstamo atkritumu veidi



Azbestu saturoši būvmateriāli



Bīstamas vielas saturoša augsne un akmeņi



Nederīgas iekārtas, kuras satur citus bīstamus komponentus



Organiskos šķīdinātājus vai citas bīstamas vielas saturošu krāsu un laku atkritumi



Nolietotas riepas



Luminiscentās spuldzes un citi dzīvsudrabu saturoši atkritumi



Iepakojums, kurš satur bīstamu vielu atlikumus vai ir ar tām piesārņots



Nederīgas organiskās ķīmiskās vielas, kuras sastāv no bīstamām vielām vai satur bīstamas vielas

## Nozīmīgas noplūdes

VNĪ apsaimnieko Latvijas robežkontroles punktus, kuru apsaimniekošanai ir nepieciešama Valsts vides dienesta atļauja par vidi piesārņojošo darbību (B kategorijas atļauja). VNĪ kā atļaujas turētājam katru gadu atskaitē ir jānorāda radušās noplūdes robežkontroles punktos.

Savukārt notekūdeņi var rasties, veicot papilddarbības, piemēram, būvniecības darbus, attiecīgi šajos objektos tiek veiktas analīzes un dati iesniegti Valsts vides dienestam, no tā var secināt, ka uzņēmums netiek uzskatīts par būtisku piesārņojuma radītāju. Nozīmīgas noplūdes, kas var radīt draudus videi (augšņei vai ūdenim), 2020. gadā nav notikušas.

## Efektīvs ūdens patēriņš

VNĪ ūdeni patērē saimnieciskajai darbībai, nodrošinot klientiem ūdens piegādi ēkās. Lielākajā daļā ēku ir centralizētā ūdens apgāde un kanalizācija. Ūdens piegādi vairumam VNĪ pārvaldībā esošo nekustamo īpašumu nodrošina attiecīgā pašvaldība.

Objektos, kur ir ūdens centralizētā apgāde, ir uzstādīti ūdens skaitītāji un tiek veikts regulārs rādītāju monitorings, nepieciešamības gadījumā veicot pārbaudes. Kopumā 12 VNĪ pārvaldībā esošos objektos ūdens tiek nodrošināts no dziļurbumiem. Sešus dziļurbumus apkalpo VNĪ, daļa līguma ietvaros ir uzticēta nomniekam. VNĪ pārvaldītajos objektos tiek

uzturētas arī ekoloģiskās kanalizācijas attīrīšanas iekārtas, kas paredz regulāru notekūdeņu testēšanu.

Saskaņā ar [Pasaules Resursu institūta ūdens risku atlasa datiem](#) Latvija atrodas zema līdz zema-vidēja ūdens stresa zonā. Ūdens patēriņam nav noteikti specifiski ierobežojumi un, norādot ūdens patēriņu, nav izdalīti reģioni ar paaugstinātu ūdens stresu.

Salīdzinājumā ar 2019. gadu vērojams ūdens patēriņa samazinājums. Ūdens patēriņu aprēķinu ietekmē gan mainīgais nekustamo īpašumu portfeļa sastāvs, gan laikapstākļi, gan galvenokārt Covid-19 izplatības ierobežošanas pasākumi, proti, liela daļa VNĪ klientu strādāja attālināti.

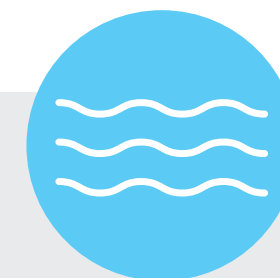
## Kopējais ūdens patēriņš VNĪ pārvaldībā esošajos nekustamajos īpašumos

Gads	2019	2020
Ūdens patēriņš, m <sup>3</sup>	108 333	98 275



9 %

Kopējais ūdens patēriņš VNĪ pārvaldībā esošajos nekustamajos īpašumos samazinājies par



0,0244

Kopējā ūdens intensitāte VNĪ pārvaldītajās ēkās

# DARBINIEKI

---

- Par mums
- Kompetenču attīstība
- Kvalificēts nākotnes darbaspēks
- Darbinieku veselība un drošība
- Darbinieku iekļaušana un attiecības



# Par mums

Iesaistīti un motivēti darbinieki ir VAS "Valsts nekustamie īpašumi" galvenā vērtība un viena no stratēģiskajām prioritātēm. Tādēļ darbinieku profesionalitāte un iesaiste ir būtisks priekšnoteikums stratēģijas īstenošanā.

VNĪ rūpējas par darbinieku motivēšanu, lai darbinieki sasniegtu uzņēmuma stratēģiskos mērķus, būtu iesaistīti, efektīvi, lai tiem būtu tāda darba vide, kas atbalsta mērķu sasniegšanu un palīdz izpildīt tiem uzticētos uzdevumus.

VNĪ visās darbības jomās ievēro cilvēka pamattiesības, kas nostiprinātas tiesību aktos un starptautiskajos līgumos.

Lai nodrošinātu uzņēmuma stratēģisko mērķi – iesaistīti un motivēti darbinieki, personāla politikas ietvaros tiek īstenotas trīs savstarpējā mijiedarbībā esošas attīstības programmas:

## Kvalificēti un kompetenti darbinieki

Tas nozīmē ilgtermiņa personāla plānošanu, personāla piesaisti, līderības attīstību un pēctecību, vadības kompetenču attīstību, apmācības programmas.

## Motivēti un efektīvi darbinieki

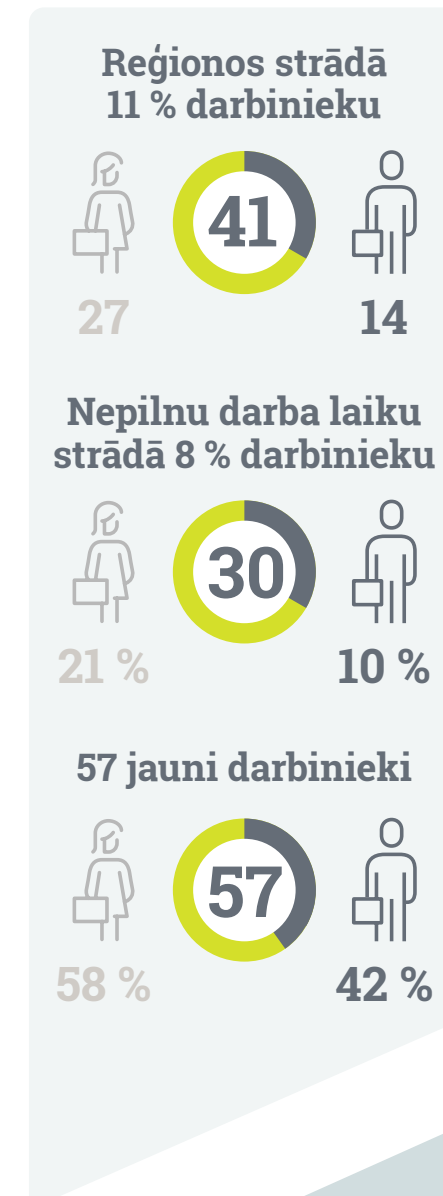
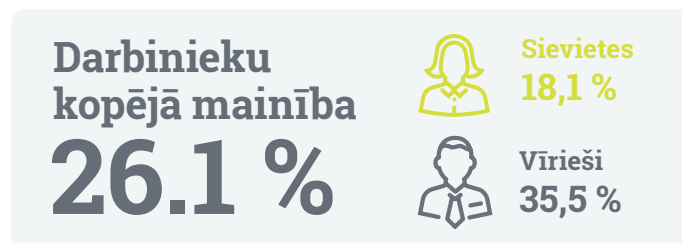
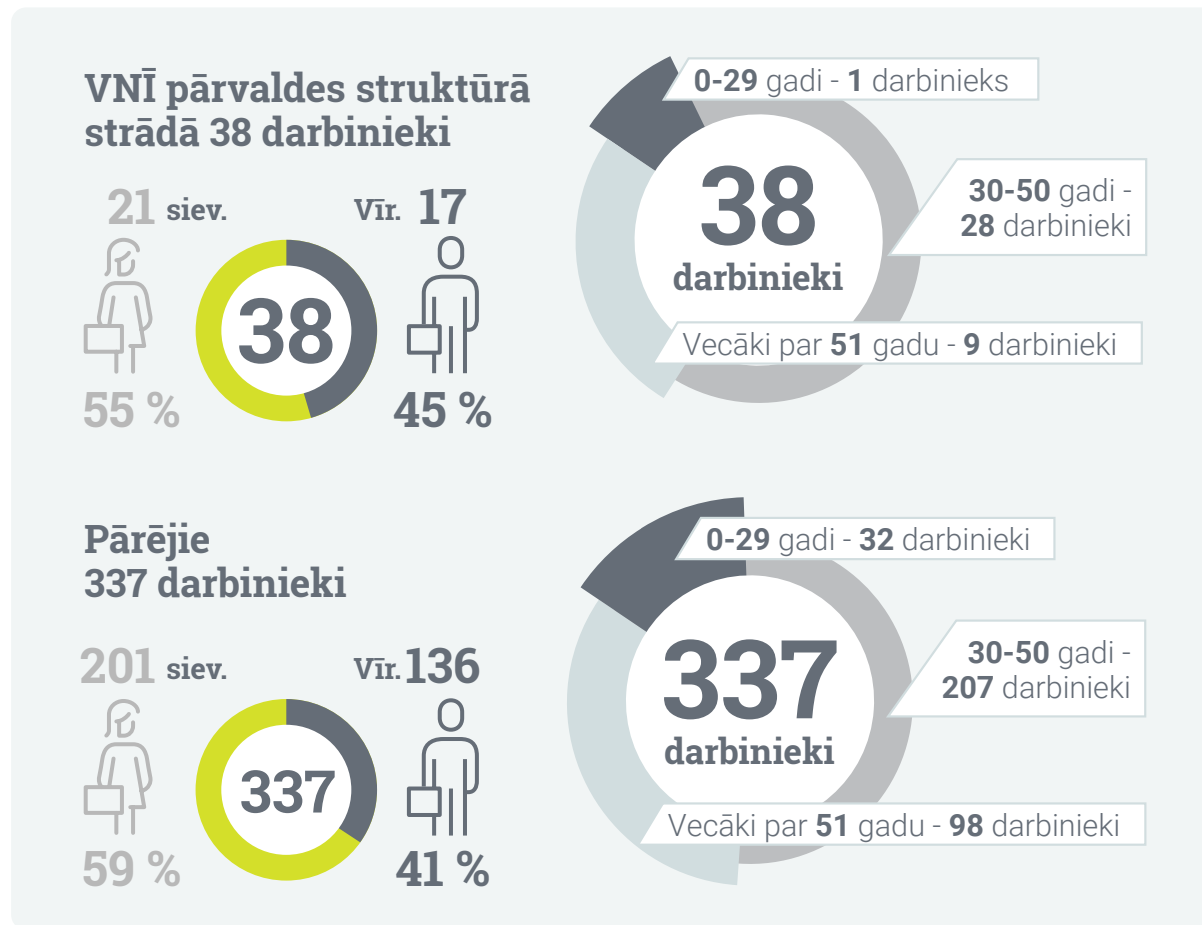
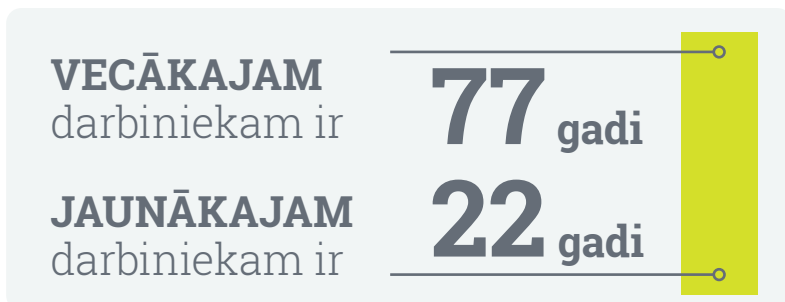
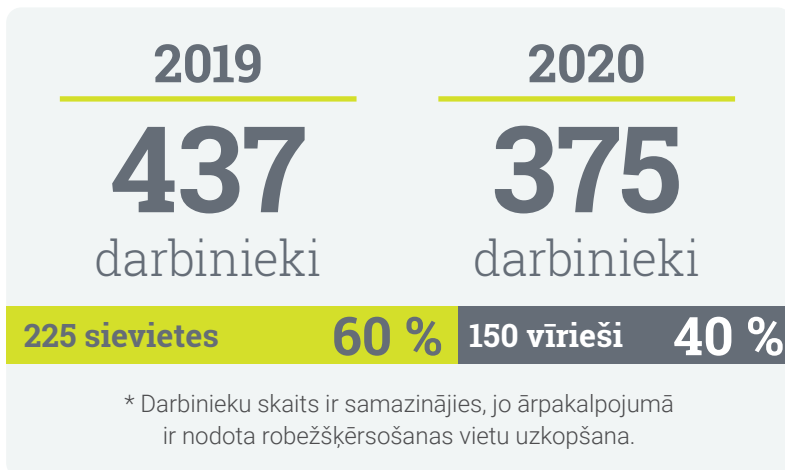
Programma ietver darba izpildes vadības sistēmu, kas saista uzņēmuma, struktūrvienības un darbinieku individuālos mērķus, rīcību un attīstību, dalību ikgadējos darba tirgus atalgojumu pētījumos, monetārās un nemonētārās atalgojuma sistēmas izveidi, darbinieku iesaistes un efektivitātes izvērtēšanu.

## Atvērta, uz sadarbību orientēta darba vide

Tā satur pārmaiņu komunikāciju gan digitālajos kanālos, gan iesaistot vadītājus kā nozīmīgākos pārmaiņu komunikatorus, uz aktivitātēm balstītas, motivējošas un pozitīvas darba vides attīstību, sociāli atbildīgu un tiesisku darba attiecību vadību, personāla vadības un darbinieku pašapkalpošanās elektroniskās sistēmas attīstību, iekšējās darba vides uzraudzību un darba aizsardzību.

Par darba iespējām VNĪ pieejama plaša informācija uzņēmuma mājaslapā un sociālajos medijos. VNĪ pārstāvji regulāri piedalās arī augstskolu un publisko iniciatīvu rīkotajās karjeras dienās, piemēram, "Latvija strādā" vai Eiropas tiešsaistes darba dienā.





# Kompetenču attīstība

VNĪ ir iedzīvināta talantu vadība un pēctecības plānošana. Katrs vadītājs ir apmācīts noteikt savā pakļautībā strādājošo darbinieku potenciālu, izvērtēt sniegumu ilgstošā laika periodā, izmantot pēc starptautiskas metodoloģijas veidoto talantu matricu. Pēc šiem novērtējumiem katram talantam tiek izstrādāts individualizēts attīstības plāns. VNĪ ir izstrādāts arī struktūrvienību pēctecības plāns vadītāju lomām.

## Pārskats par sniegumu un karjeras attīstību

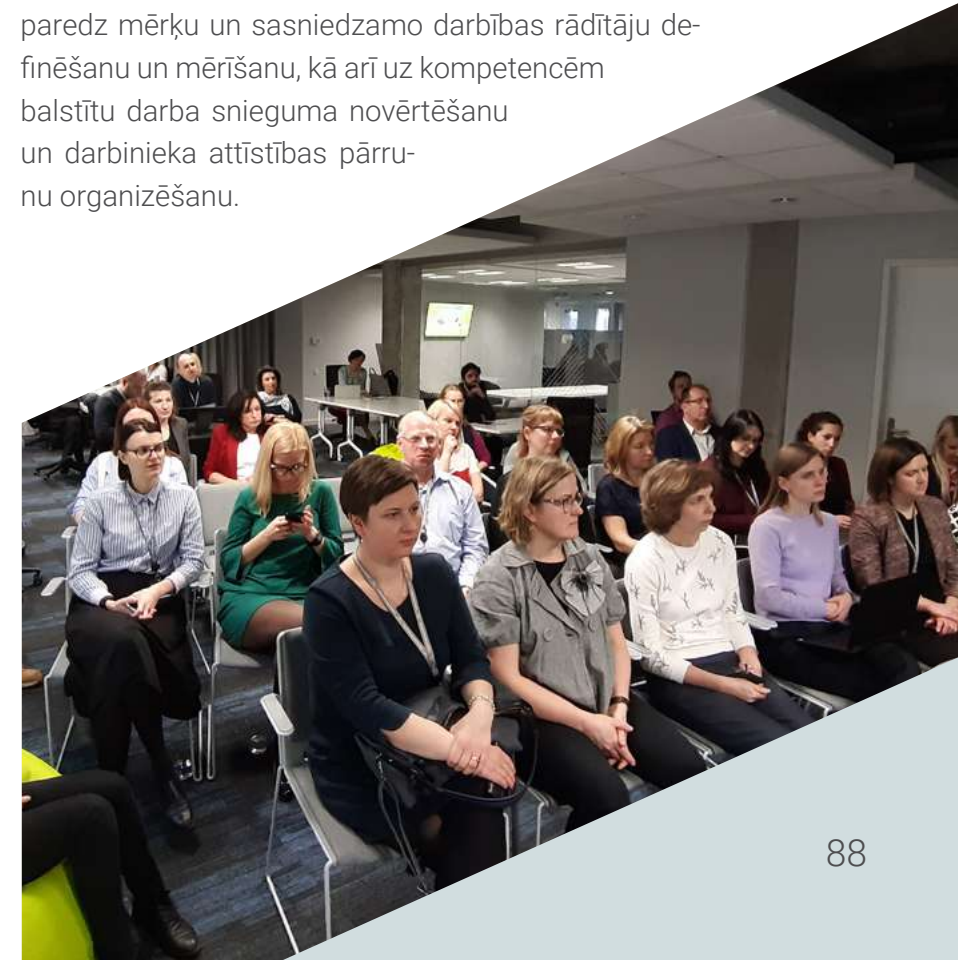
VNĪ stratēģiskie mērķi ir kaskadēti līdz individuālam līmenim, uzraugot to rezultatīvo rādītāju mērīšanu un darba kvalitātes uzraudzību.

VNĪ katru gadu veic darba izpildes novērtējumu. Gan tiešais vadītājs, gan darbinieks veic individuālu darbinieka kompetenču novērtējumu, kas ir saistīts arī ar VNĪ vērtībām – sadarbību, atvērtību, kompetenci, veselību un drošību. Pārrunās vadītājs un darbinieks saņem atgriezenisko saiti par amata pienākumu, individuāli noteikto mērķu un uzdevumu izpildi, darbinieka rīcību atbilstoši kompetenču novērtējumam. Tāpat pārrunās vadītājs un darbinieks novērtē mācību un attīstības darbību efektivitāti un nosaka attīstības vajadzības nākamajam gadam.

Darba izpildes vadības sistēmas ietvaros snieguma novērtēšanu un attīstības pārrunas veic visām tām amatu grupām, kurām tiek izvirzīti sasniedzamie mērķi un vērtēti rīcības

indikatoru atbilstoši kompetenču modelim, proti, šādām darbinieku kategorijām: vadītāji, eksperti, speciālisti, biroja administratīvie darbinieki. Mazkvalificētā darba veicēju sniegumu vērtē tiešais darba vadītājs, novērtējot veiktā darba kvalitāti.

VNĪ ir ieviesta Darba izpildes vadības sistēma (DIVS), kas paredz mērķu un sasniedzamo darbības rādītāju definēšanu un mērīšanu, kā arī uz kompetencēm balstītu darba snieguma novērtēšanu un darbinieka attīstības pārrunu organizēšanu.





## Darbinieku prasmju pilnveidošana

Klienti izvēlēsies VNĪ pakalpojumus, ja profesionāli un kompetenti darbinieki varēs apmierināt viņu vajadzības sagaidītajā kvalitātē – balstoties uz šādu principu, mēs plānojam investīcijas darbinieku attīstībā un profesionālajā izaugsmē. Uzņēmuma apmācības sistēma balstās uz personāla politikas pamatnostādņem un uzņēmuma vērtībām, kur viens no pamatmērķiem ir darbinieku kompetence.

VNĪ rūpējas, lai tās darbinieku pieredze un ekspertu atzinumi ir pieprasīti tirgū, struktūrvienības un pakalpojumus vada kompetenti vadītāji, kuri stratēģiski plāno darbību un veicina biznesa mērķu sasniegšanu.

VNĪ mācību sistēma atbalsta biznesam nepieciešamo kompetenču attīstību, lai nodrošinātu uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu. Vienlaicīgi tā veido arī uz attīstību un rezultātu orientētu uzņēmuma kultūru, kas ir būtisks priekšnoteikums efektīvam darba sniegunam un darbinieku iesaistei.

Mācību sistēmas ietvaros tiek veikta mērķtiecīga attīstības vajadzību plānošana, nosakot kompetences biznesa mērķu sasniegšanai. VNĪ darbinieki pilnveido savas zināšanas un prasmes gan publiskās apmācības grupās, gan mācību grupās uzņēmumā, apgūstot īpaši pielāgotas apmācības programmas.

## Mācību aktivitātes iedalītas četrās jomās



### PROFESIONĀLIE SERTIFIKĀTI UN LICENCES

Būvniecībā, inženierkomunikāciju jomā, iekārtu un tehnikas lietošanai, u. tml.



### NOZARES TENDENCES

Konferences, semināri, ekspertu vadītas meistarklases, u. tml.



### VISPĀRĒJĀS KOMPETENCES

Vadības kompetences, prezentēšanas prasmes, komunikācijas vadība, risku vadība, projektu vadība, interešu konflikts, u. tml.



### IZMAIŅAS TIESĪBU AKTOS

Publiskie iepirkumi, komerciesības, nekustamā īpašuma atsavināšanas un nomas noteikumi, tiesu prakse u. c.

## Darbinieku attīstību veidojam

70 %



mācoties darbā

projektos, jaunos darba pienākumos

20 % attīstošās attiecībās

mentorings, koučings, tīklošana

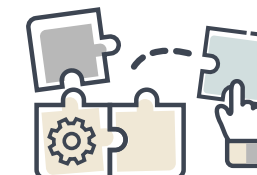
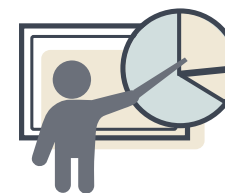
10 % formālajā izglītībā

kursos, konferencēs, mācībās



## VNĪ darbinieki mācās 22 stundas gadā

Ieskaitot individuālās un grupu apmācības. Apmācībās piedalās visu līmeņu darbinieki.



Mācību dalībnieki **51 %** **sievietes** **vīrieši** **49 %**



**36 mācījušies vadītāju**

attīstības programmā



**181 mācījies individuāli**



**138 apguvuši**

pirmās palīdzības sniegšanu



**79 saņēmuši sertifikātus**

reglamentētajās sfērās



**8 mācījušies profesionālās tālākizglītības programmās**

ar Eiropas Savienības fondu līdzfinansējumu



**28 grupas**

atbilstoši biznesa prioritātēm

**255 stundas**

grupas kopā mācījušās

**40 dalībnieki**

Vidēji vienā grupā

## Vadītāju attīstības programma

Struktūrvienību vadītājiem paredzētā vadītāju attīstības programma tika izveidota ar mērķi pilnveidot kompetences komandas vadībā un attīstībā, nodrošināt vadītājus ar zināšanām un prasmēm par aktuālākajiem vadības rīkiem un to pielietošanu personiskās līderības attīstībā.

Attīstības programma ietver mācību aktivitātes, kas tematiski iedalītas četros moduļos: komandas izpratne, attīstība; iesaistes veicināšana un iedvesmošana; vadītāja praktiskie rīki darba vadībā; vadītāja personības resursu izmantošana komandas vadībā (efektīvas rīcības veidošanā).

2020. gadā vadītāju attīstības programmā īstenotas deviņas mācību programmas: sadarbība komandās un organizācijā, *Agile* pieeja procesu vadībā, *Lean* pakalpojumu vadībā, talantu vadības un pēctecības sistēma, vadības prasmes jaunajiem vadītājiem - kurss vadītāja ABC, *ON* un *OFF boarding* procesu pilnveidošana un īstenošana ikdienā, apmācības par atalgojuma pētījuma rezultātu interpretēšanu un pielāgošanu uzņēmuma atalgojuma sistēmai, komunikācija darbiniekiem, atgriezeniskā saite darbinieku attīstības veicināšanai, apmācības par 360 grādu kompetenču novērtēšanas procesu un metodoloģijas izveidi.

## Darbinieku apmācība

Darbiniekiem pieejamas gan individuālās, gan grupu apmācības. Darbinieku kompetenču pilnveidošanai pārskata gadā īstenotas šādas mācību programmas: būvniecības procesa tehnoloģijas, inženiertīklu tehnoloģijas, energoefektivitāte, nekustamo īpašumu pārvaldība un apsaimniekošana, vērtēšana, tirgus tendences, finanšu instrumenti, datu analīzes rīki un metodes, informācijas tehnoloģijas, kvalitātes vadības aktualitātes, darbs ar medijiem, komunikācijas vadība, dokumentu pārvaldība, normatīvo aktu grozījumi un interpretācija – īpašuma tiesībās, grāmatvedībā, līgumtiesībās, u. c.

2020. gadā organizētas grupu apmācības par šādām tēmām: klientu apkalpošana un klientu attiecību vadība, angļu valodas prasmes klientu apkalpošanā, prezentēšanas un publiskās runas prasmes, efektīvas starpfunkciju sadarbības veidošana, stresa un izdegšanas vadība, efektīvas virtuālās saskarsmes prasmes, informācijas aizsardzība, datu apstrādes programmas, FIDIC regulējums, iepirkumu vadība, ugunsdrošība, darba aizsardzība būvniecībā, būvniecības tehnoloģijas, atbildīga piegādes vadība, droša un ekonomiska auto vadīšana, u. c.

Finansiāls atbalsts mācībām ir viena no VNĪ darbinieku labumu groza sastāvdaļām. VNĪ finansiāli atbalsta papildu specialitāšu apgūšanu profesionālās tālākizglītības mācību programmās, kas tiek organizētas valsts akreditētās mācību iestādēs

ar Eiropas Savienības fondu līdzfinansējumu. VNĪ uzskata, ka šādu zināšanu apgūšana dod papildu ieguvumus efektīvai darba izpildei pamatpienākumu jomās.

## Izcilības pēcpusdienas un darbinieku labbūtības veicināšana

Reizi pāris mēnešos VNĪ aicina darbiniekus uz "Izcilības pēcpusdienām" – grupu mācībām, kas ir saistītas ar personības resursu attīstību. Uzņēmumam ir svarīgi veicināt ikviena darbinieka izaugsmi fiziskās, emocionālās un mentālās veselības jomā, tāpēc darbiniekiem piedāvājam mācību aktivitātes, kas veido noturīgus un veselīgus ieradumus, palīdz veiksmīgāk vadīt un tikt galā ar stresu, apzināties un izmantot savas stiprās puses, veidot pozitīvu skatījumu uz dzīvi.

2020. gadā organizētas astoņas "Izcilības pēcpusdienas", septiņas mācību aktivitātes darbinieku fiziskās, emocionālās un mentālās veselības veicināšanai, sniedzot papildus atbalstu pandēmijas laikā.

"Izcilības pēcpusdienu" lekcijās par personības resursus attīstošām tēmām katru lekciju apmeklēja vidēji 60 darbinieku, šīm mācību aktivitātēm veltot vidēji 16 stundas gadā.

## "E-skola"

VNĪ ir izveidota mācību platforma "E-skola", kuras mērķis ir padarīt mācības ērti pieejamas visiem darbiniekiem, ļaujot apgūt jaunas zināšanas ikvienam ērtākajā laikā, vietā un tempā. Platformā apkopoti dažādu formātu digitālie mācību materiāli, tostarp vebināri, prezentācijas, audioieraksti, video treniņi, testi u.c. Interaktīvais formāts veicina darbinieku iesaisti mācībās, līdz ar to uzlabo spējas nostiprināt un pielietot praksē jauniegūtās zināšanas. Īpaši būtiska šī platforma ir stingru epidemioloģiskās piesardzības pasākumu laikā, ļaujot jaunas zināšanas apgūt attālināti.

VNĪ organizētās grupu mācības atbilstoši biznesa prioritātēm tiek arī ierakstītas video formātā. Tādējādi mācību kursu var atkārtot, un to var apgūt darbinieki, kas darba apstākļu dēļ nav varējuši piedalīties tiešsaistes grupās.

## Reglamentēto darbības jomu apmācība un sertifikācija

Lai īstenotu normatīvajiem aktiem atbilstošu profesionālo darbību specialitātēs, kas ir noteiktas kā reglamentētās darbības jomas, VNĪ saviem darbiniekiem nodrošina mācības un sertifikāciju atbilstoši normatīvos aktos noteiktajām prasībām.

2020. gadā ir veikta apmācība, sertifikācija vai resertifikācija šādās darbības jomās: elektrodrošības grupu atjaunošana,

ēku būvdarbu vadība un būvuzraudzība, ceļu būvdarbu vadīšana, ūdensapgādes un kanalizācijas sistēmu būvdarbu būvuzraudzība, siltumapgādes, ventilācijas un gaisa kondicionēšanas sistēmu būvdarbu būvuzraudzība, restaurācijas būvdarbu vadīšana, elektronisko sakaru sistēmu un tīklu būvdarbu būvuzraudzība, elektroietaišu izbūves darbu būvuzraudzība, ūdensapgādes un kanalizācijas sistēmu būvdarbu vadība un būvuzraudzība, arhitektūrā, darba aizsardzība, ēku energoefektivitāte, darbs augstumā un pacēlāja operatora apmācība, ugunsdrošība un aizsardzība, profesionālā psihologa sertifikāta uzturēšana.

## Nozaru konferences

VNĪ neierobežotam darbinieku skaitam nodrošina piedalīšanos ikgadējās konferencēs, kurās uzstājas viedokļu līderi, kas sniedz praktisku informāciju, atklāj metodes un paņēmienus, lai katrs spētu atbilstoši situācijai efektīvi vadīt un mainīt savu sabiedrisko, profesionālo, kā arī personīgo dzīvi. 2020. gadā VNĪ nodrošināja pieeju tiešsaistes konferencēm "Cilvēkfaktors", "Celtspēja", radošās domāšanas konferencei "SUBJECT: Creativity".

Tāpat atbilstoši specialitātei VNĪ darbiniekiem tiek nodrošināta piedalīšanās profesionālajās konferencēs par finanšu vadību, iepirkumu vadību, personāla vadību, vadības aktualitātēm un korporatīvo pārvaldību, mārketingu, nekustamo īpašumu tirgus tendencēm un pārvaldību, būvniecību.

## Programma "Mācības pieaugušajiem"

VNĪ atbalsta darbinieku piedalīšanos pieaugušo izglītības projektā "Nodarbināto personu profesionālās kompetences pilnveide", sedzot līdzmaksājumu ar profesionālās kvalifikācijas pilnveidi saistītajām mācībām. Iepriekšējās programmas kārtās vairāki uzņēmuma darbinieki izmantoja šo iespēju, apgūstot gan projektu vadību, gan namu pārvaldīšanu, uzlaboja datorprasmes, citas profesionālās zināšanas un prasmes.



# Kvalificēts nākotnes darbaspēks

Kompetence ir viena no VNĪ pamatvērtībām, kas sevī ietver dalīšanos ar zināšanām. Uzņēmuma eksperti regulāri dalās ar pieredzi gan nozares pasākumos profesionāļiem, gan arī ar studentiem un topošajiem speciālistiem. Mēs esam gatavi stāstīt par savu pieredzi topošajiem, jaunajiem un pieredzējušajiem nozares entuziastiem. VNĪ piedāvā iespēju attīstīt savas prasmes citās nozarēs un mainīt amatu uzņēmuma ietvaros. Ik gadu šo iespēju izmanto vairāki darbinieki.

## Prakses iespējas

VNĪ ir pieejams plašs prakses iespēju klāsts un iespējas gūt vērtīgu pieredzi nekustamā īpašuma apsaimniekošanā un pārvaldībā, attīstības projektu vadības, komunikācijas, personāla un citās jomās.

VNĪ sadarbojas ar valsts akreditētām augstskolām, lai veicinātu jauno talantu piesaisti uzņēmumam, kā arī nodrošinātu metodoloģisko bāzi studentiem praktisko iemaņu apgūšanai izvēlētajā specialitātē. 2020. gadā ir dubultojies praksē uzņemto studentu skaits – praksē uzņemti 12 studenti no dažādām nozarēm. Par prakses iespējām VNĪ ievieto informāciju savā mājaslapā, sociālajos tīklos, kā arī piedalās karjeras dienās.

2021. gadā VNĪ ir uzsākusi dalību "Demola Latvia" programmā, kur uzņēmums piedāvā studentiem biznesa izaicinājumus.

## Sadarbība ar nozares ekspertiem

VNĪ sadarbībā ar nozares organizācijām un institūcijām dalās pieredzē ar studentiem. Pārskata gadā, atsaucoties uz Būvniecības valsts kontroles biroja un Latvijas Lauksaimniecības universitātes aicinājumu, uzņēmuma eksperti vieslekcijās stāstīja par darba drošību un būvuzraudzību, kā arī deva iespēju studentiem apmeklēt Jaunā Rīgas teātra būvlaukumu.

VNĪ regulāri piedalās dažādos nozares semināros un vebināros, daloties labajā praksē ar nozares ekspertiem un iesaistītajām pusēm. Piemēram, piedalījāmies Būvniecības valsts kontroles biroja organizētajās būvvalžu sanāksmēs, dalījāmies pieredzē par iepirkumu procesu un pārvaldāmo ēku tehnisko apsekošanu un prasībām.



*"Prakse VNĪ Korporatīvās komunikācijas un ilgtspējas daļā sniedza iespēju ne tikai pārbaudīt un pielietot jau zināmo, bet dinamiskā tempā apgūt jaunas zināšanas un prasmes. Nejutos kā prakticante, bet gan biju pilnvērtīga komandas loceklis, pateicoties atvērtajai un profesionālajai komandai un ikdienas darbu daudzveidībai. Novērtēju un priecājos par iespēju turpināt savu izaugsmes ceļu VNĪ arī pēc prakses noslēgšanās."*



### **Kima Maskovska**

korporatīvās komunikācijas projektu vadītāja

# Darbinieku veselība un drošība

Drošība un veselība ir divas no VNĪ pamatvērtībām. Uzņēmuma pieeju drošības un veselības jomā raksturo augstas prasības un atbildība ne tikai attiecībā pret darbiniekiem, bet arī pret sadarbības partneriem un klientiem.

VNĪ veido sevi kā organizāciju ar atbildīgu un savstarpējā uzticībā balstītu kultūru, nodrošinātu caurskatāmību, ilgtspējīgu attīstību, finanšu stabilitāti, kā arī virzību uz nulles negatīvu kultūru.

Par darbinieku veselību un drošību VNĪ rūpējas divos pamata virzienos – darba vidē un būvlaukumos. Uzņēmums darba drošībai velta īpašu uzmanību un pastāvīgi to uzrauga. Ievērojot normatīvajos aktos noteiktās prasības, katru gadu tiek izstrādāts darba aizsardzības plāns, veikta darbinieku instruktāža.

Pārskata gadā VNĪ tika izveidota darba drošības darba grupa, kurā darbojas uzņēmuma valde, augstākā līmeņa vadītāji un lielāko struktūrvienību vidējā līmeņa vadītāji un kura pastāvīgi pilnveido darba drošības procedūras un pasākumus.

VNĪ kā viens no lielākajiem būvdarbu pasūtītājiem Latvijā apzinās savu lomu darba drošības prakses pilnveidošanā arī nozarē kopumā. 2020. gadā kopā ar Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības

kameru aizsāktas apaļā galda diskusijas par darba drošību un uzsākts darbs pie būvnieku un pasūtītāju memoranda.

2020. gadā gan savās telpās, gan arī pārvaldītajos īpašumos VNĪ rūpējās par epidemioloģisko drošību atbalstošiem uzkopšanas pasākumiem, lai klienti varētu turpināt darbu un nodrošināt sabiedrībai būtiskās funkcijas arī ārkārtējās situācijas laikā.

## Arodveselības un darba drošības vadības sistēma

VNĪ ir ieviesta un darbojas Darba aizsardzības likumā noteiktā darba drošības un arodveselības sistēma, ievērojot Darba likumā, Darba aizsardzības likumā, kā arī saistītajos Ministra kabineta noteikumos paredzētās prasības. Sistēma ir ieviesta, ievērojot ISO 9001 kvalitātes vadības sistēmas standartus. Darba drošības kārtība ir saistoša visiem uzņēmuma darbiniekiem.



"Biju viens no tiem tētiem, kas izmantoja iespēju doties bērna kopšanas atvaļinājumā. Mana pieredze līdz tam bija saistīta ar personāla vadību. Kad plānoju atgriezties darbā, izmantoju iespēju iepazīt darba aizsardzības jomu. VNĪ vēl pirms darba attiecību atsākšanas nodrošināja pārkvalifikācijas mācības darba aizsardzībā un iespēju apgūt specializētas zināšanas. Gan iepriekš kā personāla vadības speciālists, gan tagad kā darba aizsardzības speciālists rūpējos par uzņēmuma darbiniekiem. Ticu, ka darba aizsardzība nav tikai paraksts instrukciju žurnālā – tā ir visur klātesoša un aizraujoša nozare. Iespēja mainīt karjeru un palikt VNĪ man ir devusi iespēju paplašināt savas zināšanas un redzes loku. Priecājos, ka ar savu darbu un zināšanām varu īstenot uzņēmumam stratēģiski nozīmīgas iniciatīvas un projektus."



**Jānis Krūze**

VNĪ darba aizsardzības speciālists

## Darbinieku līdzdalība, konsultācijas un saziņa par darba drošību un veselību

VNĪ darba drošība ir katra darbinieka atbildība, tāpēc darbinieki piedalās darba aizsardzības vadības sistēmas pilnveidošanā un darba vides risku novērtēšanas procesā. Identificētie darba vides riski tiek mazināti ar mērķtiecīgiem pasākumiem, kā arī tie tiek pārrunāti ar darbiniekiem. Katru gadu notiek atkārtotas darbinieku instruktāžas un apmācība ugunsdrošības jautājumos.

Darba aizsardzības risku novērtēšanas, novēršanas un pilnveidošanas procesos iesaistītie darbinieki pastāvīgi turpina tālākizglītību, apmeklējot Valsts darba inspekcijas organizētos kursus. VNĪ pārstāvji piedalās nozares pieredzes apmaiņas pasākumos, kā arī organizē arī iekšējās mācības uzņēmumā.

2020. gadā notika pirmais VNĪ inovāciju hakatons, kurā divas no četrām komandām pētīja nulles negadījumu kultūras ieviešanu. Komandas meklēja darba drošības problēmu risinājumus apsaimniekošanas un būvniecības jomā.

2021. gada sākumā VNĪ darbinieki ievēlēja piecas uzticības personas, kuras pārstāv darbinieku intereses darba aizsardzībā. Uzticības personas pauž darbinieku viedokli par darba aizsardzības organizēšanu, piedalās darba vides novērtējumos, darba drošības darba grupas sanāksmēs, nelaimes gadījumu

izvērtēšanā u. c. ar darba drošības uzlabošanu saistītajās aktivitātēs. Tāpat darbinieki un jebkurš interesents, kuram rūp droša darba vide, var [anonīmi ziņot par pārkāpumiem](#), izmantojot pieejamos rīkus.

## Bīstamības identificēšana, riska novērtēšana un negadījumu izmeklēšana

VNĪ katru gadu veic darba vides risku novērtējumu, kas ietver intervijas ar darbiniekiem, darba vietu apsekošanu un darba vides mērījumus. Izvērtējums tiek veikts atbilstoši 2007. gada 2. oktobra Ministru kabineta noteikumiem Nr. 660 "Darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtība". Novērtējumā atklātos riskus un novēršanas pasākumus VNĪ valde izskata un apstiprina ikgadējā Darba aizsardzības pasākumu plānā.

Darba vides risku novērtējumā piedalās darba aizsardzības speciālists ar augstāko profesionālo izglītību un vajadzības gadījumā - struktūrvienību vadītāji.

Ikvienam darbiniekam ir iespēja ziņot par bīstamām situācijām gan savam tiešajam vadītājam, gan darba aizsardzības speciālistiem un uzticības personām, gan Personāla vadības daļas darbiniekiem. Notikušos negadījumus VNĪ reģistrē un izmeklē normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā. Darba drošības prakses pilnveidošanai VNĪ izskata arī gandrīz notikušos jeb "near miss" gadījumus.



## Darbinieku apmācība par darba drošību un veselību

Darbinieku izglītošana par darba drošību un veselību ir būtisks priekšnoteikums, lai veidotu drošu un veselību atbalstošu darba vidi.

VNĪ izglīto darbiniekus par darba drošības jautājumiem jau no pirmās darba dienas. Izsmeljoša instruktāža darba aizsardzības jautājumos ir daļa no darbā ieviešanas procesa. Instruktāžās piedalās gan darbinieki, gan arī praktikanti. Darbinieki katru gadu piedalās darba aizsardzības, elektrodrošības un ugunsdrošības mācībās. Mācību materiāli pieejami ikvienam darbiniekam iekštīkla VNĪ.life mācību platformā "E-skola".

Iedzīvinot drošību un veselību kā VNĪ vērtības, uzņēmums darbiniekus aicināja piedalīties "Darba drošības un veselības nedēļā". Tematiskās nedēļas ietvaros darbiniekiem bija pieejamas lekcijas un praktiskas nodarbības par drošības nozīmi, izdegšanu, sporta nodarbībām, par laimi un meditācijas pamatiem, ieradumu spēku, savukārt VNĪ autovadītāji apguva drošu un ekonomisku braukšanu.

Atbalstot darbinieku veselību pandēmijas laikā, "Izcilības pēcpusdienās" lektori dalījās padomos un pieredzē par krīžu nozīmi un pārvarēšanu, stresa vadību, emocionālo veselību, strādājot attālināti.

Sadarbībā ar Valsts darba inspekciju un ar Eiropas Savienības struktūrfondu finansējuma atbalstu darbinieki, kas ikdienā strādā ar nekustamo īpašumu attīstības, uzturēšanas jautājumiem, kā arī nekustamā īpašuma portfeļa vadību, apguva arī astoņu stundu kursu "Darba aizsardzība būvniecības jomā".

Iekštīklā VNĪ.life Personāla vadības daļas eksperti publicē rakstus par darba vides radīto stresu, tā mazināšanas paņēmieniem un labbūtību pandēmijas laikā.

### Darbinieku veselības veicināšana

Uzņēmuma lielākā vērtība ir darbinieki, tādēļ VNĪ rūp viņu veselību. Par darbinieku veselību uzņēmums rūpējas, nodrošinot ergonomiskas darba vietas, īstenojot pārdomātus drošības pasākumus, piedāvājot attālinātā un elastīgā darba laika iespējas un īstenojot dažādus pasākumus, lai iespēju robežās samazinātu nelaimes gadījumu risku, novērstu arodslimību rašanos un ļautu darbiniekiem rūpēties par savu veselību.

VNĪ darbiniekus nodrošina ar darba veikšanai atbilstošu darba vietu, individuālajiem aizsardzības līdzekļiem. kā arī organizē regulāru apmācību par darba drošības jautājumiem.

Uzņēmums darbiniekiem, kuri izturējuši pārbaudes laiku, nodrošina veselības apdrošināšanu, kas iekļauj speciālistu pakalpojumus, rehabilitāciju, kā arī profesijai atbilstošas obligātās veselības pārbaudes. Darbiniekiem ir iespēja iegādāties

papildu programmas, kā arī programmā par papildu samaksu iekļaut ģimenes locekļus. Tehniskā darba veicējiem paredzēta arī nelaimes gadījumu apdrošināšana. Uz obligātās veselības pārbaudēm VNĪ darbiniekus norīko atbilstoši profesijas un darba vides risku novērtējumam. Pēc pārbaudēm, atbilstoši rekomendācijām tiek veikti nepieciešamie pasākumi. Papildu veselības veicināšanas aktivitātes ietver kopīgas sporta nodarbības, izglītošanu par fiziskās un psihiskās veselības aspektiem. Uzņēmumā ik gadu norit arī veselībai veltītas aktivitātes. Komandas saliedēšanas pasākumos darbinieki tiek aicināti piedalīties talkās brīvā dabā, doties kopīgos pārgājienos. Darbiniekiem pastāvīgi pieejams arī psihologa atbalsts.

Darbinieki var strādāt attālināti un izmantot elastīgu darba laiku, kas ļauj ērtāk piekļūt ārstniecības un veselību veicinošiem veselības aprūpes pakalpojumiem, kā arī sporta, emocionālo un garīgo veselību veicinošām nodarbībām.

VNĪ informē un izglīto darbiniekus par veselīgiem paradumiem fiziskās un psihiskās veselības uzlabošanai un uzturēšanai. Līdz stingru epidemioloģiskās piesardzības pasākumu ieviešanai darbiniekiem klātienē bija pieejamas jogas nodarbības, savukārt no 2020. gada marta – sporta nodarbības tiešsaistē.



Darba drošības un veselības nedēļā darbiniekiem bija iespēja saņemt fizioterapeita konsultācijas un vingrošanas kompleksa apmācību, psihologu un psihoterapeitu lekcijas un konsultācijas veselības veicināšanai, izdegšanas un stresa mazināšanai un profilaksei, kā arī darba un privātā līdzsvara panākšanai.

Veicinot pastaigas un sportiskas aktivitātes svaigā gaisā, VNĪ aicināja darbiniekus piedalīties arī staigāšanas, skriešanas un riteņbraukšanas izaicinājumos.

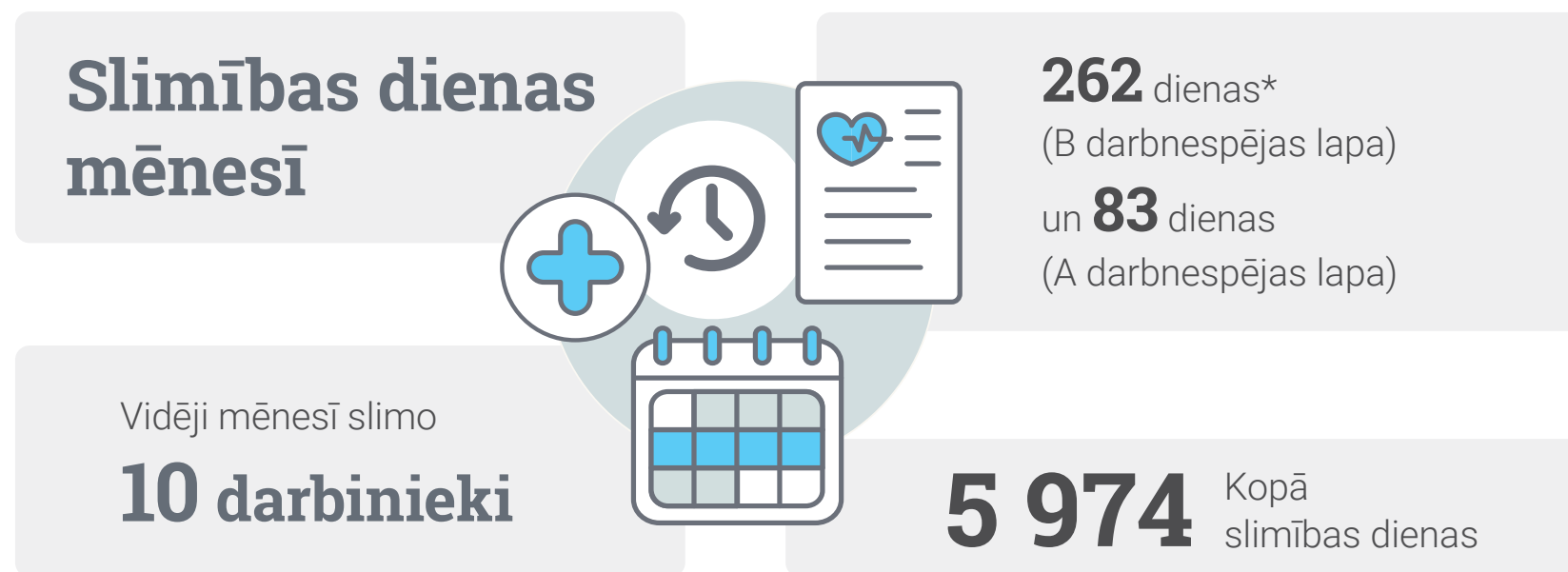
Pievēršot īpašu uzmanību darbinieku atbalstam Covid-19 izplatības laikā, kad attālinātais darbs kļuva par ikdienu teju visiem uzņēmumā strādājošajiem, VNĪ nodrošināja darbiniekiem nepieciešamo aprīkojumu ērtam un ergonomiskam darbam arī mājās. Lai mazinātu vīrusa izplatību, VNĪ rūpīgi ievēroja Slimību profilakses un kontroles centra rekomendācijas un epidemioloģiskās piesardzības pasākumus. Darbinieki ievēroja fizisko distancēšanos, mazināja saskarsmi struktūrvienību starpā, ierobežojot pulcēšanos u.c. VNĪ darbu organizēja tā, lai darbu klātienē veiktu tikai tie darbinieki, kuru amata specifikas dēļ tas nav iespējams attālināti un kuru klātbūtne ir kritiski svarīga uzņēmuma pamatdarbības nodrošināšanai.

Atbalstot attālināto darbu, darbiniekiem tika piešķirti lietošanā papildu monitori, darba krēsli, kā arī ergonomiski paliktņi monitoriem.

VNĪ veicināja arī darbinieku vakcinēšanos un izpratni par Covid-19, rīkojot informatīvas lekcijas ar profesoru un infektologu piedalīšanos gan latviešu, gan krievu valodā. Visiem VNĪ darbiniekiem tika ieteikts darba tālruņos lejupielādēt un izmantot aplikāciju "Apturi Covid", kas ļauj ātrāk noteikt iespējamo saskarsmi ar personām, kas saslimušas ar Covid-19.

Vairāk darbnespējas lapu tiek noformēts tā dēvētajā vīrusu un gripas laikā – rudenī un ziemā. Biežāk tas skar darbiniekus

(sētniekus, palīgstrādniekus utt.), kuru amata pienākumos ietilpst darbošanās ārā un kurus attiecīgi ietekmē nelabvēlīgi laika apstākļi. B darbnespējas lapas tiek piešķirtas bērnu vecākiem, arī tas pārsvarā notiek ziemas un rudens mēnešos, kad bērni slimo. Biežāk šī lapas izmanto darbinieki, kuriem ir divi un vairāk bērni, pārsvarā biroja darbinieki. Biežāk darba nespējas lapas tiek piešķirtas tehniskā darba darītājiem, piemēram, hronisku kaišu dēļ.



\* Ieskaitot B darbnespējas lapas pirmsdzemdību un pēcdzemdību atvaļinājumam un B darbnespējas lapas, kas izņemtas bērnu kopšanai

## Ar biznesa attiecībām saistītās darba drošības un veselības ietekmes novēšana un mazināšana

Kaut arī atbilstoši normatīvajiem aktiem darba drošības uzraudzība būvlaukumā ir būvuzņēmēja pienākums un katrā objektā strādā būvuzņēmēja darba aizsardzības speciālists, drošības aspektu stiprināšana ir nozares kopējā atbildība.

VNĪ kā viens no lielākajiem būvdarbu pasūtītājiem īpašu uzmanību pievērš darba drošības stiprināšanai būvlaukumos visos būvniecības posmos.

VNĪ iekšējie eksperti – būvuzraugi lielākajos nacionālās nozīmes būvniecības projektos ārpalpojuma vietā būvuzraudzību veic paši. Ir izstrādāta jauna kārtība, kas palīdz stiprināt darba drošības uzraudzību visos attīstības projektu posmos.



# 137

darba aizsardzības speciālistu  
ārpuskārtas drošības pārbaudes būvlaukumos

Pirms būvniecības projekta sākšanas katrā būvlaukumā VNĪ darba aizsardzības eksperts vada semināru ģenerāluzņēmējam un apakšuzņēmējiem par darba aizsardzības prasībām un biežāk konstatētajiem pārkāpumiem.

Jaunajos līgumos ar būvuzņēmējiem ir ieviestas ne tikai stingrākas darba drošības prasības, bet arī līgumsodi par drošības prasību neievērošanu. 2020. gadā piemēroti līgumsodi vairāku tūkstošu eiro apmērā. Vienā gadījumā VNĪ bija spiesta vērsties Latvijas Būvinženieru savienībā, aicinot izvērtēt uzņēmēja atbildīgās personas, un gala rezultātā panākot objekta būvdarbu vadītāja nomaiņu.

VNĪ ir svarīgi izglītoti, apmācīti un instruēti darbinieki, kuri zina, kā droši strādāt un kā pareizi rīkoties ārkārtas situācijās. Tāpēc uzņēmums darbiniekus un uzņēmējus izglīto ar saprotamā formā un vieglā valodā veidotiem vizuālajiem materiāliem. Piemēram, informatīvās kampaņas "Strādā droši. Tevi gaida mājās." vajadzībām tika izstrādātas darba aizsardzības prasību vizualizācijas būvlaukumiem.

2021. gadā VNĪ piedalās "Demola Latvia" projektā, kur jaunie zinātniekiem piedāvā risināt uzņēmuma darbībai nozīmīgus izaicinājumus. 2021. gada rudens semestrī piedāvājam studentiem meklēt risinājumus darba drošības digitālai un attālinātai uzraudzībai.

Pārskata periodā VNĪ veica normatīvajos aktos paredzētās aktivitātes, lai novērstu vai mazinātu būtisku negatīvu ietekmi uz veselību un drošību, kas ir tieši saistīta ar tās darbību, pakalpojumiem un ar to saistītajiem apdraudējumiem un riskiem.

Uzņēmuma darbinieki (būvuzraugi, attīstības projektu vadītāji, namu pārvaldnieki) sekoja, lai uzņēmuma attīstītajos un apsaimniekotajos objektos darbu veikšanas un ekspluatācijas gaitā tiktu ievēroti saistošie likumi, noteikumi un prasības.



## Ar darbu saistītās traumas

Ar darbu saistītie apdraudējumi tiek noteikti ikgadējā darba vides risku novērtēšanas procesā, kuru īstenojam saskaņā ar 2007. gada 2. oktobra Ministru kabineta noteikumiem Nr. 660. "Darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtība". 2020. gadā VNĪ kopumā ir bijuši divi nelaimes gadījumi darbā.

Apdraudējumi darba vidē tiek vērtēti, veicot darba vides risku novērtējumu. Darba vides riski tiek mazināti, ieviešot kolektīvos aizsardzības pasākumus un izmantojot individuālos aizsardzības līdzekļus, piemēram, pirms došanās uz būvlaukumiem gan darbinieki, gan viesi tiek nodrošināti ar darba apaviem, atstarojošām vestēm un ķiverēm.

Dati par negadījumiem VNĪ kontrolētajās darba vietās, piemēram, būvlaukumos pārskata periodā nav apkopoti.

Galvenie ar darbu saistīto traumu veidi 2019. gadā: elektrotrauma un laužts atslēgas kauls – traumas gūtas, krītot no kāpnēm, un traumas ceļu satiksmes negadījuma rezultātā. 2020. gadā: smadzeņu satricinājums ceļu satiksmes negadījuma rezultātā un smadzeņu satricinājums, sasitumi, paslīdot un nokrītot biroja telpās uz mitras grīdas.

### Nelaiimes gadījumu rādītāji

	Mērv.	2020
<b>Uzskaitāmie nelaimes gadījumi</b>	skaits	2
	indekss	0.568
<b>Viegli</b>	skaits	2
	indekss	0.568
<b>Smagi</b>	skaits	0
	indekss	0
<b>Letāli</b>	skaits	0
	indekss	0
<b>Nostrādāto stundu skaits</b>		<b>703 642</b>

Nelaiimes gadījumu indekss = nelaimes gadījumu skaits / kopējās darba stundas \* 200 000

### Nelaiimes gadījumi darba vietā:

	2019	2020
Ar darbu saistītu traumu rezultātā bojāgājušo skaits un līmenis	0	0
Ar darbu saistītu traumu ar smagām sekām skaits un līmenis (izņemot nāves gadījumus)	1	0
Reģistrējamo ar darbu saistīto traumu skaits un līmenis	1	2

# Darbinieku iekļaušana un attiecības

VNĪ rūpējas par darbinieku iekļaušanu un veido tādu darba vidi, kas atbalsta darbiniekus uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanai. Darbiniekiem ir pieejamas ne tikai modernas darba telpas, bet arī elastīgais un attālinātais darbs un vajadzības un vēlmes atbalstošs labumu grozs.

Darbinieku iesaiste ir viens no būtiskākajiem priekšnoteikumiem uzņēmuma stratēģijas īstenošanai un mērķu sasniegšanai. Tās regulāra mērīšana kā aktivitāte ir iekļauta arī VNĪ stratēģijā. Darbinieku iesaistes pētījumā piedalījās 95 % darbinieku, kas sniedza savu vērtējumu par uzņēmuma darbību dažādos aspektos.

2020. gadā uzņēmums sasniedza nozīmīgu iesaistes rādītāja pieaugumu no 32 % līdz 54 %, proti, vairāk nekā puse VNĪ darbinieku ir iesaistījušies un efektīvi. Darbinieku iesaiste 2020. gadā pirmo reizi tika mērīta, izmantojot TRI\*M indeksu.

1.	Kopējā apmierinātība	>
2.	Rekomendēšana	>
3.	Atkārtota pieteikšanās	>
4.	Kolēģu motivācija	>
5.	Uzņēmuma darbības / konkurētspējas vērtējums	>

**2020  
TRI\*M  
indekss**

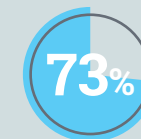
**72**



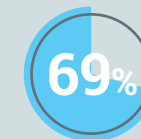
VNĪ darbinieku piesaistības rādītājs pārsniedz Latvijas lielo un pakalpojumu nozares uzņēmumu rādītājus.



VNĪ ir  **laba un stabila darba vide**. VNĪ rādītājs pārsniedz vidējo darbinieku piesaistības līmeni Latvijā.



VNĪ darbinieku **rekomendētu VNĪ saviem draugiem** un paziņām.



VNĪ darbinieku **kopumā ir apmierināti** un uzņēmumam lojāli.



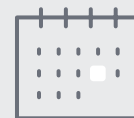
VNĪ darbinieku **atkārtoti pieteiktos darbā** uzņēmumā.



**54 %**

Vairāk nekā puse no visiem VNĪ darbiniekiem ir iesaistījušies un efektīvi.

**Augstāki iesaistes rādītāji**



darbiniekiem ar darba stāžu līdz vienam gadam



darbiniekiem vecumā no 30 līdz 39 gadiem



augstākā līmeņa vadītājiem



vecākajiem speciālistiem / ekspertiem

## Darba vide

VNĪ darbinieki strādā aktivitātēs bāzētā birojā, kas ir sadalīts darba zonās individuālam darbam, darbam klusumā, sadarbībai komandās un atpūtai. Aktivitātēs bāzētā biroja pieeja paredz, ka nevienam no darbiniekiem nav sava kabineta, tajā skaitā valdes locekļiem un augstākā līmeņa vadītājiem, tā veicinot darbinieku sadarbību visos līmeņos. Uzņēmuma darbinieki var izmantot gan attālinātā darba, gan elastīgā darba laika priekšrocības, kas ļauj veiksmīgāk saglabāt darba un privātās dzīves līdzsvaru. Katram biroja darbiniekam, jau uzsākot darbu VNĪ, tiek nodrošināt portatīvais dators, mobīlais tālrunis ar interneta pieslēgumu. Katram darbiniekam ir nodrošināti darba veikšanai nepieciešamie līdzekļi un darba aizsardzības aprīkojums. 2020. gadā, kad spēkā bija stingri epidemioloģiskās piesardzības pasākumi un pulcēšanās ierobežojumi, VNĪ biroja darbinieki jau dažu dienu laikā bija pilnībā gatavi attālinātam darbam.

VNĪ darba telpās ir nodrošināta vides pieejamība cilvēkiem ar kustību traucējumiem, starp stāviem var ērti pārvietoties ar liftu, savukārt biroja telpās pieejami darba galdi ar automātiski regulējamu augstumu un atbilstoši aprīkotas labierīcības.

## Darba devēja un darbinieku attiecības

VNĪ kā darba devēja un darbinieku attiecības pamatā nosaka darba attiecību tiesiskais regulējums. Ikdienas attiecībās

aktivitātēs bāzētā darba vide un efektīva iekšējā komunikācija ļauj darbiniekiem paust iniciatīvas un ierosinājumus par uzlabojumiem uzņēmuma darbībā. VNĪ kultūra un aktivitātēs bāzētā darba vide paredz, ka ikviens darbinieks, tostarp augstākā līmeņa vadītāji, ir pieejami komunikācijai.

Piemēram, pēc ikgadējā iesaistes pētījuma paši darbinieki piedāvā risinājumus, kas ļautu uzlabot viņu sniegumu un efektivitāti, saliedētību un iesaisti. Papildus ikgadējam darbinieku iesaistes pētījumam uzņēmumā strādājošajiem nelielu aptauju formā tiek piedāvāts paust viedokli par iekšējiem procesiem, notikušajiem pasākumiem un citām aktivitātēm. Aptauju rezultātus struktūrvienības izmanto procesu uzlabošanai un jaunām aktivitātēm.

2021. gadā iekštīkla VNĪ.life atbalsta pieteikumu sadaļā darbinieki var ieteikt IT un procesu uzlabojumus. Darbinieki ir aicināti līdzdarboties inovāciju darba grupā un iekštīkla VNĪ.life diskusiju sadaļā dalīties ar idejām un viedokli. Reizi mēnesī darbinieki tiešsaistes sarunās tiek ar VNĪ vadību. Tajās tiek sniegta informācija par nozīmīgākajām aktualitātēm uzņēmuma darbībā, struktūrvienību pārstāvji stāsta par aktuālajiem projektiem. Tiešsaistes sarunās ikvienam ir iespēja uzdot vadībai sev interesējošos jautājumus un saņemt atbildes.

2021. gadā tika ievēlētas piecas darbinieku uzticības personas, kas pārstāv darbinieku intereses darba aizsardzības jomā. Uzņēmumā nav noslēgts darba koplīgums.

## Darbinieku savstarpējās attiecības

Darbinieku uzvedību birojā nosaka pašu darbinieku veidotā biroja etiķete. 2020. gadā, strādājot attālināti, darbinieki kopā izveidoja arī VNĪ netiķeti – iekšējās komunikācijas un virtuālās saziņas uzvedības normas.

VNĪ darbojas Ētikas komisija, kas atbild par Ētikas politikā noteikto principu pārkāpumu un strīdus jautājumu izskatīšanu un atzinumu sniegšanu par konstatēto, kā arī konsultē darbiniekus, skaidrojot un risinot dažādus jautājumus.

## Minimālais iepriekšējās paziņošanas periods par darbības izmaiņām

Darbinieki par būtiskām darbības izmaiņām tiek informēti, ievērojot normatīvajos aktos noteiktās prasības.



## Iekšējā komunikācija

VNĪ iekšējā komunikācijā ir svarīgs princips – darbinieki uzzina pirmie. Vispirms par būtiskākajām aktualitātēm tiek informēti darbinieki un tikai tad ar mediju starpniecību -sabiedrība.

VNĪ iekšējās komunikācijas primārais kanāls ir iekštīkls VNĪ. life, kur tiek publicētas jaunākās ziņas par uzņēmuma darbību, mācību iespējām, izmaiņām uzņēmuma darbībā, saliedēšanas pasākumiem, plānotajiem notikumiem. Tāpat iekštīklā pieejamas saites uz visām darbam vajadzīgajām sistēmām, darbinieku kontaktinformācija, darbam nepieciešamie dokumenti, informācija par stratēģijas izpildi, uzņēmuma finanšu informācija, cita noderīga informācija. Iekštīkla diskusiju sadaļā darbinieki dalās ar neformālām aktualitātēm vai arī iesūta "Dienas bildi".

Reizi nedēļā darbinieki saņem arī e-jaunumus, kur apkopotas nedēļas svarīgākas ziņas un notikumi.

Gan iekštīkla ziņas, gan e-jaunumus darbinieki var aplūkot datoros, planšetēs un mobilajos telefonos. Tehniskajiem darbiniekiem ir pieejamas arī datoru stacijas, kur iespējams pieslēgties uzņēmuma sistēmām, e-pastam un iekštīklam.

Tāpat nozīmīgs iekšējās komunikācijas kanāls ir e-pasts un platforma "MS Teams", kurā notiek kopīgas sapulces un komunikācija ar vadītājiem.

2020. gadā, stingri ievērojot epidemioloģiskās piesardzības pasākumus un pulcēšanās ierobežojumus, ierastajā formā notika darbinieku "Iedvesmas forums" ar kopīgām saliedēšanas aktivitātēm, tā vietā struktūrvienību lokā tika rīkoti kopīgi pārgājieni un saliedējošas aktivitātes dabā.

## Darbinieku motivēšana un atalgojums

VNĪ darbinieku atalgojums tiek noteikts saskaņā ar VNĪ darbinieku atlīdzības politiku, kas veido vienotu un caurskatāmu atlīdzības sistēmu. Atlīdzības politikas mērķis ir ne tikai uzlabot uzņēmuma darbības rezultātus, bet arī vairo darbinieku personisko ieinteresētību VNĪ vērtību un kvalitatīvo rezultātu sasniegšanā. Tāpat atlīdzības politikas mērķis ir stimulēt darbiniekus VNĪ interesēs maksimāli efektīvi izmantot savu fizisko un intelektuālo potenciālu, veicināt darbinieku apmierinātību ar darbu, labvēlīgu mikroklimatu un darbinieku lojalitāti. Vienlaikus ir svarīga spēja konkurēt darba tirgū.

VNĪ darbinieku atlīdzību veido darba alga, ikgadējā prēmija, pabalsti, piemaksas par prombūtnē esošu darbinieku pienākumu pildīšanu, atsevišķu īpašu uzdevumu izpildi, papildu labumi, apbalvojumi un atzinības, kā arī Darba likumā noteiktās piemaksas.

Darba alga katram darbiniekam tiek noteikta individuāli, atbilstoši amata piederībai konkrētam amatu līmenim un amatu grupai, darbinieka kompetencei, pieredzei un atsevišķos

gadījumos - tirgus situācijai. VNĪ atlīdzības politikā ir noteikti algu diapazoni pa amatu līmeņiem un amatiem. Amata algu diapazoni katru gadu tiek izvērtēti atbilstoši darba tirgus situācijai Latvijā, tā nodrošinot konkurētspējīgu atalgojumu. Ikgadējās prēmijas apmērs ir saistīts ar uzņēmuma struktūrvienību mērķiem un katra darbinieka individuālajiem mērķiem.

Lai novērtētu darbinieku ieguldījumu VNĪ attīstībā un motivētu jauniem panākumiem, darbiniekiem var tikt piešķirtas šādas balvas par vērtību iedzīvināšanu, inovācijām, jaunām iniciatīvām un uzņēmumam būtiskiem sasniegumiem:

- **Mirkļbalva** – katru mēnesi tiek pasniegtas ne vairāk kā sešas balvas par VNĪ vērtību iedzīvināšanu, papildu pienākumu uzņemšanos, būtisku problēmu risinājumiem, inovācijām, korporatīvās sociālās atbildības īstenošanu, veselības iniciatīvu veicināšanu vai darba un privātās dzīves apvienošanas iniciatīvām. Balvai darbinieku var nominēt ikviens kolēģis.
- **Projektu balva** – ne vairāk kā trīs balvas gadā starpstruktūru projektu komandām, kas sniedz būtisku ieguldījumu stratēģisko mērķu sasniegšanā, īstenojot kādu projektu. Komandas balvā saņem saliedēšanas pasākumu 500 eiro vērtībā.
- **Gada balva** – ne vairāk kā trīs balvas gadā par izciliem sasniegumiem stratēģisko plānu īstenošanā struktūrvienības vai uzņēmuma līmenī, kas sniedz vērā ņemamu pievienoto vērtību un ietekmi uz uzņēmuma rezultātu sasniegšanu.

- **Izcilības balva** – viena balva gadā vienas mēnešalgas apmērā par ieguldījumu VNĪ noteikto mērķu sasniegšanā un teicamu darbinieka sniegumu, dalību projektos, kas pārsniedz amata kompetenci un noteiktos pienākumus, patstāvību un iniciatīvu, un labi vai teicami veiktiem darba uzdevumiem, darbiniekam, kurš parādījis, ka spēj labi organizēt un plānot darbu, koncentrējoties uz svarīgāko.

## Labumu grozs

2020. gadā pēc darbinieku iesaistes pētījuma rezultātiem, kā arī fokusgrupās un sarunās paustajiem ierosinājumiem, veiktas ievērojamas izmaiņas atlīdzības politikā, kas ļauj VNĪ kļūt par ģimenei draudzīgāku uzņēmumu un darbiniekiem piedāvāt konkurētspējīgu labumu grozu.

### Būtiskākās izmaiņas:

- ikgadējā prēmija darbiniekiem, kuri izturējuši pārbaudes laiku, tiek aprēķinātas no pirmās darba dienas;
- ilgstošā prombūtnē esošiem darbiniekiem ir nodrošinātas veselības apdrošināšanas polises;
- palielināta kompensācija par redzes korekcijas līdzekļu iegādi;
- izveidots bērna piedzimšanas pabalsts vienas minimālās mēneša algas (bruto) apmērā;

- trīs apmaksātas brīvdienas darbiniekiem, kuri stājas laulībā;
- ja darbiniekam aprēķinātā vidējā izpeļņa, izmantojot ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu, ir mazāka par viņam noteikto mēneša darba algu, aprēķinātā vidējās izpeļņas summa tiks palielināta līdz darbinieka mēneša darba algas apmēram.

Līdz ar jaunajiem labumiem pieejamas divas papildu brīvdienas, kuras darbinieks var izmantot pēc saviem ieskatiem. Tāpat darbiniekiem pieejami arī vairāki pabalsti – atvaļinājuma pabalsts, bērnu pabalsts.

Darbiniekiem, kuri VNĪ strādā ilgāk par gadu, uzņēmums piedāvā mācību maksas kompensāciju 30 % apmērā, ja darbinieks studē kādā no akreditētajām augstākās izglītības iestādēm. Tāpat darbiniekiem pēc pārbaudes laika beigām VNĪ apmaksā mācības profesionālo sertifikātu iegūšanai, profesionālās pilnveides pasākumus.

Darbiniekiem ir iespējas piedalīties komandu saliedēšanas treniņos, "Izcilības pēcpusdienu" lekcijās personības izaugsmes veicināšanai. Tāpat darbiniekiem pieejams elastīgais darba laiks un attālinātais darbs, taču tiem, kuri labprāt izvēlas strādāt birojā, – kafija un tēja. Talejas ielas 1 biroja trešajā stāvā ierīkotas rezervējamas darba vietas, kas atrodas blakus bērnu stūrītim, ja darbinieki vēlas uz biroju ņemt līdzi bērnus.



## Sieviešu atalgojums pret vīriešu atalgojumu – amatu grupās pēc punktu vērtībām

Amatu grupas	2019		2020	
	Mēneša pamatalga	Gada kopējā alga	Mēneša pamatalga	Gada kopējā alga
Jaunākie speciālisti un nekvalificētā fiziskā darba veicēji (67 - 121 punkts)	-7,20 %	-7,30 %	-22,05 %	-22,04 %
Speciālisti un kvalificēti strādnieki (122 - 212 punkti)	-6,30 %	-5,90 %	-4,09 %	-3,64 %
Vecākie speciālisti (213 - 281 punkts)	-4,70 %	-6,30 %	-8,69 %	-9,46 %
Pirmā un vidējā līmeņa vadītāji (282 - 427 punkti)	-0,20 %	-0,10 %	-12,09 %	-11,82 %
Augstākā līmeņa vadītāji, izņemot valdes līmeņa pozīcijas (428 - 863 punkti)	-9,70 %	-8,40 %	-9,69 %	-7,28 %
<b>Visi kopā</b>	<b>-5,70 %</b>	<b>-5,93 %</b>	<b>-7,69 %</b>	<b>-7,49 %</b>

2019. gadā VNĪ uzsāka atalgojuma mērījumu metodoloģijas maiņu. Amata algu salīdzinājumam uzņēmums izmanto tikai punktu sistēmu. Aprēķins, atbilstoši "Fontes" piedāvātajai metodoloģijai, tiek veikts pa amatu grupām, nevis amatiem, tādēļ grupu dalījumā pēc punktiem vērojamas atšķirības starp dzimumiem. Aprēķinos tiek iekļauti tikai tie darbinieki, kuru amata relatīvais lielums punktos ir pārstāvēts abos dzimumos.

Atšķirības atalgojumā, kas vērojamas amatu grupās, veidojas, grupas ietvaros apvienojot amatus, un katrā no grupā iekļautajiem amatiem var atšķirties dzimumu pārstāvība. Piemēram, grupā "Jaunākie speciālisti un nekvalificētā fiziskā darba veicēji" ietverti arī apkopēji un autovadītāji. Autovadītāji galvenokārt ir vīrieši un saņem lielāku atalgojumu, jo amata specifika paredz papildu kvalifikāciju – tiesības vadīt automašīnu – un lielāku atbildību.





## Dažādības veicināšana

VNĪ savu darbību balsta tās vērtībās – atvērtībā, sadarbībā, kompetencē, veselībā un drošībā. Uzņēmums veido ilgtermiņa sadarbību ar saviem klientiem, sabiedrību, darbiniekiem, kas balstīta savstarpējā uzticībā, solījumu pildīšanā un atklātībā vienam pret otru.

Veidojot sadarbību vai uzturot komunikāciju, VNĪ ieskatā nav pieļaujama diskriminējoša rīcība attiecībā uz tautību, rasi, ādas krāsu, dzimumu, vecumu, invaliditāti, reliģisko, politisko vai citu pārliecību, nacionālo vai sociālo izcelsmi, mantisko vai ģimenes stāvokli, seksuālo orientāciju un citiem apstākļiem. Darbinieki rīkojas, ievērojot personu vienlīdzību, neizrādot labvēlību vai nepiešķirot nepamatotas privilēģijas.

Darbinieki savā profesionālajā darbībā un lēmumu pieņemšanā ir patstāvīgi un neatkarīgi, neietekmējas no politiskās pieredzes, norobežojas no personiskajām interesēm un ārējas ietekmes. VNĪ darbiniekiem ir saistoša Profesionālās ētikas politika, kas ne tikai raksturo vērtības, bet arī sniedz praktiskus rīcības modeļus šīs politikas iedzīvināšanai.

Uzņēmuma darbinieku komandas veidošanā nav definētas ne dzimumu, ne cita veida kvotas, VNĪ darbiniekus pieņem darbā, balstoties uz to kompetenci, profesionālo kvalifikāciju, atbilstību amata prasībām un spējai veikt tiem uzticētos uzdevumus.

## Dažādību veicinošas darba telpas

VNĪ darbinieki strādā aktivitātēs bāzētā birojā, kas uzņēmumā veido sadarbībā balstītu darba vidi. Aktivitātēs bāzētā darba vidē nevienam no darbiniekiem nav sava kabineta, kas ļauj ikdienā satikties un sadarboties ar dažādu jomu, vecumu un pieredzes kolēģiem. Tā ir moderna darba vide, kas atbalsta arī mūsdienu darba paradumus – attālināto darbu un elastīgu darba laiku. Darba vide ir pielāgota arī personām ar kustību traucējumiem – nodrošināta nokļūšana darba telpās ar liftu, telpās var ērti pārvietoties riteņkrēslā, katrā stāvā pieejami augstumā regulējami darba galdi, kā arī atbilstoši aprīkotas labierīcības.

Aktivitātēs bāzētā darba vide ir veidota kā instruments, kas darbiniekiem palīdz veikt tiem uzticētos uzdevumus, proti, ir pieejama aktīvās sadarbības zonas, individuālās darba vietas, klusuma telpas un konferenču telpas. Biroja telpās pieejams arī bērnu stūrītis vecākiem un vieta zīdaiņu pārtīšanai.

VNĪ izveidots arī darbiniekus atbalstošs labumu grozs, kas piedāvā arī papildu brīvdienas, ko darbinieks var izmantot pēc saviem ieskatiem – ģimenes locekļu kopšanai, reliģiskiem svētkiem, veselības stiprināšanai vai citām vajadzībām.

Darbiniekiem, sadarbības partneriem un jebkuram sabiedrības pārstāvim ir iespēja anonīmi ziņot par novērotiem pārkāpumiem, izmantojot VNĪ mājaslapā publiski pieejamos [ziņošanas rīkus](#).

## Diskriminācijas gadījumi

Pārskata gadā, tāpat kā 2019. gadā nav saņemti ziņojumi par diskrimināciju vai tiesību aizskārumu.



# ATBILDĪGA ORGANIZĀCIJAS VADĪBA

---

- > Godīga un ētiska pārvaldība
- > Ilgtspējīgi iepirkumi



# Godīga un ētiska pārvaldība

Godīgu un ētisku pārvaldību VAS "Valsts nekustamie īpašumi" īsteno atbilstoši normatīvajiem aktiem, kas regulē VNĪ darbību dažādās jomās. Šajos normatīvajos aktos noteiktās prasības VNĪ īsteno atbilstoši Kvalitātes politikai un Profesionālās ētikas politikai, kas ir saistoša visiem darbiniekiem. Uzņēmumā ir izstrādāta iekšējās trauksmes celšanas kārtība un iekšējās kontroles sistēma. VNĪ ir nulles tolerances politika pret darbinieku nelikumīgu, negodprātīgu un neētisku rīcību.

VNĪ darbojas Ētikas komisija astoņu personu sastāvā, kura izskata sūdzības par VNĪ darbinieku rīcību un trauksmes cēlēju ziņojumus, kā arī sniedz ieteikumus Profesionālās ētikas politikas uzlabošanai. 2020. gadā Ētikas komisija izvērtēja trīs iesniegumus par darbinieku rīcību. Nevienā no gadījumiem komisija nekonstatēja Profesionālās ētikas politikas pārkāpumus.

Apzinoties, ka VNĪ darba procesā tiek pieņemts ļoti daudz finansiāla rakstura lēmumu, kā arī to, ka uzņēmums nevar pilnībā izslēgt individuāla rakstura rīcības riskus, VNĪ nepārtraukti uzlabo uzraudzības sistēmu, kā arī ievieš digitālus un automatizētus risinājumus.

2020. gadā uzņēmums ir attīstījis iekšējās kontroles sistēmu un veicis vairākus būtiskus uzlabojumus interešu konflikta un korupcijas risku mazināšanai. Ir apvienotas ētikas, interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas, kā arī uzņēmuma

iekšējās drošības funkcijas, tās ir uzticētas iekšējās drošības pārvaldniekam. Tāpat VNĪ ir izveidojusi iekšējās deklarēšanās sistēmu, kur darbinieki, kuri ieņem sensitīvus jeb korupcijas riskam pakļautu amatus, sniedz informāciju par citiem ieņēmamajiem amatiem, radniecību ar citiem VNĪ darbiniekiem, iepriekšējām darba vietām. Savukārt kandidātiem, kuri pretendē uz kādu no sensitīvajiem amatiem, VNĪ pārbauda reputāciju, tajā skaitā arī interešu konflikta riskus.

Pārskata gadā VNĪ ir sākusi padziļināti izvērtēt biznesa procesu drošības riskus, gada laikā tiek pārbaudīti divi līdz trīs biznesa procesi.



## Korupcijas novēršana

Vadoties pēc KNAB vadlīnijām par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijās un izvērtējot uzņēmuma procesus, VNĪ ir definējusi desmit korupcijas riskam pakļautas uzņēmuma funkcijas, kas ir saistītas ar šādiem uzņēmuma procesiem: lēmumu sagatavošanu un pieņemšanu par personāla vadību; darbu ar informāciju; kontroles un uzraudzības funkcijām; rīcību ar materiālām vērtībām un finanšu līdzekļiem; iepirkuma procesu.

Darbinieki, kuru amati pakļauti korupcijas un interešu konflikta riskam, veic ikgadējo deklarēšanos iekšējā deklarēšanās sistēmā, norādot, vai uzņēmumā strādā kāds radnieks, vai ir citi amati vai darba vietas, vai ir uzņēmuma īpašnieks, saimnieciskās darbības veicējs, kā arī pēdējās divas darba vietas pirms darba uzsākšanas VNĪ. 2020. gadā izstrādāts Riska novēršanas plāns, kas aptver visas korupcijas un interešu konfliktam pakļautās amatu grupas un paredz risku mazinošas darbības.

Darbības, kas novērtētas ar korupcijas riskiem	2019	2020
Kopējais novērtēto darbību skaits un ar korupciju saistītā riska procentuālā daļa	10 (100 %)	10 (100 %)
Būtisks ar korupciju saistīts risks, kas identificēts, veicot riska novērtējumu	1	1

### 2020. gadā

88

Korupcijas un interešu konfliktam pakļauti amati

142

Darbinieki, kas strādā korupcijas riskam pakļautos amatos

117

Darbinieki – valsts amatpersonas



## Komunikācija un apmācība par korupcijas novēršanas politiku un procedūrām

Uzņēmuma ieviestās politikas, kas ir saistītas ar korupcijas risku mazināšanu, trauksmes celšanu un ziņošanu, profesionālo ētiku, noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas apkarošanu, ikvienam ir brīvi pieejamas VNĪ mājas lapā.

Informācija par Profesionālās ētikas politiku, Ētikas komisijas darbību, kā arī par trauksmes celšanas iespējām darbiniekiem ir pieejama iekštīklā VNĪ.life. Īpaši izveidota sadaļa sniedz darbiniekiem iespēju anonīmi ziņot par pārkāpumiem vai sazināties ar VNĪ Ētikas komisiju.

2020. gadā VNĪ mācību platformā "E-skola" ir pieejami materiāli no iepriekš notikušajām mācībām par interešu konflikta novēršanu.

Darbinieki, kuru amati pakļauti korupcijas un interešu konflikta riskam, katru gadu piedalās obligātajā apmācībā par korupcijas riska mazināšanu un interešu konflikta novēršanu un izpilda zināšanu testu.

## Mācībās par korupcijas un interešu konflikta novēršanu piedalījās:

**145** jeb **39 %** no visiem darbiniekiem

**39** jeb **100 %** no pārvaldes struktūru darbiniekiem

Mācību materiāli ikvienam darbiniekam pieejami arī iekštīklā VNĪ.life. Arī 2020. gadā notika apmācības korupcijas un interešu konfliktu risku mazināšanai un darbinieku izglītošanai. 2020. gadā, pielāgojoties Covid-19 apstākļiem, tika izstrādāta jauna, interaktīva tiešsaistes apmācību programma.

## Apstiprinātie korupcijas gadījumi un veiktās darbības

Pārskata periodā nav konstatēti korupcijas gadījumi. Tāpat pret VNĪ vai tās darbiniekiem pārskata periodā nav ierosinātas tiesvedības saistībā ar korupciju.

Pretkorupcijas pasākumi ietver darbības, kas ir vērstas uz interešu konflikta un korupcijas riska mazināšanu, zādzību un ļaunprātīgu darbību ar uzņēmuma resursiem novēršanu, sensitīvās informācijas aizsardzību pret nesankcionētu izpaušanu, efektīvas iekšējās kontroles un komunikācijas sistēmas izveidi (trauksmes celšana, anonīmā ziņošana, apmācība).

## Likumu un noteikumu neievērošana sociālajā un ekonomiskajā jomā

Pārskata gadā nav piemēroti sodi vai nefinanšu sankcijas par VNĪ darbības neatbilstību normatīvajiem aktiem sociālajā vai ekonomiskajā jomā.

# Ilgspējīgi iepirkumi

VAS "Valsts nekustamie īpašumi" nepieciešamo būvdarbu, pakalpojumu un preču iegādei rīko atklātas iepirkuma procedūras saskaņā ar Eiropas Savienības un Latvijas Republikas normatīvo aktu prasībām. Iespēja piedalīties publiskajos iepirkumos ir jebkuram pretendentam, kurš atbilst izvirzītajām prasībām un spēj piegādāt iepirkuma līgumā norādīto līguma priekšmetu (būvdarbus, pakalpojumus vai preces).

Organizējot iepirkumus, VNĪ mērķis ir maksimāli plaša konkurence un efektīva līdzekļu izmantošana, līdz ar to tiek izvirzītas pārdomātas un samērīgas prasības, tā radot priekšnoteikumus iespējami lielāka piedāvājumu skaita iesniegšanai. 2020. gadā kopā izsludināts 81 iepirkums, to rezultātā noslēgti līgumi vai vispārīgās vienošanās ar 90 piegādātājiem par vairāk nekā 33 miljoniem eiro (bez PVN). Saistībā ar būvniecības procesu ir noslēgti līgumi un vienošanās par 25 miljoniem eiro (bez PVN). Galvenās jomas, par kurām tiek rīkotas iepirkuma procedūras: būvdarbu veikšana, būvniecības ieceres dokumentācijas izstrāde, telpu un teritoriju uzkopšanas pakalpojumi, apsardzes pakalpojumi, inženierkomunikāciju sistēmu apkope un remonts, nekustamo īpašumu vērtēšanas pakalpojumi, būvmateriālu iegāde.

Iepirkuma procedūras VNĪ izsludina Elektronisko iepirkumu sistēmā (EIS), kur vienkopus ir pieejama visa ar iepirkuma procedūru saistītā dokumentācija, ir iespēja uzdot jautājumus, notiek piedāvājumu iesniegšana, kas nodrošina iepirkuma

procedūras caurskatāmību un atklātību. Vienlaikus uzņēmumā notiek iepirkuma procedūras digitalizācija: visi ar iepirkuma procedūru saistītie dokumenti, ieskaitot komisijas protokolus, saraksti un apliecinājumus, tiek uzturēti tikai elektroniskā formātā, tādējādi nodrošinot efektīvu procesu un videi draudzīgu pieeju. Lai uzraudzītu VNĪ veiktos iepirkumus, ir ieviesta interešu konflikta pārbaude publiskajiem iepirkumiem un cenu aptaujām.

## Zaļie iepirkumi

Jau līdz šim VNĪ iepirkumos ir pievērsusi uzmanību izvēlēto produktu "zaļumam", iegādājoties tīrīšanas līdzekļus, iekštelņu apgaismojuma komponentes, transportlīdzekļus, kuriem ir iespējami mazāka ietekme uz vidi. Iepirkumos, kur tas ir iespējams, VNĪ ievēro zaļā iepirkuma principus, kā arī Ministru kabineta 2017. gada 20. jūnija noteikumus Nr. 353 "Prasības zaļajam publiskajam iepirkumam un tā piemērošanas kārtība". Pārskata gadā VNĪ īstenojusi piecus zaļos iepirkumus.



## Centralizētais elektroenerģijas iepirkums dinamiskajā iepirkumu sistēmā

2020. gadā Ministru kabinets VNĪ un Valsts reģionālās attīstības aģentūrai uzticēja organizēt centralizētu elektroenerģijas iegādi dinamiskās iepirkumu sistēmas jeb DIS ietvaros. Centralizētā elektroenerģijas iegāde, izmantojot DIS, ļauj Valsts kancelejai, ministrijām, valsts pārvaldes iestādēm un valsts kapitālsabiedrībām centralizēti iegādāties elektroenerģiju par izdevīgāku cenu un ietaupīt laiku iepirkumu administrēšanai.

DIS savā būtībā ir slēgts konkurss, kura pirmo posmu (piegādātāju kvalifikācijas izvērtēšanu) veic centralizētā iepirkumu institūcija jeb VNĪ, pašam pircējam ir jāveic piedāvājumu izvērtēšana un uzvarētāja noteikšana.

DIS dalībnieku ieguvums ir tas, ka pašiem vairs nebūs jāizstrādā pretendentu kvalifikācijas prasības un nebūs jāveic kvalifikācijas izvērtēšana. Tas ļauj būtiski ietaupīt laiku.

Savukārt piegādātāju ieguvumi ir skaidri zināmi, saprotami un vienoti nosacījumi, kā arī zudusi nepieciešamība apliecināt savu kvalifikāciju atkārtoti vairākas reizes.

Būtiskai iepirkuma kvalitātes risku mazināšanai ir izstrādātas standarta formas iepirkuma veikšanai (pieteikuma forma,

tehniskās specifikācijas un finanšu piedāvājuma formas, līguma projekts). Tās atvieglo arī iepirkuma dokumentācijas sagatavošanu un piedāvājumu izvērtēšanu.

## Būtiskas izmaiņas organizācijā un tās piegādes ķēdē

2020. gada sākumā VNĪ pārcēlās uz jauno aktivitātēs bāzēto biroju, no trīs adresēm Vecrīgā uz vienu biroju Talejas ielā 1, Rīgā, un samazināja kopējo izmantoto platību par 45 %, kā arī kvadrātmetru skaitu uz darbinieku no 16 m<sup>2</sup> līdz 9 m<sup>2</sup>. Paredzamais ietaupījums piecu gadu laikā plānots apmēram miljona eiro apmērā.

Pārskata gadā VNĪ piegādes ķēdē nav bijušas būtiskas izmaiņas. Ārpakalpojumā nodoti uzkopšanas pakalpojumi robežšķērsošanas vietās, kas ļauj efektīvāk nodrošināt augstākas kvalitātes uzkopšanas pakalpojumus un samazināt izmaksas.

## Vietējiem piegādātājiem paredzēto izdevumu proporcija

2020. gadā 95 % no noslēgto iepirkumu līgumu summas veidoja noslēgtie iepirkuma līgumi ar piegādātājiem, kas reģistrēti vai kuru pastāvīgā dzīvesvieta ir Latvija. 2019. gadā ar vietējiem piegādātājiem noslēgtie līgumi veidoja 99 % no noslēgto līgumu summas.

Pārskata gadā VNĪ veicināja ārvalstu piegādātāju dalību iepirkumu procedūrās, piemēram, ārvalstu piegādātājs piedalījās un uzvarēja VNĪ rīkotajā iepirkumā par būvniecības ieceres dokumentācijas izstrādi, autoruzraudzību un būvdarbiem Vaļņu ielā 28, Rīgā.

Arī 2021. gadā VNĪ plāno veicināt ārvalstu piegādātāju dalību iepirkumu procedūrās, tādējādi stimulējot konkurenci un izdevīgāku piedāvājumu saņemšanu. Vienlaikus tas var ietekmēt arī procentuālo daļu no iepirkumu budžeta, kas iepirkumu procedūras rezultātā ar līgumiem tiek nodota izpildei ārvalstu piegādātājiem.

## Jauni piegādātāji, kuri tika pārbaudīti, izmantojot vides kritērijus

Pārskata gadā, izmantojot vides kritērijus, pārbaudīti pieci jaunie piegādātāji jeb 5,5 % no kopēja piegādātāju skaita.

## Jaunie piegādātāji, kuri tika pārbaudīti, izmantojot sociālos kritērijus

2020. gadā, izmantojot Publiskā iepirkuma likuma 42. pantā noteiktos sociālos izslēgšanas kritērijus, pārbaudīti 80 % jauno piegādātāju. Atbilstoši minētajā likumā noteiktajam, VNĪ iepirkumos, kur līgumcena pārsniedz 170 000 eiro (bez PVN) būvdarbu līguma gadījumā vai 42 000 eiro (bez PVN) piegādes vai pakalpojuma līguma gadījumā, pārbauda, vai piegādātāji nav atzīti par vainīgiem cilvēku tirdzniecībā, par nodarbināšanu bez rakstveidā noslēgta darba līguma vai nepieciešamās darba atļaujas.

## Konkurences padomes lēmums par aizliegtu vienošanos būvniecības nozarē

Pēc pārskata gada 2021. gadā Konkurences padome pieņēma lēmumu sodīt 10 būvniecības uzņēmumus par konkurences tiesību pārkāpumu – aizliegtu vienošanos par dalības nosacījumiem publiskajos un privātajos iepirkumos jeb dalību kartelī par līgumiem, kas noslēgti pirms pārskata gada. Konkurences padomes lēmumam ir ietekme uz nozari un valsts ekonomiku kopumā. VNĪ ir cietušais pasūtītājs piecos no 77 Konkurences padomes lēmumā minētajiem būvniecības projektiem.

Kapitālsabiedrībai ir nulles tolerance pret jebkuru prettiesisku rīcību. VNĪ ir izveidota spēcīga korporatīvās pārvaldības, tostarp arī interešu konflikta un korupcijas novēršanas, kā arī risku vadības sistēma. Par turpmāko rīcību saistībā ar karteļa rezultātā noslēgtajiem līgumiem VNĪ lems pēc visu faktisko un tiesisko apstākļu izvērtēšanas. Tiklīdz tam būs tiesisks pamats, VNĪ nekavējoties rīkosies, lai atgūtu valstij piederošos līdzekļus.

Ministru kabinets ir uzdevis Ekonomikas ministrijai sadarbībā ar citām ministrijām izvērtēt lēmuma būvnieku karteļa lietā ietekmi uz esošajiem un plānotajiem būvniecības projektiem, kā arī valsts budžetu. Ministru kabinets ir aicinājis Ekonomikas ministriju izvērtēt publisko iepirkumu procedūru un nākt klajā ar uzlabojumiem tajā.





# PARAUGS SABIEDRĪBĀ

---

- › **Sadarbība ar kopienām**
- › **Ilgtspējīgas prakses veicināšana**



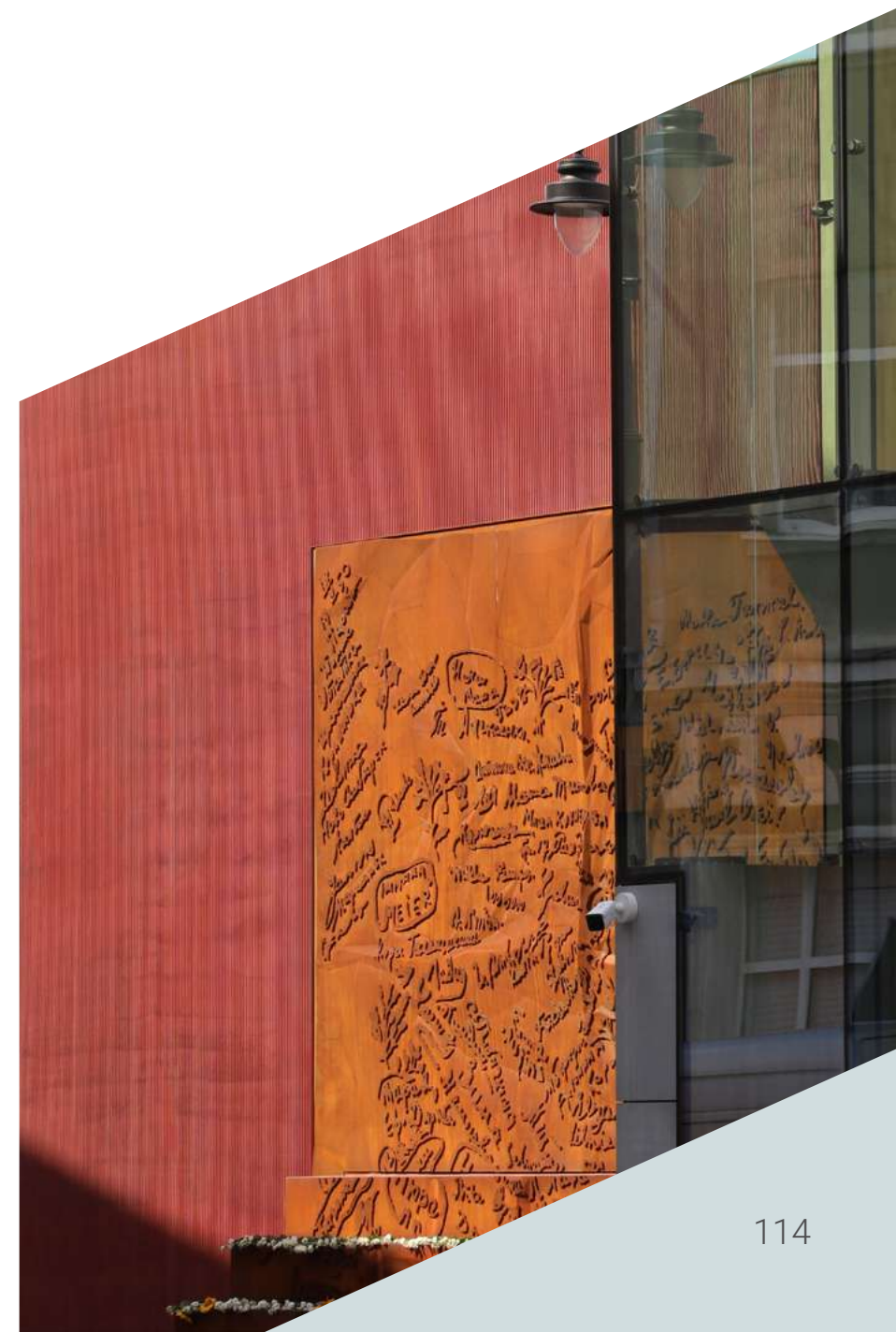
# Sadarbība ar kopienām

VNĪ apzinās tai uzticēto vērtību nozīmīgumu un atbildību sabiedrības priekšā, kā arī iespējamo uzņēmuma darbības ietekmi uz vietējām kopienām, kurās uzņēmums attīsta un pārvalda nekustamos īpašumus. Uzņēmums par savu pienākumu uzskata sabiedrības un kopienu informēšanu par uzņēmuma darbību, skaidrojot sabiedrībai gan nozares tendences, gan ieguvumus dažādos VNĪ īstenotajos projektos, gan arī publisko līdzekļu atbildīgu izlietojumu.

Attīstības projektu ietvaros VNĪ regulāri sadarbojas ar kopienām, kuras ietekmē projektu virzība. Tostarp notiek tikšanās ar kaimiņu māju iedzīvotājiem un tiek sekots, lai būvniecība atstātu vismazāko iespējamo ietekmi uz apkārt esošajiem īpašumiem. Ja kaitējums radies, tad sadarbībā ar būvniekiem un apdrošinātājiem tiek meklēti risinājumi. Piemēram, Jaunā Rīgas teātra būvlaukumā tika atrasta īpaši saudzīga pieeja – izmantotas trīs atšķirīgas tehnoloģijas. Tika stabilizēta grunts, izmantoti sekantu urbpāļi un ūdens maisījuma injekcijas jeb *jet grouting*. Sadarbību ar kaimiņu ēku īpašniekiem VNĪ turpina visā projekta gaitā, regulāri uzraugot ēku stāvokli un informējot kaimiņus par plānotajiem darbiem un izvēlētajiem risinājumiem.

Tāpat atsevišķos attīstības projektos lēmumu pieņemšanā tiek iesaistīti ne tikai klienti, bet arī kopienas, piemēram, Padomju okupācijas upuru piemiņas memoriāla "Vēstures taktīla" tapšanā aktīvi iesaistījās Latvijas Politiski represēto apvienība, savukārt Rīgas pils atjaunošana noris ciešā sadarbībā ar Rīgas pils atjaunošanas padomes ekspertiem.

Atjaunojot un būvējot sabiedriski nozīmīgus namus un ēkas, kurās strādā valsts pārvaldes iestādes, VNĪ regulāri konsultējas ar vides pieejamības ekspertiem.



# Ilgspējīgas prakses veicināšana

VNĪ regulāri piedalās nozares notikumos, tostarp pasākumā "Latvijas Būvniecības gada balva", skatē "Gada labākā būve Latvijā", "Energoefektīvākā ēka Latvijā", nozares tematiskajās konferencēs, iepirkumu nozares konferencēs, kā arī dažādās publiskās diskusijās.

Tāpat uzņēmums darbojas nozarei nozīmīgās sabiedriskajās organizācijās, atbalsta publiskas iniciatīvas, kā arī dalās pieredzē ar nozares profesionāļiem, studentiem un interesentiem.

Par sasniegto energoefektivitātes, būvniecības digitalizācijas jomā, kā arī par uzņēmuma sasniegto VNĪ regulāri informē sabiedrību, daloties pieredzē dažādos nozares pasākumos,

publiskās diskusijās un iniciatīvās. Daloties ar viedokļiem medijos un stāstot savu pieredzi nozares pasākumos, VNĪ sabiedrībā ir veicinājusi diskusiju par dažādiem ar būvniecību un ilgtspējīgu nekustamo īpašumu pārvaldību saistītiem tematiem, kā arī darba vides attīstību.

VNĪ atbalsta būvniecības digitalizāciju un BIM jeb būves informācijas modelēšanas pielietojumu publiskajos pasūtījumos. Uzņēmums sadarbībā ar Ekonomikas ministriju un SIA "Latvijas standarts" izstrādāja BIM ceļa karti un izglītoja publiskos pasūtītājus par VNĪ izstrādātajām BIM prasībām publiskajos iepirkumos. Vairāk par VNĪ izstrādātajām BIM vadlīnijām vari [uzzināt šeit](#).



*Ir skaidrs, ka, lai realizētu iepirkumu, kurā ir iekļautas BIM prasības, tikai ar iepirkumu speciālista zināšanām nepietiek. Ir jūtama nepieciešamība, lai arī citiem komisijas locekļiem, speciālistiem tieši būvniecības jautājumos būtu skaidrība, kādēļ BIM prasība iepirkumā vispār ir vajadzīga un, otrkārt, kā vērtēt šādus piedāvājumus.*



## Māra Zeipiņa

Tukuma novada domes  
Administratīvās pārvaldes  
iepirkumu speciāliste



# GRI SATURA INDEKSS

---

- › **Vispārīgo standartu informācija**
- › **Specifisko standartu informācija**



# Vispārīgo standartu informācija

<b>Organizācijas profils</b>		<b>Lpp.</b>
102-1	Organizācijas nosaukums	8
102-2	Darbības, zīmoli, produkti un pakalpojumi	10
102-3	Galvenā biroja atrašanās vieta	10
102-4	Darbības vietas	10
102-5	Īpašumtiesības un juridiskais statuss	8
102-6	Apkalpotie tirgi	10
102-7	Organizācijas darbības mērogs	14
102-8	Informācija par darbiniekiem un citiem darba veicējiem	86
102-9	Piegādes ķēde	110
102-10	Būtiskas izmaiņas organizācijā un tās piegādes ķēdē	111
102-11	Piesardzības princips vai pieeja	45
102-12	Ārējās iniciatīvas	13
102-13	Dalība organizācijās	12
<b>Stratēģija</b>		<b>Lpp.</b>
102-14	Augstākā līmeņa lēmējpersonas ziņojums	4
<b>Ētika un godprātība</b>		<b>Lpp.</b>
102-16	Vērtības, principi, standarti un rīcības normas	10
<b>Pārvaldība</b>		<b>Lpp.</b>
102-18	Pārvaldības struktūra	44

<b>Ieinteresēto pušu iesaiste</b>		<b>Lpp.</b>
102-40	Ieinteresēto pušu saraksts	43
102-41	Kopīgumi	101
102-42	Ieinteresēto pušu noteikšana un atlase	42
102-43	Pieeja ieinteresēto pušu iesaistei	42
102-44	Ieinteresēto pušu iesaistē aktualizētie jautājumi	42
<b>Ziņošanas prakse</b>		<b>Lpp.</b>
102-45	Konsolidētajos finanšu pārskatos iekļautās sabiedrības	14
102-46	Pārskata satura un aspektu noteikšana	39
102-47	Būtisko aspektu saraksts	40
102-48	Iepriekšējos pārskatos sniegtās informācijas aktualizēšana	2
102-49	Izmaiņas ziņošanas praksē	2
102-50	Pārskata periods	2
102-51	Pārskata publicēšanas datums	2
102-52	Ziņošanas biežums	2
102-53	Kontakinformācija jautājumiem par pārskatu	2
102-54	Atsauce par ziņošanu atbilstoši GRI Standards	2
102-55	GRI indikatoru tabula	117
102-56	Ārējais apliecinājums	n/a

# Specifisko standartu informācija

Indikators	Saturs	Lpp.
<b>Klientu veselība un drošība – droši īpašumi</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	61
416-1	Produktu un pakalpojumu ietekmes uz veselību un drošību novērtējums	63
416-2	Neatbilstības gadījumi attiecībā uz produktu un pakalpojumu ietekmi uz veselību un drošību	64
non-GRI	Iekšējais klimats	64
<b>Pieejamība un zaļais transports</b>		
non-GRI	Pieejamība cilvēkiem ar kustību, redzes, dzirdes u.c. traucējumiem	67
non-GRI	Sabiedriskais transports	68
non-GRI	Zaļā transporta veicināšana - velonovietņu pieejamība	69
<b>Siltumnīcefekta gāzu emisijas</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	71
305-1	Tiešās (Scope 1) SEG emisijas	79
305-2	Netiešās (Scope 2) SEG emisijas	79
CRE3	Siltumnīcefekta gāzu emisiju intensitāte ēkās	79
<b>Korupcijas novēršana</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	107
205-1	Darbības, kas novērtētas ar korupcijas riskiem	108
205-2	Komunikācija un apmācība par korupcijas novēršanas politiku un procedūrām	109
205-3	Apstiprināti korupcijas gadījumi un veiktās darbības	109

Indikators	Saturs	Lpp.
<b>Enerģija</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	71
302-1	Enerģijas patēriņš organizācijā	72
302-2	Enerģijas patēriņš ārpus organizācijas - portfeļa ietvaros	74
CRE1	Ēkas enerģijas intensitāte	75
302-3	Enerģijas intensitāte	75
302-4	Enerģijas patēriņa samazināšana	76
302-5	Produktu un pakalpojumu enerģijas prasību samazināšana	75
<b>Vides atbilstība</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	71
307-1	Vides likumu un noteikumu neievērošana	71
<b>Iepirkumu prakse</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	110
204-1	Vietējiem piegādātājiem paredzēto izdevumu proporcija	111
<b>Piegādātāju vides novērtējums</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	110
308-1	Jauni piegādātāji, kuri tika pārbaudīti, izmantojot vides kritērijus	111

Indikators	Saturs	Lpp.
<b>Piegādātāju sociālais novērtējums</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	110
414-1	Jauni piegādātāji, kuri tika pārbaudīti, izmantojot sociālos kritērijus	112
<b>Notekūdeņi un atkritumi</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	81
306-2	Atkritumi pēc veida un likvidēšanas metodes	82
non-GRI	Pārstrādei nodotie atkritumi	82
306-3	Nozīmīgas noplūdes	84
<b>Ūdens un notekūdeņi</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	81
303-5	Ūdens patēriņš	84
CRE2	Ēku ūdens intensitāte	84
CRE8	Atjaunota un atjaunojama zeme pašreizējai vai paredzamai izmantošanai atbilstoši juridiskajām prasībām	83
<b>Apmācība un izglītība</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	88
404-1	Vidējās apmācības stundas gadā uz vienu darbinieku	90
404-2	Darbinieku prasmju uzlabošanas programmas un pārejas palīdzības programmas	91
404-3	Procentuālā daļa darbinieku, kuri regulāri saņem pārskatus par sniegumu un karjeras attīstību	88
<b>Sociālekonomiskā atbilstība</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	107
419-1	Likumu un noteikumu neievērošana sociālajā un ekonomiskajā jomā	109

Indikators	Saturs	Lpp.
<b>Nodarbinātība</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	93
401-1	Jaunu darbinieku pieņemšana un mainība	86
non-GRI	Praktikanti	93
non-GRI	Darba devēja tēls	16
non-GRI	Vidējais darba stāžs	87
non-GRI	Darbinieku iesaiste un apmierinātība	100
<b>Darbinieku - vadības attiecības</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	101
402-1	Minimālais brīdinājuma termiņš par darbības izmaiņām	101
<b>Arodveselība un drošība</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	94
403-1	Arodveselības un darba drošības vadības sistēma	94
403-2	Bīstamības identificēšana, riska novērtēšana un negadījumu izmeklēšana	95
403-4	Darbinieku līdzdalība, konsultācijas un saziņa par darba drošību un veselību	95
403-5	Darbinieku apmācība par darba drošību un veselību	96
403-6	Darbinieku veselības veicināšana	96
403-7	Ar biznesa attiecībām saistītās darba drošības un veselības ietekmes novērtēšana un mazināšana	98
403-9	Ar darbu saistītas traumas	99
non-GRI	Darbinieku veselība	97

Indikators	Saturs	Lpp.
<b>Klientu attiecības</b>		
non-GRI	Klientu pieredze un apmierinātība	55
<b>Dažādība un vienlīdzīgas iespējas</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	86
405-1	Pārvaldības struktūru un darbinieku dažādība	87
405-2	Sieviešu pamatalgas un atalgojuma attiecība pret vīriešiem	104
<b>Diskriminācijas novēršana</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	105
406-1	Diskriminācijas gadījumi un veiktie koriģējošie pasākumi	105
<b>Vietējās kopienas</b>		
103-1 līdz 103-3	Vadības pieeja	114
413-1	Vietējās kopienas iesaistes aktivitātes, ietekmes novērtējumi un attīstības programmas	114
413-2	Darbības ar būtisku faktisko un potenciālo negatīvo ietekmi uz vietējām kopienām	114

**Renārs Griškevičs**  
valdes priekšsēdētājs

paraksts\*

**Andris Vārna**  
valdes loceklis

paraksts\*

\* Dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu.